



Sauda kommune



**Budsjett 2026
Økonomiplan 2026 – 2029**

Vedtatt xx.xx.2025, sak xxx/2025

**Forsidefoto:**

Håvard Handeland

0 KOMMUNESTYRET SITT VEDTAK	4
1 KOMMUNEDIREKTØRENS INNLEDNING	5
2 KOMMUNEDIREKTØRENS FORSLAG TIL VEDTAK	7
3 FAGLIG STAB OG STØTTE	9
3.0 BESKRIVELSE AV TJENESTENE	9
3.1 UTFORDRINGER FOR 2026	9
3.2 RYFYLKE IT SAMARBEID KOMMUNALT OPPGAVEFELLESSKAP (RITS)	10
3.3 MÅL FOR 2026	11
3.4 TILTAK	11
4 OPPVEKST	12
4.0 BESKRIVELSE AV TJENESTENE	12
4.1 UTFORDRINGER	12
4.2 MÅL FOR 2026	12
4.3 TILTAK	13
5 HELSE OG VELFERD	14
5.0 BESKRIVELSE AV TJENESTENE	14
5.1 UTFORDRINGER	14
5.2 MÅL FOR 2026	15
5.3 TILTAK	15
6 NÆRING, SAMFUNN OG KULTUR	16
6.0 BESKRIVELSE AV TJENESTENE	16
6.1 UTFORDRINGER	16
6.2 MÅL FOR 2026	17
6.3 TILTAK	17
7 OVERORDNEDE FØRINGER FOR ØKONOMIPLANPERIODEN	18
7.0 SAMMENHENG BUDSJETT- OG ØKONOMIPLAN OG KOMMUNEPLAN	18
7.1 ØKONOMISKE RAMMEVILKÅR	19
7.2 FINANSIELLE MÅLTALL	20
7.3 BEFOLKNINGSUTVIKLING OG DEMOGRAFI	24
7.4 HANDLINGSROM SAUDA PÅ 1-2-3-4	24
8 ORGANISERING OG ARBEIDSGIVERSTRATEGI	25
8.0 TILSETTE I SAUDA KOMMUNE	25
8.1 ADMINISTRATIV ORGANISERING	25
8.2 HELTIDSKULTUR	25
8.3 SYKEFRAVÆR OG NÆRVÆR PÅ ARBEIDSPLASSEN	26
8.4 LÆRLINGER	27
8.5 KOMPETANSEUTVIKLING	27
9 KLIMAOMSTILLING OG KLIMABUDSJETT	28
9.0 KLIMABUDSJETT 2026	28
10 OPPFØLGING AV KOMMUNEPLANEN	30
10.0 INNOVASJON, SAMARBEID, SAMSKAPING	30
10.1 VERDISKAPING OG NÆRING	31
10.2 LEVE I SAUDA	32
10.3 ENERGI, KLIMA OG MILJØ	32
10.4 TETTSTEDSUTVIKLING	33



11	OPPFØLGING AV RAMMESAKEN	34
11.0	SENTRUMSNÆRE LOKALER TIL FRIVILLIGHETEN	34
11.1	FRAMTIDAS OPPVEKST	35
11.2	E-SPORT SAMARBEID MELLOM SAUDA KOMMUNE OG SAUDA IL	35
11.3	FRAMTIDA HELSE OG VELFERD	36
11.4	KLIMAOMSTILLING	36
11.5	PROSJEKTFORSLAG: DRIVHUS – FELLESKAP, DYRKING OG AKTIVITET I SAUDA	37
11.6	BUSTADARBEID	38
11.7	TILTAK FOR Å BEHOLDE, KVALIFISERE OG REKRUTTERE ANSATTE	39
11.8	STYRKING AV BTI-ARBEIDET.....	39
11.9	FRA UTENFORSKAP TIL INKLUDERING.....	40
11.10	BESTEFORELDRE I SKOLEGÅRDEN.....	41
11.11	UTVALG FOR HELSE, VELFERD OG OPPVEKST	41
11.12	HELT MED	42
11.13	LEVEKÅRSUTVALG	42
12	INVESTERINGER	43
12.0	TILTAK I ØKONOMIPLANEN	43
13	TALLBUDSJETTET.....	51
13.0	DRIFTSBUDSJETTET 2026 OG ØKONOMIPLAN 2026 – 2029.....	52
13.1	FORUTSETNINGEN FOR FRAMSKRIVING I ØKONOMIPLANPERIODEN	52
13.2	NÆRINGSKAPITLET	55
13.3	INVESTERINGSBUDSJETTET	57
14	VEDLEGG	58
14.0	VEDLEGG 1: VEDLEGG SOM LEGGES VED KOMMUNESTYRESAKEN	58
14.1	VEDLEGG 2: UNNTAK EIENDOMSSKATT	58
14.2	VEDLEGG 3: BEVILGNINGSOVERSIKT INVESTERING 2026	59
14.3	VEDLEGG 4: LÅNEOVERSIKT	62
14.4	VEDLEGG 5: TILTAKSLISTER.....	63



0 Kommunestyret sitt vedtak

(Settes inn etter KST sitt vedtak)



1 Kommunedirektørens innledning

Sydande Sauda – eit kraftsenter

Me skal styrka Sauda som eit kraftsenter der alle er velkomne inn «i varmen».

Sauda skal vera ein attraktiv småby for folk og næringsliv. Eit kraftsenter som gir energi og livsgrunnlag. Våre fortrinn skal vera eit tett, attraktivt og levande sentrum. Det skal vera bymessige kvalitetar nært store, tilgjengelege naturressursar og naturkvalitetar. Kommunen skal nytta egne ressursar og eigenart for å skapa investeringslyst, besøkslyst og trivsel. Slik vil me utvikla eit berekraftig samfunn med interessante arbeidsplassar og gode livsvilkår i Sauda. (Kommuneplanens samfunnsdel Sauda 2019-2030, side 4)

Sauda sin visjon i kommuneplanen er blant de mest inspirerende jeg har lest. Etter å ha vært i kommunedirektørstolen siden 1. oktober 2025, har jeg opplevd hvordan disse kreftene lever i hele Sauda. Stoltheten og kraften i innbyggerne ser jeg overalt. Kraften til innbyggerne og kommunens ansatte er gullet i kommunen.

Styring

En av de viktigste forutsetningene for utvikling er å ha god orden og styring på dagens drift. Min opplevelse så langt er at dette har vært prioritert i Sauda de siste årene. Etter min vurdering er Sauda blant de bedre kommunene jeg har møtt på dette området. Dette er et solid fundament for å få til endring og utvikling.

Årets budsjettforslag

Flere av vedtakene og bestillingene som er gjort i politiske saker gjennom året, blir fulgt opp, belyst og vurdert i forbindelse med denne budsjett- og økonomiplanen. Det er tatt hensyn til vedtak gjort i desember 2024, *Kvalitetsmelding for barnehage, skole og SFO* og *Plan for å forebygge omsorgssvikt og utvikling av alvorlige atferdsvansker* fra april 2025, samt *rammesaken* fra juni 2025. Det legges derfor ikke fram egne enkeltsaker for hvert enkelt vedtak, men oppfølgingen inngår som en del av helheten i planen.

I hoveddokumentet finnes en tabelloversikt som viser hvilke politiske tiltak som er konsekvensjustert, og hvilke øvrige tiltak som er anbefalt gjennomført eller ikke. Utfyllende tekstbeskrivelser for hvert tiltak finnes som et eget vedlegg til budsjettdokumentet.

Handlingsrom Sauda - 1234

Kommunedirektøren har funnet rom for å foreslå en moderat økning av driftsutgiftene. Dette som et resultat av tydelige politiske signaler om en økt satsing på barn og unge, en noe mindre konservativ budsjettering av inntektene, og et solid arbeid de siste årene med god budsjettkontroll og reduksjon i utgifter. Dette gir nå et handlingsrom til å foreslå tiltak som også kan ses på som en investering i Saudas framtid.

Samtidig er kommunedirektøren opptatt av å sikre en bærekraftig økonomi over tid. Sauda bruker fortsatt en for stor del av kraftinntektene på løpende drift, og det har lenge vært en ambisjon å endre dette. Temaet har vært løftet i flere utviklingsprosesser, som *Sauda 2020–2025* og *Sauda 1, 2, 3, 4*. Det er igangsatt utredninger innen helse- og oppvekstområdet som vil gi politikerne et godt grunnlag for å vurdere framtidige endringer og tiltak. Målet er å videreutvikle tjenestene med bedre kvalitet og mer effektiv ressursbruk.

Kommunedirektøren foreslår at kommunestyret, administrativ ledelse og tillitsvalgte sammen tar initiativ til et eget utviklingsprosjekt, uavhengig av det ordinære budsjettarbeidet. Prosessen



foreslås startet med et politisk arbeidsverksted i januar/februar 2026, med mål om å etablere et langsiktig utviklingsprogram som legger til rette for helhetlig styring og en framtidsrettet struktur i kommunens tjenester.

Bakteppet for et slikt program er at Sauda, sammenlignet med andre kommuner, har flere årsverk og høyere driftskostnader enn svært mange sammenliknbare kommuner. Programmet skal også bidra til bedre risikostyring ved at en mindre del av kraftinntektene benyttes i den daglige drift, slik at kommunen har "penger på bok" for å møte endrede inntekter og uforutsette utgifter i framtida. Prosjektet er omtalt på eget punkt i budsjettdokumentet.

De ansatte er gullet i enhver virksomhet!

Enhetene har gjort en solid jobb med å konsekvensjustere sine budsjetter og utarbeide forslag til tiltak. Vi leverer forsvarlige tjenester, og det er trygt og godt å være innbygger i Sauda kommune.

Kommunedirektøren vil takke alle ansatte for den viktige innsatsen de gjør hver dag. Dere utgjør forskjellen!

Kommunedirektøren ønsker kommunestyret lykke til med det videre politiske arbeidet, og ser fram til et godt samarbeid om å omsette kommunestyrets vedtak til handling, sammen med hele organisasjonen.

Sauda, 29.10.25

Hans Erik Utne

Kommunedirektør



2 Kommunedirektørens forslag til vedtak

1. Inntektene for Sauda kommune består av rammeoverføring, skatter og avgifter, øremerkede tilskudd og salg m.m.

Driftsbudsjett

2. Årsbudsjett for 2026 og økonomiplan for 2027 - 2029, samt avgifter, gebyrer og betalingssatser for 2026 (vedlegg 2) vedtas.
3. Tallbudsjettet vedtas med brutto driftsresultat på 1,63 % av driftsinntekter. Netto driftsresultat utgjør 2,11%. For 2026 er det budsjettet med et overskudd på 26 995 200 millioner kroner. Overskuddet blir avsatt til disposisjonsfond.
4. Driftsbudsjettet vedtas med netto ramme. Det vil si utgifter minus inntekter er likt budsjett. Netto rammer er følgende:

Politisk nivå og Faglig stab og støtte	kroner	67 784 000
Oppvekst	kroner	168 254 500
Helse og velferd	kroner	250 479 300
Næring og samfunn	kroner	114 764 000
Netto driftsramme kraft	kroner	-65 222 000
Netto drift overordna	kroner	-30 957 000
Avskrivninger og kalk/renter	kroner	-66 143 000
Total netto ramme	kroner	438 959 800

Nettorammene er inklusive avskrivninger og kalkulatorisk kostnad (VAR), men eksklusiv avsetning til, og forbruk av fond.

Kommunedirektøren delegeres myndighet til å omdisponere innenfor rammene.

Kommunedirektør delegeres myndighet til å "fryse" budsjettposter og ledige stillinger. Ledige stillinger skal bli nøye vurdert med omsyn til alternativ organisering for å løse arbeidsoppgaver uten nytilsettinger.

Investeringer

5. Investeringsbudsjett for 2026 vedtas i tråd med oppstilling i kapittel 11.1 og 13.3.

Investering innenfor selvkost (VAR)	kroner	29 850 000
Andre investeringer	kroner	34 344 250
Startlån for videreformidling	kroner	5 000 000

Kommunedirektøren gis fullmakt til å omdisponere midler i investeringsbudsjettet til vedtatte prosjekter. Delegasjonen er avgrenset til 3 millioner kroner. Ved omdisponeringer orienteres det i tertialrapportene.

6. Sauda kommune tar opp følgende lån i 2026:

VAR	kroner	23 100 000
Øvrige opplån	kroner	11 900 000
Startlån	kroner	5 000 000

Kommunedirektøren delegeres myndighet til å ta opp lån og godkjenne endelige lånevilkår, avdragstid, rente og å binde renta for lån innarbeidet i budsjettet og vedtatt av kommunestyret, jf. finansreglement. Avdragstid og sum skal være innenfor grenser som



kommuneloven setter, jf. Kommuneloven § 50 nr. 7. Delegeringen gjelder i hele lånets løpetid.

7. Skattesatsene for inntektsskatt og formueskatt skal være i samsvar med maksimalsatsene vedtatt i Stortinget sitt skattevedtak.
8. Eiendomsskattevedtak for året 2026 i Sauda kommune:

Virkeområde

For skatteåret 2026 skal det skrives ut eiendomsskatt på næring og faste eiendommer i hele kommunen, jf. lov om eiendomsskatt til kommunene (eskl.) § 3 første ledd, bokstav

- a. Eiendomsskattesats
 - i. Den alminnelige eiendomsskattesatsen for 2026 er 7 promille, jf. eskl. § 11 første ledd.
 - ii. Differensiert skattesats for boligdelen i eiendommer med selvstendig boligdel, med tilhørende tomt, for 2026 er 4 promille, jf. eskl. § 12 bokstav a).
 - b. Takstvedtekter:
 - i. Takstvedtektene for eiendomsskatt i Sauda kommune ble vedtatt i kommunestyret 12. desember 2012, sak 109/12.
 - c. Terminer:
 - i. Eiendomsskatten blir skrevet ut i fire terminer, jf. eskl. §25 første ledd.
 - d. Takster:
 - i. Taksering fra 2013 ligger til grunn for satsene, oppjustert med kontorjustering vedtatt i 2025.
 - e. Unntak fra eiendomsskatt etter eiendomsskattelova § 7 a og b:
 - i. Unntak gis i tråd med oppstillingen i kapittel 14.1
 - ii. Kommunestyret gir kommunedirektøren delegert myndighet til å innvilge søknader om fritak for eiendomsskatt for stiftelser/organisasjoner på grunnlag av søknad.
9. Kommunestyret vedtar å ta etterreguleringer/utrekning av kommunen sine pensjonskostnader, slik det går fram i aktuarberegninger i Kommunal Landspensjonskasse og i Statens Pensjonskasse over 7 år.
 10. Kommunestyret forutsetter at de mål og premisser som danner grunnlaget for budsjetteringen, blir fulgt opp. Med mål og premisser menes de formålene som er beskrevet i budsjettfremlegget for både drifts- og investeringsbudsjettet.

Innstilling bare til formannskapet:

11. Budsjett 2025 og økonomiplan 2025 – 2028 legges ut på offentlig høring.



3 Faglig stab og støtte

Faglig stab og støtte					
Kvinner			Menn		
13			5		
Antall årsverk	Heltid	Deltid	Antall årsverk	Heltid	Deltid
13	13	0	5	5	0
Netto budsjetttramme 2026			NOK 67 784 000,-		

TABELL 1 - OVERSIKT ANSATT FAGLIG STAB OG STØTTE

FAGLIG STAB OG STØTTE	Budsjett 2026
Sum inntekter	-11 867 000
Sum Utgifter	78 311 000
Sum Netto Arena	66 444 000
Netto driftsramme vedtak Budsjettskjema 2. ledd drift	67 784 000
Differanse	1 340 000
Forklaring:	
Bruk av disposisjonsfond	-1 340 000
Sum	0

3.0 Beskrivelse av tjenestene

Sektor for Faglig stab og støtte består av ni sentrale områder: sentral ledelse, kundetorg med politisk koordinering, lønn og personalavdelingen, økonomiavdelingen, RitS (IKT), NoRoSun skjenkekontroll, Miljøretta helsevern og kommunelegefunksjonen.

Sektoren utgjør et viktig fundament i kommunens organisasjon, og har som hovedoppgave å sikre at Sauda kommune har et solid administrativt og faglig støtteapparat. Gjennom effektiv ressursforvaltning, kompetansebygging og faglig rådgivning skal sektoren bidra til at kommunens tjenesteområder kan levere gode tjenester til innbyggerne.

Faglig stab og støtte skal være Sauda kommunes kompetansesenter innenfor økonomi, innkreving, lønn og personal, arkiv og innkjøp. Dette innebærer å tilby tjenester av høy kvalitet, sikre etterlevelse av lover og forskrifter, og bidra til kontinuerlig utvikling og forbedring av kommunens interne prosesser.

Sauda kommune er vertskommune for to interkommunale samarbeid: NoRoSun skjenkekontroll, som omfatter 16 kommuner, og Miljøretta helsevern, som dekker 4 kommuner. Disse samarbeidene styrker kommunens fagmiljø og bidrar til effektiv ressursutnyttelse og kompetansedeling på tvers av kommunegrenser.

3.1 Utfordringer for 2026

Innenfor sektoren for faglig stab og støtte finnes det en rekke fagområder og spesialfunksjoner som hver for seg krever høy grad av kompetanse. Mange av disse oppgavene utføres av få ansatte, noe som medfører sårbarhet ved fravær, sykdom, vakanser eller ferieavvikling. Dette kan i perioder påvirke både effektivitet, kontinuitet og kvaliteten i de tjenestene sektoren skal levere.

For å styrke sektoren og redusere sårbarheten vurderes det som hensiktsmessig å øke fokuset på samarbeid med andre kommuner. Interkommunale samarbeid kan etableres i ulike former, avhengig av fagområde og behov, som vertskommunesamarbeid, kommunalt oppgavefellesskap (KOF) eller interkommunale selskaper (IKS).

Ved å øke fokuset på samarbeid med andre kommuner vil Sauda kommune kunne styrke fagkompetansen, redusere sårbarheten og stå bedre rustet til å møte framtidige krav til effektivitet, kvalitet og økonomisk bærekraft innenfor sektor for faglig stab og støtte.

3.2 Ryfylke IT samarbeid kommunalt oppgavefellesskap (RITS)

Sauda kommune har siden 1. juli 2013 hatt et samarbeid om felles drift av IT i Ryfylke. Dette er organisert som et kommunalt oppgavefellesskap, der kommunene Strand, Sauda, Suldal og Hjelmeland er deltakere.

Oppgavefellesskapets formål er å sikre deltagerkommunene med følgende:

- Et stabilt og fremtidsrettet tjenestetilbud og effektiv brukerstøtte.
- Et kostnadseffektivt tjenestetilbud.
- Riktig kompetanse og høy kvalitet i leveransene.
- Sikre og robuste tjenesteleveranser.
- Utvikling av tjenestetilbudet i tråd med føringer fra deltagende kommuner og sentrale myndigheter.

Informasjonsteknologi som et strategisk styringsverktøy, og oppgavefellesskapet skal være deltagerkommunenes strategiske rådgiver innen digitalisering.

Det er i 2025 gjennomført en ekstern utredning av IKT-samarbeidet.

Oppdraget gikk ut på å vurdere hvilke fremtidige behov det eksisterende samarbeidet har, som mindre kommuner i distriktet, samt å utrede alternative måter å organisere arbeidet med digitalisering og digital transformasjon på.

Det ble gjennomført en behovsvurdering av samarbeidet basert på behovsparametre fra blant annet KS og kommunenes vurdering av IT-samarbeidet. Gjennomgangen skulle identifisere konkrete gap mellom parametrene og dagens organisering av oppgavefellesskapet, samt vurdere styrker og svakheter ved ulike alternativer for å løse oppgavene som ligger i dagens samarbeid.

En moderne IT-avdeling må utvikle seg fra ren drift og vedlikehold til også å bli en aktiv partner i utviklingen av digitale løsninger. De fire samarbeidende kommunene er midt i denne prosessen som sikrer at vi tar tak i utfordringer og muligheter i digitaliseringsarbeidet, med særlig vekt på en grundig vurdering av samarbeidet innenfor RITS (Ryfylke IKT-samarbeid). Arbeidet skal danne grunnlag for beslutninger om hvordan, med hvem, og på hvilken måte Sauda skal delta for bedre å møte fremtidens digitale krav.

I den videre oppfølgingen pågår det nå en prosess for å vurdere ulike alternativer, og de fire kommunene jobber nå med å sikre en felles fremdrift som ivaretar medvirkning og legger til rette for ytterligere kunnskapsinnhenting.



3.3 Mål for 2026

1. HMS-tiltak
 - a. Gjennomføre medarbeiderundersøkelsen 10-faktor for alle ansatte.
 - b. Analysere og følge opp resultater på enhetsnivå for å styrke arbeidsmiljø, trivsel og ledelse.
2. Opplæring
 - a. To samlinger for nyansatte – introduksjon til organisasjon, verdier og rutiner.
 - b. Ti møter – lederopplæring («Nytt og nyttig») – faglig påfyll, erfaringsdeling og utvikling av lederkompetanse.
3. Sykefravær
 - a. Faglig stab og støtte: Målsatt sykefravær under 4,5 %.
 - b. Sauda kommune samlet: Målsatt sykefravær under 7 %.

3.4 Tiltak

Utfyllende informasjon om tiltakene finnes i vedlegg 5

3.4.0 Tiltak som kommunedirektøren anbefaler

Anbefalte tiltak	2026	2027	2028	2029	Sum
FSS - 01: Plan for å beholde, kvalifisere og rekruttere	800 000	1 300 000	1 300 000	1 300 000	4 700 000
FSS - 02: MFY-lærlinger	1 062 000	1 995 000	0	0	3 057 000
SUM	1 862 000	3 295 000	1 300 000	1 300 000	7 757 000

Anbefalte tiltak	2026	2027	2028	2029	Sum
FIN - 01 Eiendomsskatt økning	0	-5 100 000	-5 100 000	-5 100 000	-15 300 000
FIN - 02 Avsetning til disposisjonsfond	26 995 200	28 147 700	30 620 700	30 570 350	116 333 950
SUM	26 995 200	23 047 700	25 520 700	25 470 350	101 033 950

3.4.1 Tiltak som kommunedirektøren har vurdert, men ikke anbefalt

Ikke anbefalte tiltak	2026	2027	2028	2029	Sum
FSS- 03: HELT MED	150 000	375 000	375 000	625 000	1 525 000
FSS- 04: Forebygging av vold og trusler	50 000	0	0	0	50 000
FSS- 05: Profilering - powerpoint	51 300	0	0	0	51 300
SUM	251 300	375 000	375 000	625 000	1 626 300

4 Oppvekst

Oppvekst					
Kvinner			Menn		
133			26		
Antall årsverk	Heltid	Deltid	Antall årsverk	Heltid	Deltid
121,6	99	34	24	22	4
Netto budsjetttramme 2026 NOK 168 254 500,-					

TABELL 2 - OVERSIKT ANSATT OPPVEKST

OPPVEKST	Budsjett 2026
Sum inntekter	-7 524 000
Sum Utgifter	175 778 500
Sum Netto Arena	168 254 500
Netto driftsramme vedtak Budsjettskjema 2. ledd drift	168 254 500
Differanse	0

4.0 Beskrivelse av tjenestene

Oppvekst består av tre kommunale barnehager, tre barneskoler og en ungdomsskole, i tillegg til introduksjonstjeneste, voksenopplæring og frivilligsentralen. Alle barneskolene har et SFO-tilbud. I tillegg har kommunen et veilednings- og myndighetsansvar for den private barnehagen Brakamoen barnehage SA. PPT (pedagogisk psykologisk tjeneste) hører også med til sektoren oppvekst. Denne tjenesten er organisert som et interkommunalt samarbeid, der Suldal kommune er vertskommune.

4.1 Utfordringer

Rett kapasitet og kompetanse er avgjørende for å levere gode og likeverdige tjenester

Fremover må kapasitet og kompetanse tilpasses behovet, og fagmiljøene må ha tilstrekkelig bærekraft til å håndtere mer komplekse utfordringer, og gi et likeverdig tilbud til alle barn. Barnehager og skoler må ha bygg som er funksjonelle og inkluderende for alle barn.

Demografiske endringer vil påvirke behovet for tjenester

I planperioden (til 2029) ventes antallet barn alderen 0–5 år å synke med rundt 20, og i alderen 6–15 år med om lag 40. Mot 2040 forventes antall barn i barnehagealder å være rimelig stabilt, mens gruppen 6–15 år vil reduseres ytterligere. Basert på prognosene vil det i 2040 være rundt 455 elever i barne- og ungdomsskolealder, mot dagens 572 elever. (SSB, hovedalternativet)

Balansert tilpasning blir viktig

For kraftig nedbygging kan føre til tap av kompetanse som er vanskelig å bygge opp igjen, for eksempel i introduksjonstjeneste og voksenopplæring. Frivilligsentralen har begrensede ressurser og utfordres av et misforhold mellom forventninger og tilgang på frivillige.

4.2 Mål for 2026

1. Nærvær og stabilitet: Arbeidsmiljø og arbeidsforhold skal fremme nærvær og redusere turnover, med særlig vekt på å beholde og rekruttere barnehagelærere i barnehage og fagarbeidere i SFO.
2. Prosjektet Framtidas oppvekst videreføres med mål om å utarbeide et beslutningsgrunnlag for framtidig organisering av barnehager og barneskoler innen 2026.



3. Bærekraftig frivillighet: Gode møteplasser skal fremme rekruttering av frivillige og bedre samsvaret mellom kapasitet og forventninger.
4. Fra avvik til forbedring: Alle enheter skal iverksette minst ett forbedringstiltak hvert tertial, basert på registrerte avvik.

4.3 Tiltak

Utfyllende informasjon om tiltakene finnes i vedlegg 5

4.3.0 Tiltak som kommunedirektøren anbefaler

Anbefalte tiltak	2026	2027	2028	2029	Sum
OPP - 01 Styrket bemanning i barnehage	1 292 000	2 860 000	2 860 000	2 860 000	9 872 000
OPP - 03 Ressurser i SFO	1 695 500	3 733 500	3 733 500	3 733 500	12 896 000
OPP - 05 Frokost i barnehage	140 000	200 000	200 000	200 000	740 000
OPP - 06 E-sport samarbeid mellom Sauda kommune og Sauda IL	200 000	200 000	200 000	200 000	800 000
OPP - 07 Styrking av BTI-arbeidet, BTI-koordinator	428 000	428 000	0	0	856 000
OPP - 09 Sentrumsnære lokale til frivilligheten	300 000	300 000	300 000	300 000	1 200 000
SUM	4 055 500	7 721 500	7 293 500	7 293 500	26 364 000

4.3.1 Tiltak som kommunedirektøren har vurdert, men ikke anbefalt

Ikke anbefalte tiltak	2026	2027	2028	2029	Sum
OPP - 02 Tidlig innsats og støtte til barn på gult nivå	452 000	991 000	991 000	991 000	3 425 000
OPP - 04 Utjevning av ressurser i grunnskolen	-	-	-	-	-
OPP - 08 Besteforeldre i skolegården	-	-	-	-	-
OPP - 12 Nye elevstoler til Sauda ungdomsskule	154 000	-	-	-	154 000
SUM	606 000	991 000	991 000	991 000	3 579 000

5 Helse og velferd

Helse og velferd					
Kvinner			Menn		
244			20		
Antall årsverk	Heltid	Deltid	Antall årsverk	Heltid	Deltid
203,2	124	120	18,4	13	7
Netto budsjetttramme 2026			NOK 250 479 300,-		

TABELL 3 - OVERSIKT ANSATT HELSE OG VELFERD

HELSE OG VELFERD	Budsjett 2026
Sum inntekter	-33 378 000
Sum Utgifter	283 707 300
Sum Netto Arena	250 329 300
Netto driftsramme vedtak Budsjettskjema 2. ledd drift	250 479 300
Differanse	150 000
Forklaring:	
Avsetninger til bundne driftsfond	30 000
Bruk av bundne driftsfond	-180 000
Sum	0

5.0 Beskrivelse av tjenestene

Helse og velferd består av åtte enheter og gir tjenestetilbud innen helse, pleie og omsorg, barnevern og sosiale tjenester. Det ytes tjenester til alle mennesker i alle aldersgrupper - barn, unge, voksne og eldre - både til innbyggere og personer som oppholder seg i kommunen.

Fakta 2025:

Turnover: 8,6%, (2024: 7,6%), (2023: 8,2%).

Gjennomsnittlig stillingsstørrelse: 80,5%, (2024: 82,9%), (2023: 82,8%).

Alder 55 år og eldre: 70 ansatte er over 55 år, 10 flere enn i 2024.

(Kilde: BI, 21.10.25.)

Sauda kommune er vertskommune for Indre Ryfylke barnevern, et interkommunalt samarbeid med Suldal kommune. Sosialtjenesten inngår i partnerskapet mellom Sauda kommune og NAV, og er en del av styringslinjen til Helse og velferd v/NAV Sauda.

5.1 utfordringer

Flere små og store utfordringer må løses i årene fremover, og en av de større kan benevnes under overskriften «Befolkningsutvikling»:

- Det blir flere med bistandsbehov.
- Forholdsvis høy andel yngre tjenestemottakere under 66 år.
- Det blir færre yrkesaktive-færre mennesker å rekruttere til ledige jobber.
- Utgiftsveksten vil overstige inntektsveksten, og det blir mindre midler til drift av tjenestene.

Som følge av dette svekkes aldersbæreevnen betydelig de neste 25 årene. Det betyr at det blir færre yrkesaktive til å bære kostander knyttet til den demografiske utviklingen. Statistiske framskrivninger viser en økning i antall personer med behov for heldøgns omsorg.



Yngre tjenestemottakere mottar tjenester over lenger tid, og veksten i aldersgruppen over 80 år kommer derfor på toppen av den allerede store gruppen under 66 år. Veksten i tjenestene, kombinert med færre helsepersonell per bruker og mindre penger, krever derfor tiltak som skaper bærekraftige tjenester i årene fremover. Dette er en samfunnsutfordring som er gjeldende for de fleste norske kommuner. I Sauda er aldersskjevheten i befolkningsutviklingen spesielt stor.

Alternative framskrivninger som tar utgangspunkt i for eksempel saktere aldring, illustrerer en betydelig potensiell effekt av forebyggende helsearbeid og bedre folkehelse. Det blir utfordrende, men helt nødvendig, å bruke større andel av kommunens ressurser inn mot forebyggende og tidlig innsats, for å sikre bærekraftige tjenester i årene framover.

5.2 Mål for 2026

- Gjennomføre en organisasjonsevaluering av helse og velferd.
- HMS og internkontroll:
 - Ingen avvik som medførte alvorlig personskade i 2026.
- Beholde og rekruttere fagfolk:
 - Turnover under 8 % (inkludert pensjon).
 - Opprettholde heltidskulturen med heltid over 50 %.
 - Gjennomsnittlig stillingsstørrelse over 80 %.
- Sykefravær under 8,5 % i 2026 (mål 2025 var under 10%).
- Høy andel faglært personell - indikator nøkkeltall kommunebarometeret.

5.3 Tiltak

Utfyllende informasjon om tiltakene finnes i vedlegg 5

5.3.0 Tiltak som kommunedirektøren anbefaler

Anbefalte tiltak	2026	2027	2028	2029	Sum
HV - 01 Barnevern toppbemanning - fast ansatt vikar.	326 500	426 000	426 000	426 000	1 604 500
HV - 03 Innsatsteam/heimerehabilitering	1 422 000	1 897 000	1 897 000	1 897 000	7 113 000
HV - 05 Videreføring av foreldrekurs COS-P	244 300	244 300	244 300	244 300	977 200
HV - 07 Styrking av BTI arbeidet. Overordnet koordineringsfunksjon	413 500	413 500	413 500	413 850	1 654 350
SUM	2 406 300	2 980 800	2 980 800	2 981 150	11 349 050

5.3.1 Tiltak som kommunedirektøren har vurdert, men ikke anbefalt

Ikke anbefalte tiltak	2026	2027	2028	2029	Sum
HV - 02 Dagaktivitetstilbud - utvikling og styrking lavterskel	295 500	659 500	659 500	659 500	2 274 000
HV - 04 Styrking ernærings tjenester - ernæringsfysiolog.	150 000	150 000	150 000	150 000	600 000
HV - 06 Trygghetsalarm - inntektsgradert egenbetaling.	200 000	300 000	300 000	300 000	1 100 000
HV - 08 Levekårsutvalg - inntil 734 000,-	0	367 000	734 000	734 000	1 835 000
HV - 09 Avslutte gratis kaffe	-175 000	-175 000	-175 000	-175 000	-700 000
HV - 10 Personalinngang NAV - ukjent beløp	0	0	0	0	0
SUM	470 500	1 301 500	1 668 500	1 668 500	5 109 000

HV – 08 Levekårsutvalg er til politisk behandling i kommunestyret i oktober og er derfor ikke tatt inn som et anbefalt tiltak. Vedtaket i kommunestyresaken vil være gjeldende for prioritering og videre oppfølging av dette tiltaket.

6 Næring, samfunn og kultur

Næring, samfunn og kultur					
Kvinner			Menn		
42			32		
Antall årsverk	Heltid	Deltid	Antall årsverk	Heltid	Deltid
36,6	26	16	30,4	30	2
Netto budsjetttramme 2026 NOK 114 764 000,-					

TABELL 4 - OVERSIKT ANSATT NÆRING, SAMFUNN OG KULTUR

Deltidsansatte i brann- og redningstjenesten som ar kun 1,02 % stilling er ikke tatt med i rapporten.

NÆRING OG SAMFUNN	Budsjett 2026
Sum inntekter	-86 254 000
Sum Utgifter	191 344 000
Sum Netto Arena	105 090 000
Netto driftsramme vedtak Budsjettskjema 2. ledd drift	114 764 000
Differanse	9 674 000
Forklaring:	
Andre skatteinntekter	-50000
Motpost avskrivninger	-130000
Avsetninger til bundne driftsfond	60000
Bruk av bundne driftsfond	-9554000
Sum	0

6.0 Beskrivelse av tjenestene

Næring, samfunn og kultur (NSK) omfatter enhetene Brann og redning, Bygg og anlegg, Kultur, Plan og forvaltning samt VAR (vann, avløp og renovasjon). Sektoren inkluderer også Prosjektavdelingen, som har ansvar for planlegging og gjennomføring av kommunens investeringsprosjekter.

Sauda kommune er vertskommune for et midlertidig administrativt vertskommunesamarbeid innen brann og redning med Suldal og Etne kommune, i påvente av deres respektive utredninger av fremtidig organisering av tjenesten.

Det strategiske næringsarbeidet ivaretas av Sauda Næringsutvikling KF, mens sektoren bidrar aktivt innen planlegging, arealforvaltning, næringsutvikling og rekruttering, i tett samarbeid med foretaket og øvrige utviklingsaktører.

6.1 Utfordringer

Sektoren må i 2026 holde fram med å ha særlig oppmerksomhet på oppfølging av sykefravær, internkontroll og effektiv ressursbruk. Små og sårbare fagmiljøer gjør det nødvendig med tett personaloppfølging, fleksibilitet og styrket kompetanse innen ledelse og arbeidsmiljø.

Det er fortsatt underrapportering av avvik i sektoren. Som en del av arbeidet med internkontroll og kontinuerlig forbedring må det holdes høyt fokus på rapportering, læring og oppfølging av avvik for å sikre trygg drift og kvalitetsutvikling.



Videre må sektoren fortsette å utvikle mer effektive arbeidsprosesser, bedre planlegging og økt bruk av digitale verktøy for å løse oppgaver innenfor gitte rammer. Samarbeidet med frivilligheten skal videreutvikles gjennom tydeligere forventninger og strukturert dialog.

I tillegg må oppfølging av vedlikehold og energi- og miljøtiltak prioriteres for å sikre bærekraftig drift av kommunale bygg og anlegg.

6.2 Mål for 2026

1. Sykefravær og arbeidsmiljø – Sykefraværet skal reduseres til under 5,5% i løpet av 2026.
2. Internkontroll og avviksrapportering – Antall registrerte avvik i Compilo i løpet av 2026 skal være minst 200.
3. Effektiv ressursbruk og digitalisering – Innen utgangen av 2026 skal sektoren ha gjennomført minst to digitaliserings- og/eller effektiviseringsprosjekter som reduserer manuell tidsbruk i berørte enheter.
4. Frivillighet og samskaping – Minst fem samskapende tiltak skal gjennomføres i samarbeid med lag og foreninger i løpet av året, hvorav minst to skal være nye initiativer.
5. Vedlikehold og bærekraft – Innen 2026 skal det være identifisert eller gjennomført minst tre energieffektiviseringstiltak i kommunale bygg og/eller anlegg

6.3 Tiltak

Utfyllende informasjon om tiltakene finnes i vedlegg 5

6.3.0 Tiltak som kommunedirektøren anbefaler

Anbefatte tiltak	2026	2027	2028	2029	Sum
NSK-01: Forprosjektmidler	1 500 000	1 500 000	1 500 000	1 500 000	6 000 000
NSK-02: Tiltak iht. FDV-plan bygg	1 750 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	4 750 000
NSK-04: Livredningsdukker til opplæring	50 000	0	0	0	50 000
NSK-07: Sauda grønt-tilskudd	50 000	100 000	150 000	200 000	500 000
NSK-09: Ungdomskafe, aldersgruppen 15-18 år	599 000	1 268 000	1 268 000	1 268 000	4 403 000
NSK-10: Vedlikehold stadion	750 000	0	0	0	750 000
NSK-12: Utvikling Saudahallen	300 000	0	0	0	300 000
NSK-13: Oppfølging av tiltak klimaplan	120 000	470 000	470 000	470 000	1 530 000
NSK-15: Robotstøvsugere- / vaskemaskiner renhold	50 000	0	0	0	50 000
NSK-16: Krybbe til beredskapsbåt	150 000	0	0	0	150 000
NSK-17: Kartlegging av aktsomhetsområde	300 000	0	0	0	300 000
NSK-18: Kompetanseheving brann	100 000	100 000	0	0	200 000
NSK-20: Bistand på landbruk	121 000	121 000	121 000	121 000	484 000
NSK-21: Treningsutstyr for lovpålagt røykdykkertrening	150 000	0	0	0	150 000
NSK-22: Driftsutstyr vei og park	220 000	0	0	0	220 000
NSK-24: Digitalisering av kulturkort	75 000	0	0	0	75 000
SUM	6 285 000	4 559 000	4 509 000	4 559 000	19 912 000

6.3.1 Tiltak som kommunedirektøren har vurdert, men ikke anbefalt

Ikke anbefatte tiltak	2026	2027	2028	2029	Sum
NSK-03 Kinoannonser i LL Ryfylke	30 000	30 000	30 000	30 000	120 000
NSK-05: Økt tilskudd for 17.mai-arrangement i Sauda	83 000	83 000	83 000	83 000	332 000
NSK-06: Åpent på bading hver dag, K-sak 106/25	599 000	599 000	599 000	599 000	2 396 000
NSK-08: Reparasjon veggmalier, Folkets Hus	370 000	0	250 000	0	620 000
NSK-11 - Ut.no i Sauda kommune	46 800	46 800	46 800	46 800	187 200
NSK-14: Ryfylkemuseet; ivaretagelse av kulturarv i Sauda kommune	475 000	0	0	0	475 000
NSK-19: Renovering av utleieboliger	500 000	500 000	500 000	500 000	2 000 000
NSK-23: Økt bemanning NSK	2 461 000	1 107 000	1 012 000	1 012 000	5 592 000
SUM	4 564 800	2 365 800	2 520 800	2 270 800	11 722 200

7 Overordnede føringer for økonomiplanperioden

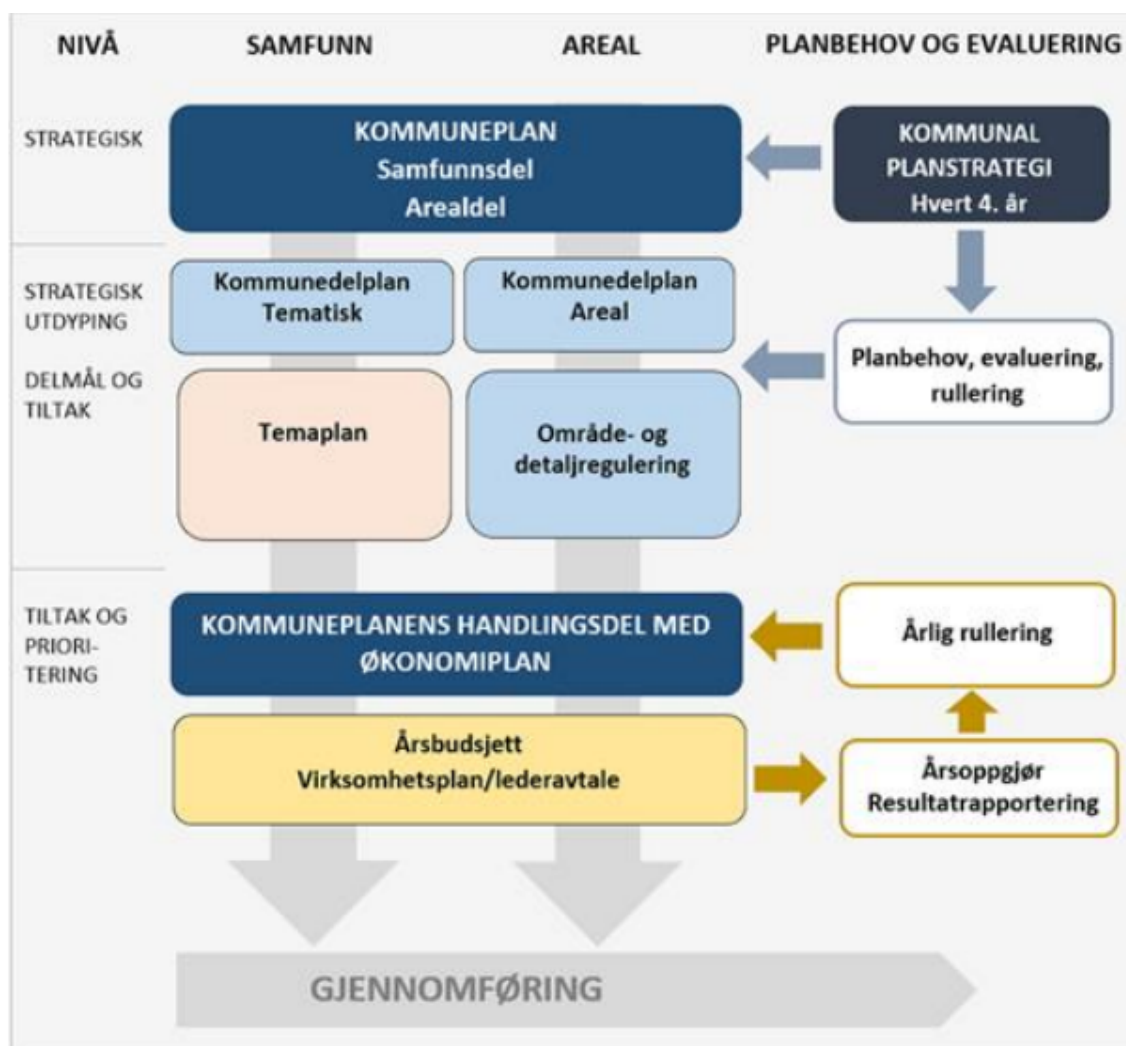
7.0 Sammenheng budsjett- og økonomiplan og kommuneplan

Budsjett- og økonomiplanen samler kommuneplanens handlingsdel, økonomiplanen og årsbudsjettet i ett dokument. Kommuneloven stiller krav om en tydelig kobling mellom kommuneplanens samfunnsdel og økonomiplanen.

Kommuneplanens handlingsdel viser prioriteringer og tiltak som skal bidra til å nå de langsiktige målene i samfunnsdelen og i øvrige temaplaner. Budsjettet utgjør denne handlingsdelen, men Sauda kommune må ytterligere styrke sammenhengene mellom planene.

Økonomiplanen skal omfatte hele kommunens virksomhet og gi en realistisk og fullstendig oversikt over sannsynlige inntekter, forventede utgifter og prioriterte oppgaver innenfor både drift og investering. Planen dekker en periode på minst fire år og revideres årlig.

Årsbudsjettet er en forpliktende plan for bruk av kommunens ressurser det kommende året (jf. kommuneloven § 14-5). Årsbudsjettet konkretiserer økonomiplanen og gjelder for hele kommunens virksomhet. Det utgjør det første året i økonomiplanen og revideres årlig.



FIGUR 1 - KOMMUNALT PLANSYSTEM. KILDE KRISTIANSUND KOMMUNE

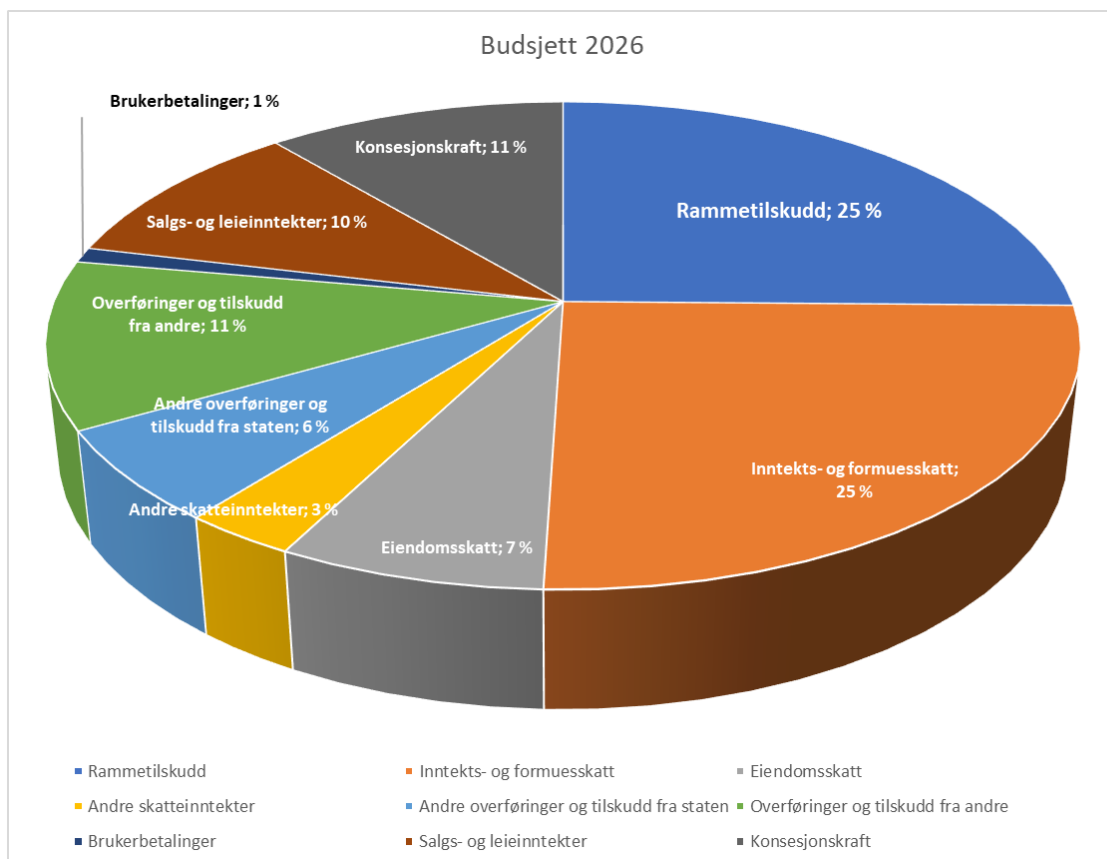
7.1 Økonomiske rammevilkår

Budsjettforslaget for 2026 er utarbeidet med utgangspunkt i det reviderte budsjettet for 2025. Dette innebærer at vedtatte tiltak fra 2025 ligger til grunn for videre budsjettarbeid. Deretter er dagens drift på hvert enkelt tjenestested lagt inn (konsekvensjustert). Etter dette arbeidet lå kommunen betydelig over rammen for hver sektor, og arbeidet har derfor i hovedsak handlet om å tilpasse driften til tilgjengelige inntekter.

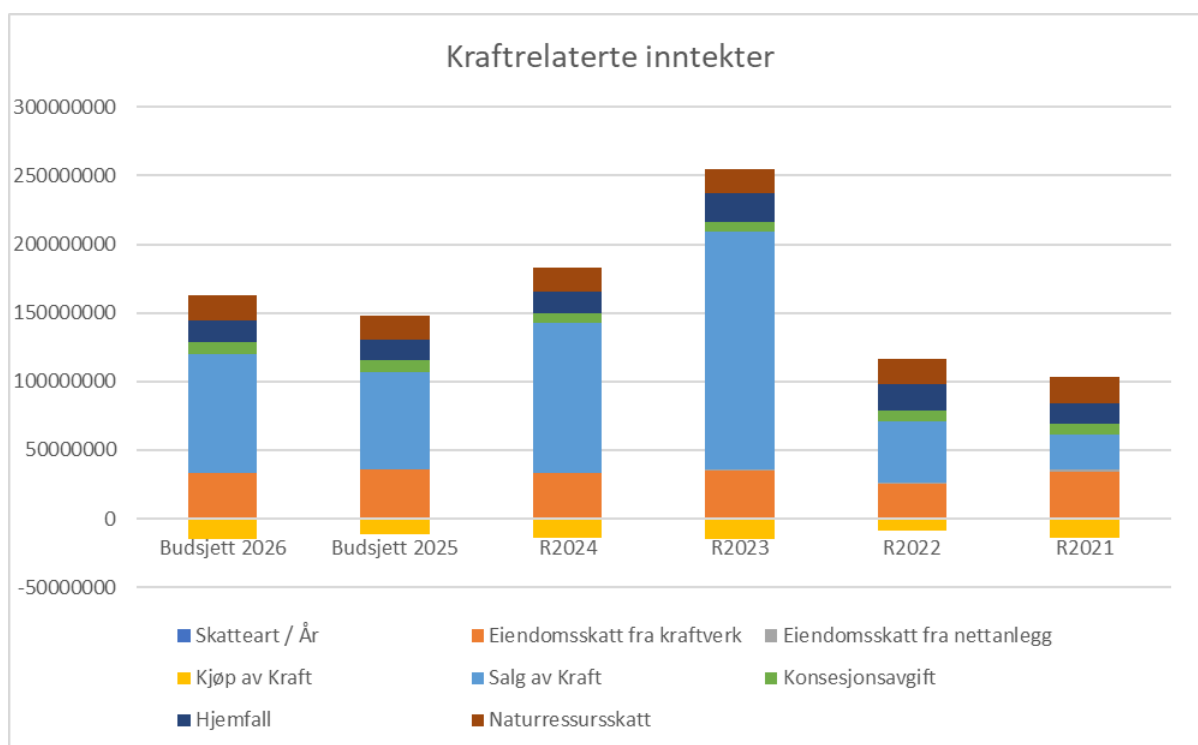
Inntektene (frie inntekter – rammetilskudd og skatteinntekter) for 2026 baserer seg på regjeringens forslag til statsbudsjett og de tilhørende forutsetningene. Siden regjeringen er en mindretallsregjering, forventes det endringer i budsjettet før vedtak i Stortinget i desember.

Konsesjonskraften for 2026 er solgt til fastpris, til en relativt gunstig og høyere pris enn i 2025. Det er utarbeidet over 50 driftstiltak. Mange av disse er basert på rammesaken 2026. Kommunedirektørens budsjettforslag har et netto driftsresultat på 2,11% og legger opp til positiv avsetning og økning av disposisjonsfondet gjennom hele økonomiplanperioden.

Som figuren nedenfor viser, utgjør konsesjonskraften 11 % av inntektene i det framlagte budsjettet, mens den i fjor utgjorde 8 %.



FIGUR 2 - FORDELING AV INNTEKTER 2026


FIGUR 3 - KRAFTRELATERTE INNTEKTER HISTORISK OG BUDSJETT 2026

Som Figur 3 viser, er det fortsatt budsjettetert med store inntekter fra kraft i 2026. Tabell 5 - Fordeling av kraftinntektene - viser at Sauda kommune i 2026 har kraftinntekter som er 11,3 millioner kroner høyere enn budsjettetert for 2025. Kraftinntektene for budsjett 2026 er det tredje største siden 2015. Kommunen er fortsatt svært avhengig av sine kraftinntekter og bruker alle inntekter i drift. Kommunedirektøren gjør særskilt oppmerksom på at det i tabellen under er revidert budsjett som er lagt inn. For årene 2024 – 2022 er det faktiske regnskapstall.

Skatteart / År	Budsjett 2026	Budsjett 2025	R2024	R2023	R2022
Eiendomsskatt fra kraftverk	33 114 000	36 114 000	32 869 599	34 763 796	25 090 910
Eiendomsskatt fra nettanlegg	0	0	371 429	742 857	1 114 286
Kjøp av Kraft	-14 480 000	-11 483 000	-14 168 523	-15 233 367	-8 402 028
Salg av Kraft	86 671 000	70 393 000	109 137 486	173 516 612	45 011 824
Konsesjonsavgift	8 805 000	8 805 000	7 405 000	7 401 189	7 401 189
Hjemfall	15 807 000	14 732 000	15 528 725	20 710 276	19 373 327
Naturressursskatt	18 000 000	18 000 000	17 726 622	17 998 290	18 674 542
Sum totale inntekter	147 917 000	136 561 000	168 870 338	239 899 653	108 264 050

TABELL 5 - FORDELING AV KRAFTINNTEKTENE

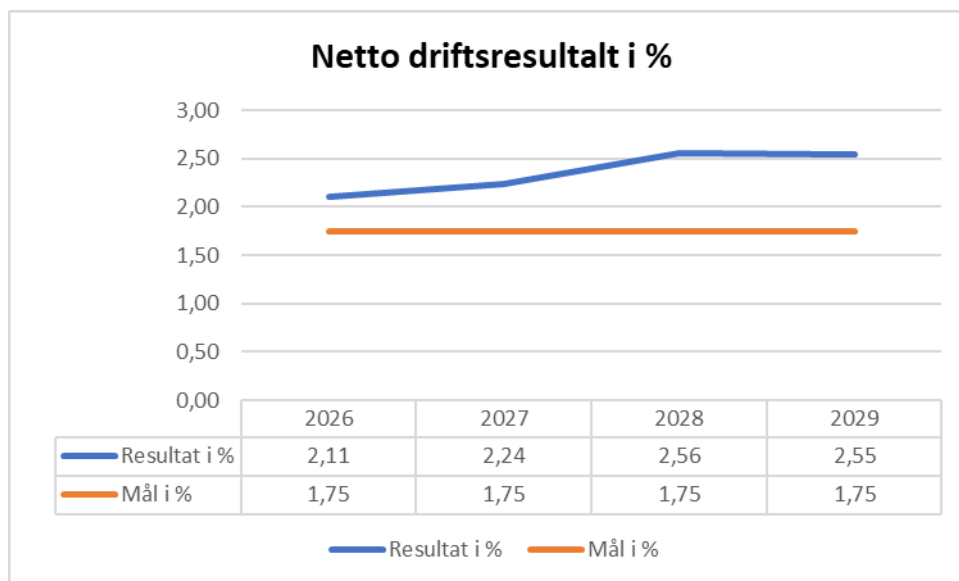
7.2 Finansielle måltall

Kommuneloven pålegger kommunene å fastsette finansielle måltall. Intensjonen er at disse skal uttrykke kommunens lokale økonomiske politikk, der måltallene fungerer som lokale handlingsregler.

7.2.0 Måltall 1: Netto driftsresultat skal være minimum 1,75% av brutto driftsinntekter

Netto driftsresultat viser hva kommunene har igjen til finansiering av investeringer eller til å bygg opp reserver. Netto driftsresultat er hovedindikatoren for den økonomiske balansen i kommunesektoren. Teknisk beregningsutvalg (TBU) for kommunal og fylkeskommunal økonomi anbefaler at kommunene over tid har et netto driftsresultat på 1,75 %. Et positivt netto

driftsresultat utover dette vil fungere som en trygghet mot uforutsette kostnader eller reduserte inntekter.



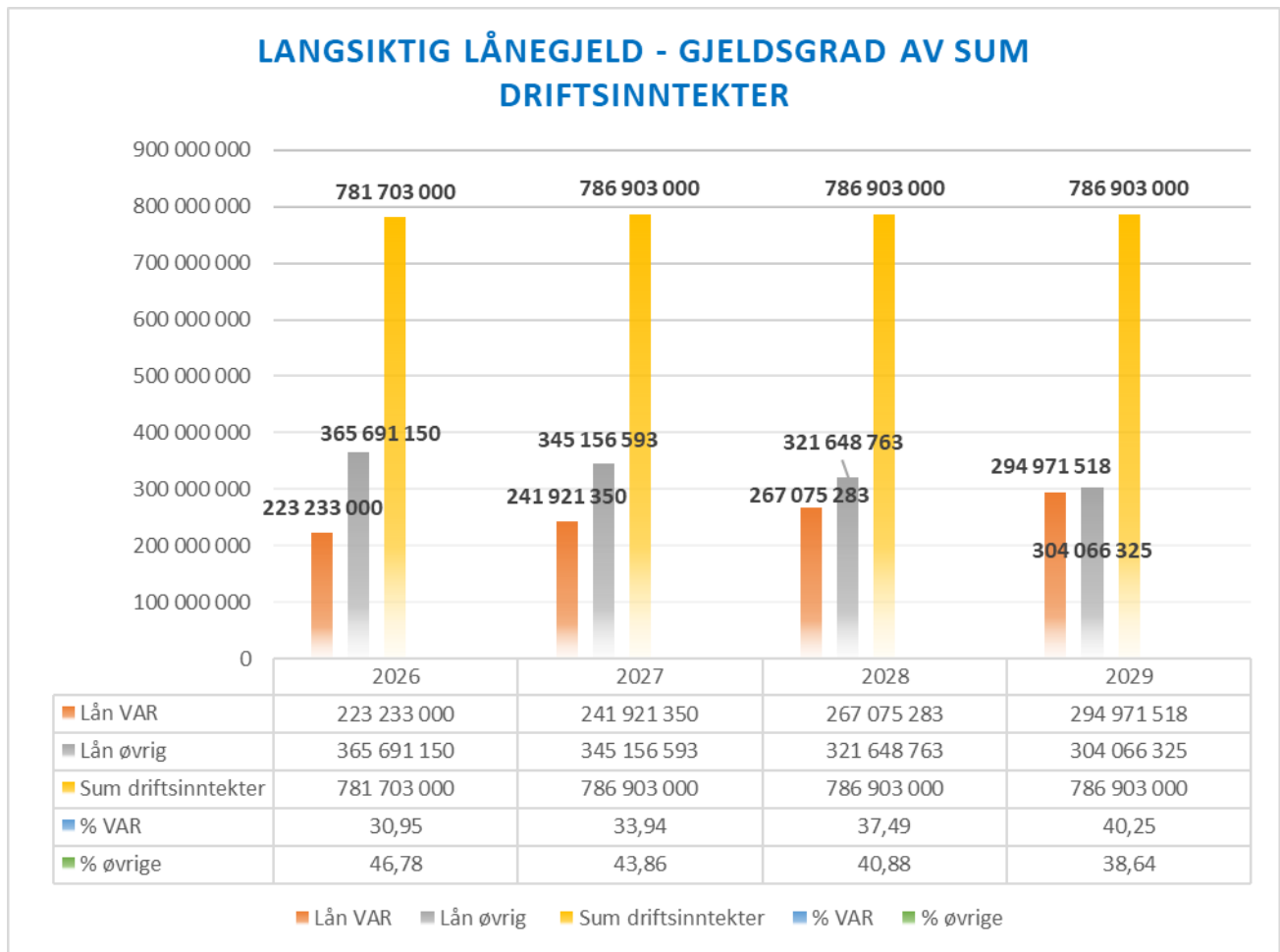
FIGUR 4 - NETTO DRIFTSRESULTAT I % VISER VI AT MÅLTALLET BLIR NÅDD I HELE ØKONOMIPLANPERIODEN

7.2.1 Måltall 2: Netto lånegjeld skal ikke overstige 80% av brutto driftsinntekter

Høy gjeldsgrad gir høye utgifter til renter og avdrag og reduserer kommunens handlingsrom innen drift. Gjeldsgraden kan ses på som økonomisk bærekraft over 20-40 år fram i tid.

Lånegjelden medfører rente- og avdragsutgifter for kommunen. I figuren vises lånegjelden for VAR-området (Vann, Avløp, Renovasjon) og renteeksponert gjeld. Det er renteeksponert gjeld som belaster driftsbudsjettet til kommunen. Med framlagt investeringsplan vil renteeksponert gjeld ligge stabilt gjennom perioden.

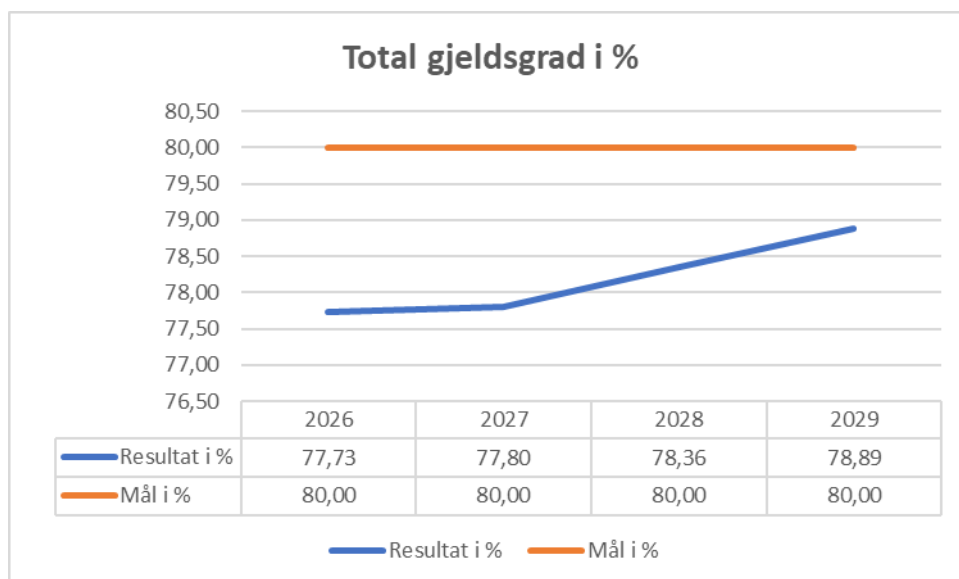
Lån på VAR-området vil øke gjennom perioden, grunnet behov for større investeringer. Dette er selvkostområde og blir belastet brukerne gjennom gebyrene.



FIGUR 5 - REELL LÅNEGJELD FORDELT PÅ VAR-OMRÅDE OG ØVRIGE LÅN I KRONER OG ØRE

Figur 6 viser den totale gjelden og at kommunen ligger under måltallet i alle årene i økonomiplanperioden. Kommunedirektøren viser til at den renteeksponerte gjelden for kommunen ligger i økonomiplanperioden på 46,7 % til 38,6 %.

Det vil være behov for store investeringer innen vann og avløp (VA), eventuelt for fremtidens oppvekst og helse og velferd. Dette vil bidra til at gjeldsgraden totalt sett vil øke.



FIGUR 6 - NETTO GJELDSGRAD

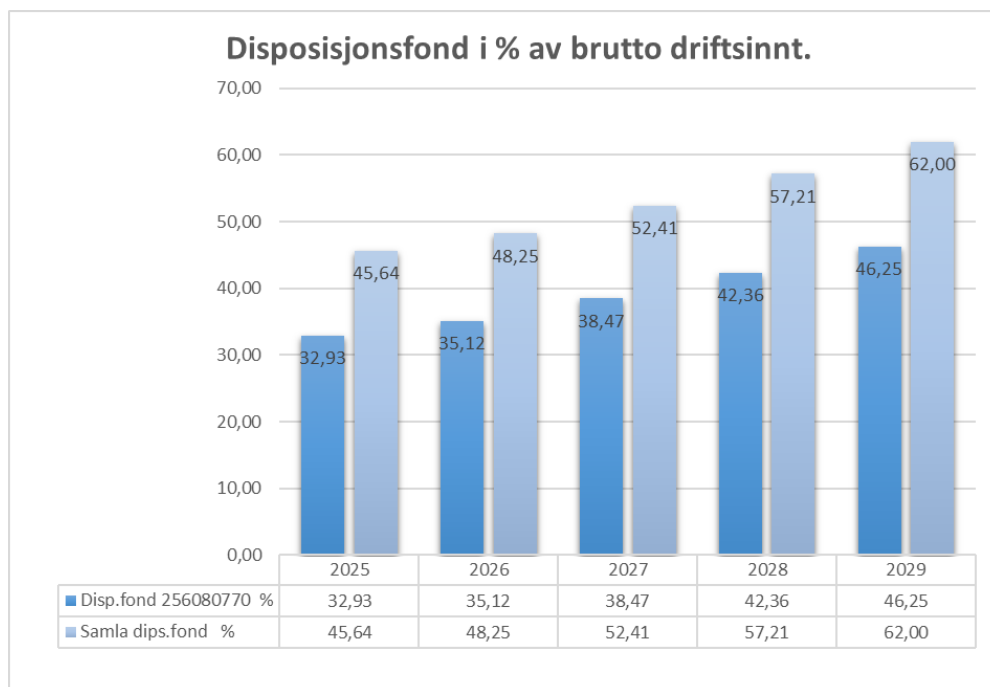
7.2.2 Måltall 3: Disposisjonsfondet bør utgjøre minimum 10% av brutto driftsinntekter

Disposisjonsfondet er kommunens viktigste buffer mot uforutsette negative utslag i økonomien, slik at for eksempel uforutsett økning i rentenivå eller nedgang i skatteinntekter eller kraftinntekter ikke skal få umiddelbar effekt på tjenestetilbudet.

Disposisjonsfondet består av to hoveddeler. Den første delen er det vi kan benevne «*penger på bok*» og er reelle midler kommunen har tilgjengelig på bankkonto eller i andre plasseringer. Den andre delen er en regnskapsteknisk plassering av framtidige forpliktelser til pensjon, som i all hovedsak gjelder premieavvik og amortisering.

Disposisjonsfondet får en økning i økonomiplanperioden for årene 2026 -2029. Figur 7 viser at kommunen oppfyller måltallet.

Totalt sett vil økonomiplanperioden ha et jevnt og stabilt disposisjonsfond. For de som er interessert i kroner og øre, finnes tallene i Tabell 6.



FIGUR 7 - DISPOSISJONSFOND I % AV BRUTTO DRIFTSINNTEKTER

Disposisjonsfond i % av brutto driftsinntekter							
År	Sum driftsinnt.	256080770 Disp.fond NOK	Disp.fond 256080770 %	256080800 Fond avsetning Premieavvik	256080805 Kurs og rente reg.fond	Total samla disp.fond NOK	Samla dips.fond %
2023	-822 553 737	-145 522 439	17,69	-86 220 339	-7 463 787	-239 206 565	29,08
2024	-756 962 600	-246 195 724	32,52	-77 054 307	-11 378 897	-334 628 928	44,21
2025	-751 839 392	-247 574 622	32,93	-84 154 307	-11 378 897	-343 107 826	45,64
2026	-781 703 000	-274 569 822	35,12	-91 254 307	-11 378 897	-377 203 026	48,25
2027	-786 903 000	-302 717 522	38,47	-98 354 307	-11 378 897	-412 450 726	52,41
2028	-786 903 000	-333 338 222	42,36	-105 454 307	-11 378 897	-450 171 426	57,21
2029	-786 903 000	-363 908 572	46,25	-112 554 307	-11 378 897	-487 841 776	62,00

TABELL 6 - FORDELING AV DISPOSISJONSFONDET

7.3 Befolkningsutvikling og demografi

Kommunedirektøren vil løfte frem tre sentrale utfordringer som kommunestyret bør være oppmerksom på:

- **Nedgang i barn 0 – 16 år:**
Frem til 2040 viser tallene en nedgang på ca. 115 barn i aldersgruppen 0-16 år. Omtrent hele nedgangen kommer blant barn i skolepliktig alder (SSB, hovedalternativet). En så stor reduksjon vil nødvendigvis påvirke kommunens skoletilbud, og kan føre til behov for tilpasning av både bemanning og struktur.
- **Nedgang i yrkesaktiv alder:**
Det er ventet en reduksjon på 427 personer i yrkesaktiv alder, som utgjør omtrent 16 % av arbeidsstyrken. En tilsvarende endring i dag ville bety en nedgang på ca. 70 årsverk i kommunen. Dette reiser store spørsmål om hvordan både næringslivet og Sauda kommune kan opprettholde driften med en så markant nedgang i arbeidskraft.
- **Økning i aldersgruppen over yrkesaktiv alder:**
En forventet økning på 199 personer over yrkesaktiv alder, hvorav 175 er i alderen 80 år og eldre (57 % økning), setter tjenesteproduksjonen under press. Med færre yrkesaktive vil det være krevende å opprettholde dagens tjenestenivå for en økende eldre befolkning.

Sauda kommune sin negative folketallsutvikling de siste årene blitt noe motvirket av innsatsen for å ta imot flyktninger. Av 4600 innbyggere er 558 av disse innvandret til Sauda, fordelt mellom bosetting av flyktninger og arbeidsinnvandring. (Kilde: Rogaland fylkeskommune) For å sikre at dette verdifulle bidraget til folketall og samfunn gir langsiktig effekt, må kommunen legge til rette for at de nyankomne får arbeid og føler tilhørighet, slik at de ønsker å bli boende i Sauda.

7.4 Handlingsrom Sauda på 1-2-3-4

Sauda kommune har behov for en langsiktig strategi for å risikostyring av virksomheten. Det er ingen god løsning med litt tilfeldige og gradvise kutt eller reduksjon i tjenester. Det synes å være en felles forståelse om at kommunen må ta grep med en lengre tidshorisont enn det kommende budsjettet og den neste økonomiplanperioden.

Prosjektet, foreløpig kalt «Handlingsrom Sauda på 1-2-3-4», er ment å stake ut en langsiktig kurs frem mot 1. februar 2034 (1.2.34). Gjennom partssamarbeid vil vi undersøke nye organisasjonsformer, driftsmodeller og tjenestetilbud som er bedre tilpasset fremtidens utfordringer. Prosjektet vil basere seg på eksisterende og kommende rapporter om «Framtidas Oppvekst». Videre vil «Framtidas Helse og velferd» også danne et viktig grunnlag, og det må påregnes at det vil bli utviklet egne analyser og forslag til løsninger.

En viktig diskusjon i dette prosjektet er at det må være en felles forståelse for handlingsregler og innsparingskrav. Innsparingskravene må ligge til grunn for å kunne identifisere det samlede behov for tiltak.

For å lykkes, må prosjektet i idêfasen ha et romslig mandat som åpner for diskusjoner om tjenestenivå, omfang og leveringsstruktur. Det vil også være nødvendig å vurdere hvilke oppgaver Sauda kommune skal løse selv, og hvilke som kan løses av eksterne aktører.

Prosjektmandatet vil definere struktur, effektmål og prosessmål for prosjektet, og det vil legges til rette for en systematisk innhenting av gevinster. Målet er at partene sammen utarbeider et forslag til prosjektmandat, som legges frem for politisk behandling i første halvår 2026.



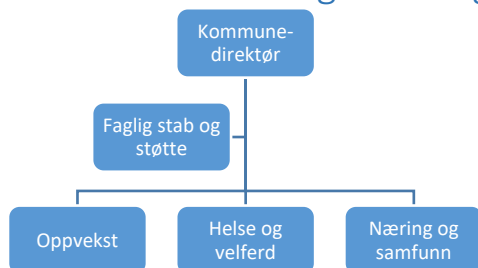
8 Organisering og arbeidsgiverstrategi

8.0 Tilsette i Sauda kommune

Sauda kommune					
Kvinner			Menn		
432			83		
Antall årsverk	Heltid	Deltid	Antall årsverk	Heltid	Deltid
374,4	262	170	77,8	70	13
Årsverk totalt: 452,2					

TABELL 7 - OVERSIKT TOTALT ANTALL ANSATTE

8.1 Administrativ organisering



FIGUR 8 – ADMINISTRATIV ORGANISERING

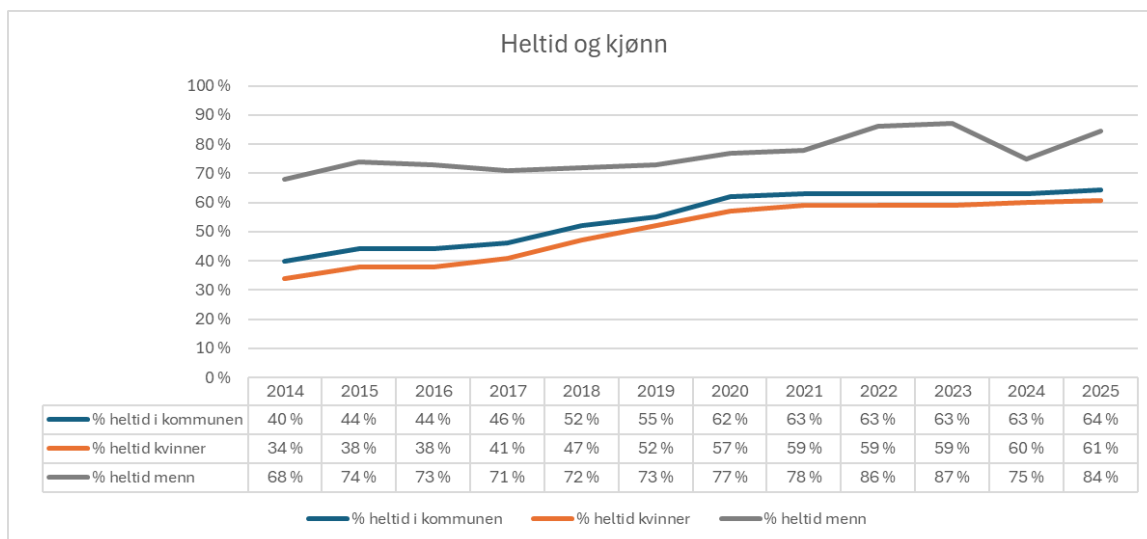
Strategisk ledergruppe består av kommunedirektør, organisasjons- og personalsjef, økonomisjef, kommunalsjef for helse og velferd, kommunalsjef for oppvekst og kommunalsjef for næring og samfunn.

Kommunestyret sitt budsjettvedtak tildeler rammer på områdene som er vist i organisasjonskartet.

8.2 Heltidskultur

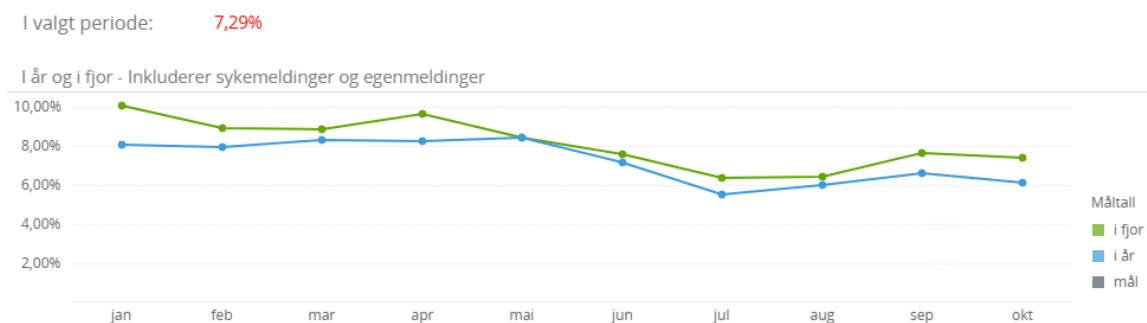
Sauda kommune skal ha en heltidskultur der minst 50 prosent av alle ansatte har full stilling. Dette er i tråd med kommunestyrevedtaket fra 2017 og hovedtariffavtalen (2024), som fastslår at heltidsstillinger skal være hovedregelen ved ansettelse, og at kommunene skal utarbeide retningslinjer for å øke andelen heltidsstillinger.

Sauda kommune har kommet langt i dette arbeidet, men det gjenstår fortsatt å oppnå flere målbare gevinster. Videre innsats skal bidra til å tilrettelegge for heltidsstillinger i alle virksomheter, styrke organiseringen av arbeidstid og sikre et tett samarbeid mellom ledelse og tillitsvalgte. Målet er at heltidskultur skal være en naturlig del av kommunens personalpolitikk.


FIGUR 9 - UTVIKLING I ANTALL % HELTID PERIODEN 2014 - 2025

Flere ansatte i full stilling reduserer belastningen på den enkelte medarbeider, styrker fagmiljøene og gjør kommunen mer attraktiv som arbeidsgiver. Heltidskultur er derfor et sentralt virkemiddel for å sikre kvalitet og kompetanse innenfor stramme økonomiske rammer, og for å møte framtidens behov for arbeidskraft.

8.3 Sykefravær og nærvær på arbeidsplassen


FIGUR 10 - UTVIKLING I TOTALT SYKEFRAVÆR PR 21.10.25, FOR SAUDA KOMMUNE FOR 2024 (GRØNN) OG 2025 (BLÅ)

Totalt var fraværet i Sauda kommune på 7,29 % i oktober 2025. Tall fra 2025 viser noe lavere sykefravær sammenlignet med 2024 (8,02 %).

Hver medarbeider i Sauda kommune er en viktig del av organisasjonen og bidrar til at kommunen kan levere gode tjenester til innbyggerne. Nærvær blant ansatte er en forutsetning for kvalitet i tjenestene. Sauda kommune har heltid og tett oppfølging av ansatte som hovedstrategi for å fremme et stabilt og bærekraftig arbeidsmiljø. Gjennom samarbeid med NAV Arbeidslivssenter, Bedriftshelsetjenesten og partene i arbeidslivet har kommunen tilegnet seg verdifull kunnskap, som er tatt i bruk i rutiner og praksis på tvers av organisasjonen.

Oppfølging av sykefravær er et krevende og kontinuerlig arbeid som forutsetter systematisk innsats knyttet til faktorer kommunen kan påvirke. Det legges vekt på tidlig innsats, tett oppfølging og tilrettelegging for individuelle behov. Samtidig er det erkjent at enkelte forhold ligger utenfor kommunens kontroll.

8.4 Læringer

Sauda kommune har per i dag totalt 21 læringer, hvorav 12 innen helsefag og 9 innen barne- og ungdomsarbeiderfaget. Av de 12 helsefaglærlingene er 4 læringer tilknyttet ordningen med modulstrukturert fag- og yrkesopplæring (MFY).

Modulstrukturert fag- og yrkesopplæring er et relativt nytt tilbud rettet mot voksne uten formell utdanning. Ordningen legger til rette for at opplæringen kan tilpasses individuelt ut fra den enkeltes tidligere erfaring, kompetanse og utdanningsbakgrunn. gjør fagutdanning mer tilgjengelig for voksne og bidrar til å styrke rekrutteringen til viktige yrkesgrupper innen helse- og omsorgssektoren.

Selv om tilbudet har et betydelig potensial for å styrke rekrutteringen av fagarbeidere innen helse og velferd, og samtidig støtter opp under regjeringens utdanningsreform og Sauda vidaregåande skule sin satsing på modulbasert opplæring, er det fortsatt behov for tett oppfølging og videre utvikling av samarbeidet mellom kommunen, fylkeskommunen og utdanningsinstitusjonene for å sikre best mulig gjennomføring og kvalitet i opplæringen.

8.5 Kompetanseutvikling

Sauda kommunes viktigste ressurs er de ansatte. Motiverte medarbeidere med riktig kompetanse er avgjørende for å levere gode tjenester og videreutvikle kommunens tilbud. Arbeidsplassen fungerer som en læringsarena der individuell og kollektiv kompetanse styrkes.

Høsten 2022 ble den distriktsvennlige sykepleierutdanningen etablert som et resultat av samarbeidsprosjektet MOR i regi av Ryfylke IKS. Tre ansatte i Sauda kommune fullførte sykepleierutdanningen i 2025.

I 2024 har Sauda kommune styrket arbeidet med rekruttering til barnehagesektoren gjennom målrettede tiltak for å øke andelen kvalifiserte barnehagelærere. Det er ansatt tre personer i rekrutteringsstillinger for barnehagelærerutdanning. Disse stillingene er et viktig virkemiddel for å sikre tilgangen på barnehagelærere i årene fremover, og bidrar samtidig til å gjøre utdanningsløpet mer tilgjengelig for personer som allerede arbeider i kommunen.

I tillegg har to fagarbeidere startet på arbeidsplassbasert barnehagelærerutdanning (ABLU). Dette utdanningsløpet gir fagarbeidere mulighet til å kombinere arbeid og studier, slik at de kan ta barnehagelærerutdanning samtidig som de opprettholder sin tilknytning til arbeidsplassen. Ordningen bidrar både til kompetanseheving i tjenesten og til økt stabilitet i bemanningen.

Samlet sett viser disse tiltakene at kommunen arbeider systematisk og langsiktig for å sikre kvalifisert arbeidskraft i barnehagene, i tråd med nasjonale føringer og lokale behov for kompetanseutvikling.

Det nye utdanningssenteret i Ryfylke blir en sentral aktør i kommunens kompetanseutvikling.

PwC-rapporten peker på viktigheten av ledere som evner å omsette endring i praksis, inspirere ansatte og bygge en kultur for utvikling. Selv om rapporten bidro til å identifisere innsparingsmuligheter, er det meste av dette potensialet nå hentet ut. Kommunen ønsker derfor å utvikle et nytt lederprogram som styrker relasjonsledelse, omstillingsevne og motivasjon for endring.

9 Klimaomstilling og klimabudsjett

Klimaplan for Sauda kommune 2025 – 2035, med tilhørende handlingsplan, ble vedtatt i mars 2025. Klimaplanen inneholder mål, strategier og tiltak innenfor tre hovedtema: utslipp fra kommunens virksomhet, utslipp fra Saudasamfunnet og klimatilpasning og arealbruk.

Klimaarbeidet er langsiktig og tverrsektorielt, og må integreres i kommunens arbeid på tvers av sektorer og synliggjøres i overordnede styringsdokumenter. For første gang er derfor klima inkludert som eget tema i kommunens budsjett og økonomiplan.

[Klimaplan for Sauda kommune 2025 – 2035](#). Klimaplanen har hovedfokus på hvordan kommunen skal arbeide med utslippsreduksjon, energiomstilling og klimatilpassing fram mot 2035.

Planen er delt inn i tre områder:

- i) utslipp fra kommunens egen virksomhet
- ii) utslipp fra Sauda-samfunnet for øvrig
- iii) klimatilpassing og arealbruk.

[Handlingsplan klima Sauda kommune 2025 – 2026](#) beskriver forslag til konkrete tiltak og virkemidler for oppfølging av klimaplanen.

9.0 Klimabudsjett 2026

Et klimabudsjett er et styringsverktøy for kommunens klimaarbeid og inneholder en oversikt over klimatiltak som planlegges gjennomført for å få ned klimagassutslipp. Klimabudsjettet skal koble mål og tiltak tettere sammen i kommunens økonomiske budsjett. Dette er første gang Saudas økonomiplan inkluderer et klimabudsjett. Klimabudsjettet er utarbeidet kun for 2026 og er hovedsakelig basert på vedtatt klimahandlingsplan og andre planlagte tiltak som antas å ha en positiv effekt på utslippsregnskapet.

Klimabudsjettet for 2026 er presentert i tabell 8. Klimabudsjettet er i overensstemmelse med kommunedirektørens økonomiske budsjettforslag, og vil oppdateres etter politisk vedtak av budsjett- og økonomiplan.

Merknader til klimabudsjettet:

- Klimabudsjettet inneholder ikke utslipp og opptak fra arealbruk, tiltak som gjennomføres av andre enn kommunen og mindre driftstiltak som går kontinuerlig.
- Klimabudsjettet inneholder både tiltak fra klimahandlingsplanen og andre planlagte tiltak fra andre ansvarsområder som er i tråd med klimaplanens strategier og antas å ha en positiv klimaeffekt.
- Utslippskategorien sier noe om hvilken kategori tiltaket primært vil bidra i. Merk at energiomstilling i seg selv er et mål og at tiltak i denne kategorien ikke først og fremst handler om klimagassutslipp, men om bruken av elektrisk energi.
- Det er svært utfordrende å estimere forventede utslippsreduksjoner for tiltakene. Det er derfor kun inkludert estimat der det har vært faktiske tall å legge til grunn.
- Kolonnen med «Finansiering» viser hvordan tiltaket er tenkt finansiert. Merk at noen tiltak allerede er sikret finansiering gjennom tilskudd (indikert med «tildelt tilskudd»).
- Ettersom klima nå kommer inn som eget område med forsterket innsats fremover er det behov for å allokere egne driftsmidler til dette arbeidet. Det foreslås derfor å opprette en egen klimapott (120 000 kroner) fra og med budsjettåret 2026. Klimapotten vil benyttes til gjennomføring av mindre tiltak, samt muliggjøre interne og eksterne samarbeid om tiltak og aktiviteter for kostnadseffektiv utnyttelse av ressurser.



Tiltak	Referanse i budsjett	Utslipps- kategori	Forventa effekt (2026)	Kostnad (2026)	Finansiering
GS-veg Treaskjæret- Nesøyra	INV-57	Direkte utslipp	-	500 000	Investering
Renovasjonsboder	INV-31	Indirekte utslipp	-	2 000 000	Investering
Frokostprosjekt barnehager	OPP-05	Direkte utslipp	2 tonn CO ₂ e*	140 000	Drift
Energiportalen		Indirekte utslipp	-	25 000	Klimapotten
Energiltak bygg (fra FDV- plan)		Energi (indirekte utslipp)	-	-	Egen pott til utførelse av FDV- plan
Klimavennlige anskaffelser		Energi (indirekte utslipp)	-	-	Eventuell merkostnad investering / innkjøp
Organisatoriske tiltak		Indirekte utslipp	-	-	Drift
Klimaforedrag for kommuneadministrasjon og politikk		Direkte utslipp	-	-	
Intern tilskuddsordning		Indirekte utslipp	-	-	
Aktivitet mot innbyggere		Tilretteleggende aktivitet	-	160 000	Tildelt tilskudd (150 000,-) Klimapotten
Ekstern tilskuddsordning		Tilretteleggende aktivitet	-	20 000	Klimapotten
Klima vektlegges i revisjon av kommuneplan		Tilretteleggende aktivitet	-	20 000	Klimapotten
Revidere handlingsplan for klima		Tilretteleggende aktivitet	-	-	Drift
		Tilretteleggende aktivitet	-	-	Drift

*grove estimat basert på matsvinn målt i forprosjekt.

TABELL 8 - KLIMABUDSJETT 2026: PLANLAGTE TILTAK I 2026 SOM ER RELEVANT FOR ARBEID MED KLIMAOMSTILLING. KLIMABUDSJETTET VIL OPPDATERES ETTER KOMMUNESTYRETS VEDTAK AV BUDSJETT- OG ØKONOMIPLAN

10 Oppfølging av kommuneplanen

Koblingen mellom kommuneplanens samfunnsdel og kommunens økonomiplan er viktig. Kommuneplanens samfunnsdel gir langsiktige mål og strategier fram mot 2030. Økonomiplanen er kommunens konkrete virkemiddel for å følge opp disse målene, ved å oversette strategier til prioriteringer, tiltak og ressursbruk for kommende fireårsperiode.

I gjeldende kommuneplanens samfunnsdel er det pekt ut fem temaområder med tilhørende mål og strategier.

De fem temaområdene er:

1. Innovasjon, samarbeid, samskaping
2. Verdiskaping og næring
3. Leve i Sauda
4. Energi, klima og miljø
5. Tettstedsutvikling

FN's bærekraftsmål skal ligge til grunn for all kommunal virksomhet. Kommuneplanens samfunnsdel prioriterer og omsetter FN's bærekraftsmål til lokale forhold for å sikre en sosial, økonomisk og miljømessig bærekraftig utvikling.



FIGUR 11 - OVERSIKT OVER TEMAOMRÅDENE I KOMMUNEPLAN OG KOPLING MOT FNs BÆREKRAFTSMÅL

Det er i de følgende punktene skissert planlagte tiltak og ressursbruk for å følge opp det enkelte satsingsområde i denne økonomiplanperioden. Opplistingen vil ikke omfatte alle tiltak i forslag til budsjett eller prosjekt som pågår i kommunen, men eksemplene gir et bilde på hvordan målene i samfunnsdelen følges opp.

10.0 Innovasjon, samarbeid, samskaping

Satsingsområdet handler om at kommunen skal møte fremtidens behov med rett kompetanse, god ressursutnytting og reell medvirkning. Sammen med innbyggere, ansatte og samarbeidspartnere skal vi utvikle bærekraftige og treffsikre tjenester.

Forslag til tiltak og planlagt ressursbruk i perioden:

- Ta i bruk verktøy som øker effektiviteten og kvaliteten i tjenestene.
 - o Prosjekt om bruk av kunstig intelligens i sentraladministrasjonen
- Skape samarbeidsformer der kommune, næringsliv, lag, foreninger og enkeltpersoner bidrar til gode løsninger
- Fortsette arbeidet med Ung Kraft-fondet, et samarbeid mellom næringsliv og oppvekst om entreprenørskap og innovasjon i barnehage og skole.
- Fortsette arbeidet med rekruttering, blant annet gjennom Adresse Sauda

10.1 Verdiskaping og næring

Dette satsingsområdet vektlegger å styrke Saudas rolle som industrikommune og kraftsentrum, samtidig som kommunen legger til rette for nye næringer, arbeidsplasser og et bredt kompetansemiljø.

Det er viktig å prioritere revidering av næringsplan. Planen bør se på om, og hvordan, kommunen tar ut sitt potensial som et sterkt energiknutepunkt. Arbeidet med å få etablert produksjon av grønn ammoniakk og annen industri er et resultat av tilgang på areal og kraft, og Sauda kommune skal fortsette å være en aktiv medspiller for dette og andre næringsinitiativ.

Sauda har også en voksende besøksnæring, som kombinerer unike naturopplevelser med en sentral beliggenhet nær fjord og fjell. Arkitektur, skisenter og natur er sentrale elementer, og kommunen vil fortsette sitt partnerskap i arbeidet med områdeplanen og etableringen av gondol i Svandalen.

Samferdselsutvikling er en av de viktigste faktorene for å skape et robust lokalsamfunn. Sauda har en naturlig avstandsutfordring, og derfor er gode samferdselsløsninger avgjørende for å sikre både bosetting og næringsutvikling. Saudatunnelen er et langsiktig prosjekt som vil redusere avstandskostnadene våre, men det mangler fremdeles flere strategiske partnere som kan bidra til å realisere dette prosjektet. Fremover må vi arbeide målrettet for å bygge allianser og sikre finansiering. Kommunen må være aktiv i dette arbeidet og sørge for at prosjektet forblir synlig på nasjonalt nivå. Et av flere krav bør være at Statnett tar en reell vurdering av muligheten for en krafttunnel.

Statnetts planer om oppgradering av strømmettet gir både betydelige muligheter for lokalt næringsliv og industrielle satsinger, men også utfordringer knyttet til naturinngrep. Det er viktig at kommunen balanserer disse hensynene og ser helhetlig på utviklingen i dialog med både nasjonale myndigheter og lokalsamfunnet.

Forslag til tiltak og planlagt ressursbruk i perioden:

- Ferdigstille revidert næringsplan med handlingsplan. Sauda kommune skal ha en tydelig rolle som samfunns- og næringsutviklingsaktør.
- Fortsette arbeidet med veiforbindelse mot E134, både strategisk, politisk og administrativt.
- Kommunen skal være partner i offentlig/private/ideelle samarbeid for å realisere utviklingsprosjekter.
- Realisere potensialet som ligger i områdeplan Svandal. Sauda kommune er største eier i Folkeheisen.

- Aktiv næringsutvikling innen eksisterende og nye bransjer (industri, energi, tjeneste, reiseliv).
- Arbeide med konkurransedyktige rammebetingelser – tilrettelegging av arealer, infrastruktur og myndighetsprosedyrer.
- Legge til rette for at lokale virksomheter kan dra nytte av EU-prosjekter gjennom vårt medlemskap i Stavangerregionens Europakontor.
- Ha fokus på Sauda Energi med tanke på fremtidige forretningsmodeller og eierskap som sikrer videre utvikling og et tilstrekkelig robust fagmiljø.

10.2 Leve i Sauda

Dette satsingsområde omfatter arbeidet for gode levekår, inkluderende lokalsamfunn og attraktive oppvekst- og bomiljø, der innbyggerne skal ha trygge tjenester, fellesskap og muligheter til å leve gode liv.

Forslag til tiltak og planlagt ressursbruk i perioden:

- Implementere og følge opp «Plan for å forebygge omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker».
- Arbeide videre med å sikre framtidsrettet oppvekststruktur
- Arbeide videre med å legge til rette for framtidens helse- og velferdstjenester
- Styrke muligheten til å bo hjemme lengst mulig
- Samarbeide om aldersvennlige boligløsninger og legge til rette for videre boligbygging og utvikling
- Fremme en alders- og demensvennlig samfunnsutvikling
- Delta i Adresse Sauda og andre rekrutteringsarenaer
- Utarbeide et uorganisert fritidstilbud for ungdom.
- Forslag om mulighetsstudie Saudahallen
- Ferdigstille revidert boligsosial handlingsplan

10.3 Energi, klima og miljø

Dette satsingsområdet setter søkelys på ansvarlig forvaltning av naturressurser, omstilling til lavutslippssamfunn og tilpasning til klimaendringer, med Saudas energiresurser som utgangspunkt for grønn utvikling.

Forslag til tiltak og planlagt ressursbruk i perioden:

- Følge opp vedtatt klimaplan med handlingsplan.
- Gjennomføre prosjekt «Kartlegging av kritiske punkt i bekker og vassdrag»
- Ferdigstille prosjekt «Klimaendringer og beredskap utenfor sentrale deler av Sauda»
- Forslag om fjernvarmeprosjekt på ungdomsskolen
- Forslag om å bytte til LED-pærer med SMART-styring på kommunale bygg.
- Følge opp vedtatt hovedplan for vann og avløp
- Følge opp vedtatt overordnet beredskapsplan



10.4 Tettstedsutvikling

Satsingsområde handler om å gjøre Sauda til et levende, attraktivt og fremtidsrettet tettsted med gode møteplasser, variert boligtilbud og sterke kultur- og næringsfunksjoner.

Forslag til tiltak og planlagt ressursbruk i perioden:

- Oppfølging av prosjekt og planarbeid i sentrum.
- Revisjon av kommuneplanens arealdel
- Ferdigstille temaplan for idrett og friluftsliv
- Forslag om GS-veg Treaskjæret/Nesøyra
- Forslag om mulighetsstudie i Nedre Saudasjøen
- Ferdigstille arbeid med boligplan og boligsosial handlingsplan
- Ferdigstille revisjonsarbeidet med trafikksikkerhetsplan og handlingsplan for sykkel
- Utarbeide et uorganisert fritidstilbud for ungdom.

11 Oppfølging av rammesaken

Kommunestyret behandlet rammesaken i sitt møte i juni.

I vedtaket i saken kom det totalt 14 bestillinger på områder som kommunedirektøren skulle se nærmere på. Disse er presentert nedenfor. Samtlige tiltak er svart ut som tiltak som er anbefalt, eller ikke anbefalt. En nærmere presentasjon av tiltaket ligger som vedlegg til budsjett- og økonomiplan. Det har vært et mål at besvarelsen skal være oversiktlig og kortfattet.

Kommunestyret ba om følgende utredninger:

1. Sentrumsnære lokaler til frivilligheten
2. Framtidas oppvekst
3. E-sport samarbeid mellom Sauda kommune og Sauda IL
4. Framtidas helse og velferd
5. Klimaomstilling
6. Prosjektforslag: Drivhus – fellesskap, dyrking og aktivitet i Sauda
7. Bustadarbeid
8. Tiltak for å beholde, kvalifisere og rekruttere ansatte
9. Styrking av BTI-arbeidet
10. Fra utenforskap til inkludering
11. Besteforeldre i skolegården
12. Utvalg for helse, velferd og oppvekst
13. Helt med
14. Levekårsutvalg

11.0 Sentrumsnære lokaler til frivilligheten

Vedtak om utredning:

Frivilligsentralen holder i dag til i lite egnede lokale med dårlig synlighet tilgjengelighet og funksjonalitet. Sentralen ligger tilbaketrukket og er vanskelig å finne, noe som også er pekt på i en ekstern rapport. Det skal vurderes lokaler som gir en mer sentrumsnær plassering. Tiltaket er også beskrevet i tiltak OPP – 09.

Hvilke utfordringer skal tiltaket løse?

Gjøre frivilligsentralen tilgjengelig og synlig for flere, for å rekruttere flere frivillige. Økt behov for å nå nye grupper og legge til rette for deltakelse i frivillig arbeid blir hindret av dagens plassering.

Hva er ventet effekt av tiltaket?

Målet er å være en lavterskel, inkluderende møteplass for lokalsamfunnet. Mer og bedre rekruttering av frivillige, forebygging av ensomhet og psykisk uhelse gjennom å etablere en møteplass sentrumsnært.

Kostnad:

300 000 kroner årlig, inkludert renholdskostnader. Nøyaktig beløp er vanskelig å forutsi, fordi det må hentes inn tilbud først.

Forslag til beslutning:

Kommunedirektøren anbefaler tiltaket.



11.1 Framtidas oppvekst

Vedtak om utredning:

Mulighetsstudien «Framtidas oppvekst» skal utrede ulike løsninger og kostnadsalternativer for hvordan oppvekstsektoren kan organiseres i framtiden. Det anbefales å opprettholde tempo og framdrift i arbeidet, samt sette av midler til et prosjekt, for å følge opp de vedtakene kommunestyret fatter.

Som vedtak i sak 042/2025 ba også kommunestyret om at arbeidet med Framtidas oppvekst i Sauda har høy prioritet. Tiltaket kommer også frem av investeringsbudsjettet.

Hvilke utfordringer skal tiltaket løse:

Å gi kommunestyret informasjon som gjør det mulig å ta en beslutning om hvordan fremtidens tilbud i barnehage og skole skal se ut. Det er behov for å tilpasse kapasiteten, bedre funksjonaliteten på bygg og samtidig sikre robuste og faglig sterke kompetansemiljøer som gir barn og unge et inkluderende og likeverdig, trygt og godt opplæringstilbud.

Hva er ventet effekt av tiltaket:

Tiltaket vil gi et helhetlig og oppdatert beslutningsgrunnlag for framtidige veivalg og prioriteringer i oppvekstsektoren. Det forventes bedre samsvar mellom kapasitet og behov, mer effektiv ressursbruk og styrkede kompetansemiljøer til beste for alle barn i barnehager og skoler.

Kostnad:

Ferdigstillelse av mulighetsstudiet i fase 2: 1 500 000 kroner (overføring av ubrukte midler fra 2025)

Forprosjekt fase 3: 3 000 000 kr i 2026, 7 000 000 kr i 2027

Totalt 11 500 000 kr

Forslag til beslutning:

Kommunedirektøren anbefaler tiltaket.

11.2 E-sport samarbeid mellom Sauda kommune og Sauda IL

Vedtak om utredning:

Sauda idrettslag tilbyr et e-sport-tilbud i egne klubblokaler, og har foreslått en leieavtale som gir grunnskolene i Sauda mulighet til å bruke tilbudet som en del av opplæringen. Utredningen handler om en vurdering av behovet for en slik avtale. Tiltaket er også beskrevet under tiltak OPP – 06.

Hvilke utfordringer tiltaket skal løse:

E-sport kan bidra til både faglig og kognitiv utvikling, samt styrke sosial og relasjonell kompetanse hos barn og unge. Det kan også være en viktig mestringsarena for elever som opplever skolehverdagen som utfordrende.

Skolene har gitt tilbakemelding om at et slikt tiltak er ønsket.

Ventet effekt av tiltaket:

E-sport kan være et inkluderende aktivitetstilbud som favner alle elever i grunnskolen, uavhengig av interesser og forutsetninger. Tilbudet kan også brukes som en annen læringsarena for elever som i perioder har behov for et annet tilbud enn den ordinære skolehverdagen, og dermed bidra til mestring, motivasjon og sosial deltakelse.



Inntektene fra avtalen vil gi Sauda IL mulighet til å videreutvikle tilbudet for barn og unge, og samtidig legge til rette for sysselsetting av en person med teknisk kompetanse som kan støtte lærere i undervisningen.

Kostnad

200.000 kr årlig.

Forslag til beslutning:

Kommunedirektøren anbefaler tiltaket.

11.3 Framtida helse og velferd

Vedtak om utredning:

Prosjektet «*Framtidas helse og velferd*» skal munne ut i et helhetlig kunnskapsgrunnlag om nåsituasjonen og framtidige behov, samt et beslutningsgrunnlag og anbefalinger for prioriteringer og konkrete tiltak. Kommunedirektøren skal legge fram en prosjektrapport med anbefalte tiltak i løpet av 2025. Det anbefales å opprettholde tempo og framdrift i arbeidet, samt sette av midler til et prosjekt som kan starte i løpet av 2026, for å følge opp de vedtakene kommunestyret fatter.

Hvilke utfordringer skal tiltaket løse?

Et helhetlig kunnskapsgrunnlag gir et godt beslutningsgrunnlag for hvordan fremtidens helse og velferd skal se ut fremover. Det er behov for å tilpasse kapasitet, forbedre funksjonalitet på bygg og anlegg, samt sikre kompetente og sterke fagmiljøer som kan møte innbyggerne sine behov.

Hva er ventet effekt av tiltaket?

Tiltaket forventes å gi et oppdatert beslutningsgrunnlag for fremtidige veivalg og prioriteringer i helse og velferds-sektoren. Det forventes bedre samsvar mellom kapasitet og behov, mer effektiv ressursbruk og styrkede kompetansemiljøer.

Kostnad:

Ferdigstillelse av kunnskapsgrunnlaget fase 1: Inntil 1 500 000 (overføring av ubrukte midler fra 2025 kan forekomme)

Forprosjekt fase 2: 1 500 000 kroner.

Forslag til beslutning:

Kommunedirektøren anbefaler tiltaket.

11.4 Klimaomstilling

Vedtak om utredning:

Kommunestyret vedtok i mars 2025 *Klimaplan for Sauda kommune (2025–2035)* med tilhørende handlingsplan (2025–2026), datert 15.01.2025.

Vedtaket lød som følger:

«Forslag til klimaplan for Sauda kommune (2025–2035) med tilhørende handlingsplan (2025–2026) (datert 15.01.2025) vedtas som den føreligg.

Ny revisjon av handlingsplan til klimaplan skal startast opp i 2026. Det skal fremmast ei eigen oppstartssak om dette.»



Tiltaket omfatter oppfølging av klimaplanen og etablering av en klimapott, tilsvarende FDV-potten på bygg. Midlene skal brukes til mindre klimatiltak som kampanjer, kurs, bruk av Energiportalen, etablering av tingotek, og andre tiltak som bidrar til utslippsreduksjon og bærekraftig drift.

Innenfor klimaplanen inngår også drivhusprosjektet på Birkeland som et konkret tiltak for sosialt fellesskap, dyrking og aktivitet, med planlagt oppstart i 2027 dersom ekstern finansiering oppnås.

Hvilke utfordringer skal tiltaket løse?

Tiltaket skal sikre systematisk og praktisk oppfølging av klimaplanen og bidra til at klimahensyn integreres i kommunens drift, planlegging og investeringsbeslutninger. Det skal styrke koordineringen av klimatiltak på tvers av sektorer, og gi rom for mindre, lokale initiativ som bidrar til omstilling, men som ellers kan falle utenfor større prosjekter.

Hva er ventet effekt av tiltaket?

- Bedre gjennomføring og oppfølging av klimaplanens tiltak og mål.
- Reduksjon i kommunens klimagassutslipp og mer bærekraftig drift.
- Økt kompetanse og bevissthet om klima og miljø i organisasjonen.
- Styrket samhandling mellom ulike sektorer.
- Økt lokalt engasjement for klima- og miljøarbeid.

Kostnad:

120 000 kroner, iht. NSK-13: Oppfølging av klimaplan.

Forslag til beslutning:

Det vises til tiltak NSK-13. Kommunedirektøren anbefaler at tiltaket blir gjennomført.

11.5 Prosjektforslag: Drivhus – fellesskap, dyrking og aktivitet i Sauda

Vedtak om utredning:

Etablering av et tverrfaglig prosjekt knyttet til gjenbruk av drivhuset ved sorteringsanlegget på Birkeland og utforskning av muligheter for møteplasser for dyrking i Sauda sentrum.

Tiltaket springer ut av kommunens arbeid med klima og bærekraft, og skal bidra til sosial inkludering, aktivitet og lokal verdiskaping i tråd med målsettingene i *Klimaplan for Sauda kommune (2025–2035)*.

Prosjektet skal utvikles i samarbeid mellom relevante kommunale enheter, frivilligheten og aktuelle målgrupper i lokalsamfunnet.

Hvilke utfordringer skal tiltaket løse?

Tiltaket skal bidra til å møte behovet for flere inkluderende og meningsfulle møteplasser i lokalsamfunnet. Selv om Sauda har et bredt aktivitetstilbud, er det enkelte grupper som i liten grad deltar i eksisterende aktiviteter. Tiltaket skal derfor gi muligheter for deltakelse og sosialt fellesskap for personer som står utenfor arbeidsliv eller utdanning, pensjonister, innvandrere, frivillige, barnehager og skoler.

Samtidig skal tiltaket bidra til å styrke kommunens arbeid med bærekraft og gjenbruk, og vurdere hvordan produksjon av blomster og planter lokalt kan redusere innkjøpskostnader over tid.



Hva er ventet effekt av tiltaket?

- Skape nye møteplasser og aktivitetstilbud for ulike grupper i lokalsamfunnet.
- Øke sosial inkludering og deltakelse gjennom felles dyrkingsprosjekter.
- Bidra til bedre trivsel, folkehelse og lokalt fellesskap.
- Fremme miljømessig og økonomisk bærekraft gjennom gjenbruk og lokal produksjon.
- Styrke samarbeid mellom kommunen, frivilligheten og innbyggerne.

Kostnad:

Tiltaket anslås å ha en kostnad på om lag 700 000 kroner.

Forslag til beslutning:

Kommunedirektøren har ikke funnet rom for å innarbeide dette i neste års budsjett, og anbefaler å avvente et slikt tiltak til man får tilslag på ekstern finansiering.

11.6 Bustadarbeid

Vedtak om utredning:

I rammene for både 2024 og 2025 ble bolig tatt inn som et utredningspunkt i de politiske vedtakene.

Som oppfølging av dette arbeides det nå med en handlingsplan for boligutvikling i Sauda kommune. Planen skulle i utgangspunktet legges frem for politisk behandling høsten 2025. Den forventes å ville gi et helhetlig grunnlag for framtidig boligpolitikk og prioriteringer innen boligutvikling.

Hvilke utfordringer skal tiltaket løse?

Tiltaket skal møte behovet for en mer målrettet og samordnet innsats innen boligutvikling. Sauda kommune står overfor utfordringer knyttet til tilstrekkelig boligtilbud, variasjon i boligtyper, samt tilgang på attraktive boliger for ulike målgrupper. Handlingsplanen skal bidra til å avklare kommunens rolle, virkemidler og prioriteringer på området, og legge grunnlag for både offentlig og privat innsats i boligmarkedet.

Hva er ventet effekt av tiltaket?

- Et bedre beslutningsgrunnlag for kommunens arbeid med boligpolitikk og arealutvikling.
- Økt tilgang på egnede boliger tilpasset ulike målgrupper og livsfaser.
- Bedre samordning mellom kommunens planarbeid, investeringer og samfunnsutvikling.
- Styrket samarbeid mellom kommune, utbyggere og andre aktører.
- Bidrag til tilflytting, trivsel og lokal verdiskaping.

Kostnad:

Utredningen gjennomføres innenfor eksisterende rammer. Eventuelle kostnader til tiltak vil framgå av handlingsplanen som legges fram for politisk behandling i løpet av første halvår 2026.

Forslag til beslutning:

Handlingsplanen for boligutvikling var noe som Sauda Næringsutvikling KF i stor grad hadde initiativ på våren 2025. Som følge av vakanser i foretaket og utredning av alternative driftsmodeller har det ikke vært progresjon i dette arbeidet siden i vår. Grunnet kapasitetsutfordringer har heller ikke kommunedirektøren i egen organisasjon hatt anledning å ferdigstille saken og presentere denne politisk til høsten 2025, som i utgangspunktet planlagt. Kommunedirektøren anbefaler at arbeidet med planen tar til etter endelig vedtak vedrørende SNU KF, og at den presenteres i løpet av første halvår 2026. Planen skal inneholde forslag til konkrete tiltak av ulik størrelse, inkludert investeringstiltak, tiltak som krever intern tidsbruk, samt tiltak som kan innebære bortfall av potensielle inntekter.

11.7 Tiltak for å beholde, kvalifisere og rekruttere ansatte

Vedtak om utredning:

Kommunestyret har bestilt en plan for å beholde, kvalifisere og rekruttere ansatte. Dette er et viktig arbeid, ettersom det blir stadig mer krevende å skaffe kvalifiserte medarbeidere. Kommunedirektøren vil derfor i forbindelse med budsjettet for 2026, presentere tiltak som skal styrke kommunens arbeid på disse områdene.

Kommunestyret har, som vedtak i sak 042/2025 Kvalitetsmelding i barnehage, skule og SFO, også bestilt en helhetlig strategi for å rekruttere og stabilisere pedagogisk personale i grunnskolen og barnehagen. Strategien skal inkludere forslag til insentiver for å styrke Sauda kommune sin attraktivitet og konkurransekraft som arbeidsplass for lærere og barnehagepedagoger. Forslag til tiltak og kostnader skal legges frem for politisk behandling i forbindelse med budsjettprosessen for 2026.

Kommunedirektøren ser disse bestillingene sammen, og det blir lagt frem en felles plan for Sauda kommune. Tiltaket er også beskrevet i tiltak FSS – 01.

Hvilke utfordringer skal tiltaket løse?

Tiltaket skal møte utfordringen med økende rekrutteringsvansker og knapphet på kvalifisert arbeidskraft. Det skal bidra til at kommunen beholder og videreutvikler egne ansatte, samtidig som den framstår som en attraktiv arbeidsgiver for nye søkere.

Hva er ventet effekt av tiltaket?

Tiltaket forventes å styrke kommunens evne til å beholde, utvikle og rekruttere kvalifiserte medarbeidere. Det vil bidra til økt stabilitet i tjenestene, bedre kontinuitet for innbyggerne og et mer attraktivt og kompetent arbeidsmiljø med gode utviklingsmuligheter for ansatte.

Kostnad:

Det er lagt inn 800 000 kroner i 2026 og 1,3 millioner kr hvert av de påfølgende årene i budsjettperioden. Endelig kostnadsnivå vil kunne variere, ettersom flere av tiltakene skal utarbeides og konkretiseres gjennom prosesser i årene framover.

Finansiering av enkelte tiltak vil framgå av forslag til bemanningstiltakene under oppvekst, helse og velferd, samt næring, kultur og samfunn.

Forslag til beslutning:

Kommunedirektøren anbefaler tiltaket

11.8 Styrking av BTI-arbeidet

Vedtak om utredning:

I forbindelse med vedtaket av plan for å forebygge omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker, ba kommunestyret kommunedirektøren om å sikre at BTI-arbeidet videreføres med tilstrekkelig kapasitet og kompetanse.

Å forbedre organisering og prioritering av tjenestetilbudet til barn og unge, utjevne sosiale forskjeller og samhandling gjennom BTI-modellen er de tre vedtatte strategiene vi gjennom vedtak av planen har forpliktet oss til å jobbe etter for å nå målet om at alle barn og unge skal følge seg sett, tålt og høre til i Sauda kommune. For å lykkes med dette arbeidet vurderes det som avgjørende med en dedikert stilling som sikrer både strategisk og operativ oppfølging. Det foreslås derfor å innføre en koordinerende stilling, fordelt på 50 % med koordineringsfunksjon som får ansvar for strategisk arbeid på området, og en 50 % BTI-koordinator som får ansvar for



praktisk implementering og forankring av BTI-modellen i hele organisasjonen. Tiltaket er også beskrevet i tiltak OPP – 07 og HV – 07.

Hvilke utfordringer skal tiltaket løse:

Å forbedre organisering og prioritering av tjenestetilbudet til barn og unge er en av tre vedtatte strategier for å nå mål i plan for å forebygge omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker.

Tiltaket skal bidra til å løse utfordringer knyttet til manglende koordinering, oversikt og tidlig innsats i tjenestene for barn og unge. Målet er å sikre bedre samhandling mellom fagmiljøer og sektorer, slik at barn og familier møtes med en helhetlig og samordnet innsats.

Hva er ventet effekt av tiltaket:

Gjennom styrket BTI-arbeid skal kommunen i større grad lykkes med å fange opp sårbare barn tidlig og gi riktig hjelp til rett tid.

Kostnad:

841 500 kroner per år i en toårig prosjektperiode. Etter den tid vil det gjennomføres en evaluering og vurdering av videre behov.

Forslag til beslutning:

Kommunedirektøren anbefaler forslaget

11.9 Fra utenforskap til inkludering

Vedtak om utredning:

1. Kommunestyret ber administrasjonen legge frem en sak om hvordan Sauda kommune som arbeidsgiver kan bidra til økt inkludering av personer med funksjonsnedsettelse eller andre som står utenfor arbeidslivet.
2. Det bes vurdert om dette kan gjennomføres som et prosjekt i samarbeid med NAV, iArbeid, fagforeningene og relevante kommunale enheter.
3. Prosjektet skal særlig se på mulighetene for å identifisere og samle oppgaver som kan løses av ufaglærte, og hvordan slike stillinger kan bidra til mer effektiv bruk av fagkompetanse og samtidig gi arbeid til flere

Hvilke utfordringer skal tiltaket løse?

Kommunen står overfor flere utfordringer knyttet til inkludering i arbeidslivet. Flere personer med funksjonsnedsettelse eller andre som står utenfor arbeidslivet opplever ulike barrierer for deltakelse. Samtidig har kommunen et økende behov for arbeidskraft innen flere sektorer, mens tilgangen på faglært arbeidskraft er begrenset. Dette fører til at fagpersonell i dag utfører en del oppgaver som kunne vært løst av ufaglærte eller personer i arbeidspraksis, noe som gir mindre effektiv bruk av fagkompetansen. Det er derfor behov for en mer helhetlig og koordinert tilnærming til inkluderingsarbeidet på tvers av kommunale enheter, slik at ressursene utnyttes bedre og flere får mulighet til å delta i arbeidslivet.

Hva er ventet effekt av tiltaket?

Tiltaket forventes å bidra til økt inkludering i arbeidslivet ved at flere personer med funksjonsnedsettelse eller nedsatt arbeidsevne får relevant arbeidserfaring og en varig tilknytning til arbeidslivet. Gjennom bedre tilrettelegging og samarbeid med NAV, iArbeid og fagforeningene kan kommunen tilby arbeidsoppgaver som er tilpasset den enkeltes forutsetninger og behov. Samtidig vil en tydeligere oppgavedeling frigjøre tid for fagpersonell til å utføre kjerneoppgaver som krever formell kompetanse, og dermed bidra til en mer effektiv bruk av kommunens samlede arbeidskraft. Tiltaket vil også kunne styrke samarbeidet mellom



ulike aktører, bygge erfaring med inkluderende arbeidsmodeller og bidra til et mer mangfoldig og sosialt bærekraftig arbeidsmiljø i kommunen.

Forslag til beslutning:

Kommunedirektøren vurderer det som hensiktsmessig å se dette tiltaket i sammenheng med den planlagte utredningen av *HELT MED*.

Siden årets statsbudsjett signaliserer en statlig satsing på økt inkludering i arbeidslivet, vurderer kommunedirektøren det som mest formålstjenlig å avvente denne satsingen. Dette vil sikre effektiv ressursbruk, og gjøre det mulig å tilpasse kommunens arbeid til de nasjonale prioriteringene og eventuelle tilskuddsordninger som kommer.

11.10 Besteforeldre i skolegården

Vedtak om utredning:

Kommunestyret ber kommunedirektøren utrede muligheten for å etablere en frivillig ordning med "Besteforeldre i skolegården", i samarbeid med aktuelle skoler og frivillige organisasjoner som Frivilligsentralen, Pensjonistforeningen eller lignende. Formålet er å styrke trivsel, tilhørighet og generasjonsmøter i skolehverdagen. Det bes om at en vurdering og eventuell plan for pilotering legges frem i løpet av høsten 2025. Tiltaket er også beskrevet i tiltak OPP – 08.

Hvilke utfordringer skal tiltaket løse?

Flere voksne der barn og unge er, kan styrke trygghet, trivsel og inkludering, forebygge mobbing og ensomhet, samt skape generasjonsmøter og frivillig engasjement.

Hva er ventet effekt av tiltaket?

Ordningen kan gi økt trygghet, men krever ressurser til rekruttering, opplæring og oppfølging. Skolene har allerede mange eksterne bidragsytere gjennom ulike tiltak, noe som gjør ytterligere oppfølging krevende. Et kommunestyrevedtak vil også begrense skolens handlingsrom til selv å kunne velge. Tilbakemelding fra rektorene er at de ikke ønsker dette som et kommunestyrevedtak som forplikter dem til å integrere tiltaket.

Kostnad:

Antatt lav/ingen direkte kostnader. Indirekte kostnader vil komme i form av ressursbruk til rekruttering, opplæring og oppfølging.

Forslag til beslutning:

Kommunedirektøren anbefaler ikke tiltaket.

11.11 Utvalg for helse, velferd og oppvekst

Vedtak om utredning:

Kommunestyret ber kommunedirektøren om å legge fram en sak om opprettelse av et Utvalg for helse, velferd og oppvekst. Utvalget skal være et rådgivende, tverrpolitisk utvalg som arbeider med temaer knyttet til folkehelse, sosial bærekraft, inkludering og utenforskap. Saken skal belyse økonomiske konsekvenser og oppgavefordeling mellom utvalgene. Saken skal inneholde forslag til mandat, sammensetning og møtefrekvens.

Forslag til beslutning:



Tiltaket vurderes å ha samme formål som levekårsutvalg jf. punkt 10.13. Tiltaket følges opp i henhold til vedtak i kommunestyret 29. oktober 2025, sak 107/2025 Etablering av levekårsutvalg i Sauda kommune.

11.12 HELT MED

Vedtak om utredning:

Kommunestyret ber kommunedirektøren utrede deltakelse i HELT MED-prosjektet med ønske om å opprette inntil fem tilrettelagte arbeidsplasser i første omgang. Dette som et tiltak for å få personer med utviklingshemming, utviklingsforstyrrelser og/eller læreversker, som mottar uføretrygd i arbeid. Disse skal være et supplement til de ordinært ansatte i tråd med føringene til stiftelsen HELT MED.

Forslag til beslutning:

Kommunedirektøren anser det som hensiktsmessig å se dette tiltaket i sammenheng med saken om *Fra utenforskap til inkludering*.

Siden årets statsbudsjett signaliserer en statlig satsing på økt inkludering i arbeidslivet, vurderer kommunedirektøren det som mest formålstjenlig å avvente videre utredning av HELT MED for å sikre effektiv ressursbruk og målrettet inkludering.

11.13 Levekårsutvalg

Vedtak om utredning:

Sauda mangler i dag et politisk organ med tydelig ansvar for velferdsområdene helse, oppvekst, omsorg og sosiale tjenester. Et levekårsutvalg vil gi bedre oppfølging av disse tjenestene, sikre tettere samarbeid med fagmiljøene og gjøre det lettere å tilpasse tjenestene til innbyggernes behov.

Det vil avlaste dagens brede utvalg, styrke demokratiet og gi stemme til sårbare grupper. Mange sammenlignbare kommuner har slike utvalg, og det gir bedre grunnlag for måling og erfaringsdeling. Med økende velferdsutfordringer vil et levekårsutvalg være et viktig verktøy for å sikre bærekraftige tjenester og god livskvalitet i Sauda. Vi foreslår at dette blir utredet med sikte på å bli etablert.

Hvilke utfordringer skal tiltaket løse?

Utvalget skal styrke politisk oppfølging og strategisk arbeid innen helse, omsorg, oppvekst, folkehelse, sosial bærekraft, inkludering og utenforskap.

Beskrivelse av tiltak:

Opprettelsen av Levekårsutvalget er et strategisk tiltak for å styrke demokratiet, sikre mer helhetlig politikkutforming og øke fokus på folkehelse, sosial bærekraft og inkludering.

Ventet effekt av tiltaket:

Erfaringer fra andre kommuner viser at slike organ gir bedre grunnlag for beslutninger og tettere kontakt med innbyggerne.

Kostnad:

Inntil 700 000 kroner inkludert Sosiale utgifter.

Forslag til beslutning:

Tiltaket følges opp i henhold til vedtak i kommunestyret 29. oktober 2025, sak 107/2025 Etablering av levekårsutvalg i Sauda kommune.



12 Investeringer

Investeringsplanen er et sentralt virkemiddel for å realisere mål og strategier i kommuneplanen. Gjennom investeringene legger kommunen de fysiske og økonomiske rammene for utviklingen av lokalsamfunnet.

I tråd med kommunedirektørens forslag i økonomiplanen for 2024–2027 er det utarbeidet flere fagplaner innen ulike ansvarsområder. Planene har gitt et godt grunnlag for årets budsjettprosess og bidratt til en mer systematisk og kunnskapsbasert tilnærming til investeringer. I investeringsplanen for 2026–2029 er det lagt vekt på at foreslåtte prosjekter bygger på disse planene og er i samsvar med de prioriteringene som følger av dem.

Fagplanene gir struktur, forutsigbarhet og et solid grunnlag for kommende budsjettarbeid. Samtidig er det avgjørende at de revideres og oppdateres jevnlig, slik at de til enhver tid reflekterer faktiske behov, økonomiske rammer og endringer i kommunens tjenestetilbud.

Kommunedirektøren legger opp til at investeringsnivået i 2026 holdes innenfor rammen fra forrige år. De samlede investeringene er beregnet til om lag 64 millioner kroner, der selvkostområdene vann, avløp og renovasjon utgjør omtrent 30 millioner kr, mens øvrige investeringer utgjør resten.

Investeringene finansieres gjennom re-budsjettering av ubrukte lånemidler og merverdiavgiftskompensasjon, samt nytt låneopptak tilsvarende avdragskostnadene i 2025. Dette innebærer at kommunens samlede lånegjeld opprettholdes på omtrent samme nivå som foregående år.

Det er samtidig kjent at det i årene som kommer vil være behov for vesentlige investeringer innenfor helse- og oppvekstsektoren. Større prosjekter knyttet til helse-, barnehage- og skolebygg er foreløpig satt på vent i påvente av beslutninger og avklaringer i knyttet til helse- og oppvekstprosjektene. Det må derfor forventes at tiltak og prioriteringer i investeringsplanen vil endre seg i løpet av økonomiplanperioden, ettersom omfang, ressursbehov og framdrift i pågående prosesser blir nærmere avklart.

12.0 Tiltak i økonomiplanen

På neste side følger oversikten over foreslåtte investeringer i økonomiplanperioden. Videre vil tiltakene som er lagt inn kommenteres kort.



INVESTERINGSBUDSJETT 2026 - 2029				 Sauda kommune			
INV	Prosjektnavn	Område	2026	2027	2028	2029	
INV-01	Ordfører-bil (Hyundai Ionic)	Administrasjon	310 000				
INV-02	Administrasjonsbil (Hyundai)	Administrasjon	400 000				
INV-03	Prosjektledelse	Administrasjon	2 350 000	2 350 000	2 350 000	2 350 000	
Sum administrasjon			3 060 000	2 350 000	2 350 000	2 350 000	
INV-04	Innsatslederbil brann	Brann		2 000 000			
Sum brann			-	2 000 000	-	-	
INV-05	Lyskilder	Bygg	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	
INV-06	Ventilasjonsanlegg BT2 ungdomsskolen	Bygg		2 000 000	1 500 000		
INV-07	Ventilasjon og fjernvarme BT1 ungdomsskolen	Bygg	1 800 000	1 800 000			
INV-08	Resepsjon og arbeidsrom ungdomsskolen	Bygg	1 000 000				
INV-09	Fve kommunal bolig	Bygg			500 000		
INV-10	Vannbehandling Saudahallen - forprosjekt	Bygg		400 000			
INV-11	Solskjerming ungdomsskolen	Bygg	300 000				
INV-12	Tilfluktsrom kommunale bygg	Bygg	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	
INV-13	Forprosjekt oppvekst	Bygg	1 500 000				
INV-14	Adgangskontroll helse- og legesenter	Bygg					2 700 000
INV-15	Carport kommunale biler	Bygg			500 000		
INV-16	Elektriske anlegg kirkebygg	Bygg		1 000 000	1 000 000		
INV-17	Elektrisk anlegg Flsvoll skule	Bygg			500 000		
INV-18	Ventilasjonsanlegg Austarheim skule	Bygg			900 000		
INV-19	Oppgradering tak Austarheim skule	Bygg			2 000 000		
INV-20	Rehabilitering av garderobeanlegg Fløgstad skule	Bygg			1 000 000		
INV-21	Ventilasjonsanlegg Leabøen barnehage	Bygg			1 100 000		
INV-22	Jernbua Saudahallen	Bygg	1 500 000				
INV-23	Forprosjekt oppvekst - fase 3	Bygg	3 000 000	7 000 000			
INV-24	Oppgradering barnehager	Bygg	1 500 000	5 000 000	5 000 000	5 000 000	
INV-25	Nye ladestasjoner legesenter	Bygg	150 000				
INV-26	Skkerhetssystem svømmehall	Bygg		1 600 000			
INV-27	Sauna	Bygg			350 000		
Sum bygg			12 750 000	20 800 000	16 350 000	9 700 000	
INV-28	8 x Hyundai Ionic	Helse	2 500 000				
INV-29	Kjøkkenbil DMS	Helse	400 000				
INV-30	Framtidas helse	Helse	1 500 000				
Sum Helse			4 400 000	-	-	-	
INV-31	Renovasjonsboder	Renovasjon	2 000 000	2 000 000	1 000 000		
INV-32	Sor renovasjonsbil	Renovasjon	1 750 000	3 750 000			
INV-33	Automatisering av bilvekt - skiltgjenkjenning	Renovasjon		750 000			
INV-34	Sorteringsplate	Renovasjon			2 000 000		
INV-35	Elektrisk hjulgravemaskin	Renovasjon		2 000 000	4 500 000		
INV-36	Komposteringsanlegg	Renovasjon			1 500 000	15 000 000	
INV-37	Nye avfallsdunker	Renovasjon	3 000 000				
Sum renovasjon			6 750 000	8 500 000	9 000 000	15 000 000	
INV-38	Fliskutter	Uteområde/park/idrett	250 000				
INV-39	Lekeapparat	Uteområde/park/idrett		500 000			
INV-40	Bil med plan	Uteområde/park/idrett			1 000 000		
INV-41	2 stk Paider plenklipper	Uteområde/park/idrett		350 000			
INV-42	Nedlegging Fosstveitdammen	Uteområde/park/idrett	8 000 000	5 000 000	2 000 000		
Sum uteområde/park/idrett			8 250 000	5 850 000	3 000 000	-	
INV-43	Åløp trinn 3	VA	7 000 000	18 000 000			
INV-44	VA Solbrekk - Brekke	VA	10 000 000				
INV-45	Åløp trinn 4	VA	500 000		5 500 000	5 500 000	
INV-46	Åløp trinn 5	VA	700 000				6 000 000
INV-47	Vannforsyning Skandalen - prosjektering	VA	500 000	6 000 000	6 000 000		
INV-48	Krokbil - slamsuging	VA		1 750 000	3 750 000		
INV-49	Pumpestasjon Åbødalen	VA	2 400 000				
INV-50	Brugata Miljøgate	VA			5 000 000	5 000 000	
INV-51	Sanering av septik Austarheim - Del 3	VA	200 000	3 000 000			
INV-52	Indre Espeland	VA	500 000		5 000 000	5 000 000	
INV-53	Kapasitetsøkning Saua Gard	VA	500 000				
INV-54	Egne Hjem 1	VA	800 000		7 000 000		
Sum VA			23 100 000	28 750 000	32 250 000	21 500 000	
INV-55	Sykkelparkering	Vei		350 000	300 000		
INV-56	Passikring	Vei	250 000	250 000	250 000	250 000	
INV-57	Gang/sykkelsti Treaskjæret-Nesøyra	Vei	500 000	9 000 000	4 500 000		
INV-58	Utskifting gatelys	Vei	500 000	500 000	500 000	500 000	
Sum vei			1 250 000	10 100 000	5 550 000	750 000	
INV-59	RITSinvesteringer 2026	IKT	3 365 250				3 365 250
INV-60	RITSinvesteringer re-budsjetert fra 2025	IKT	1 069 000				1 069 000
INV-61	RITS- Sauda kommune - egne	IKT	200 000	4 000 000			4 200 000
Sum IKT			4 634 250	4 000 000			8 634 250
Totale investeringer			64 194 250	82 350 000	68 500 000	57 934 250	
Renovasjon			6 750 000	8 500 000	9 000 000	15 000 000	
VA-investeringer			23 100 000	28 750 000	32 250 000	21 500 000	
Øvrige investeringer			34 344 250	45 100 000	27 250 000	21 434 250	



12.0.0 Tiltak administrasjon

INV-01 Ordfører-bil (Hyundai Ionic)

I henhold til helhetlig bil- og maskinplan. Leasingavtale går ut 03.01.2026. Estimerte priser av Bauge.

INV-02 Administrasjonsbil (Hyundai)

I henhold til helhetlig bil- og maskinplan. Leasingavtale utløper 11.05.2026. Må byttes eller kjøpes ut av leasingavtale med Bauge.

INV-03 Prosjektledelse

Lønn til ansatte i prosjektavdelingen, slik at investeringsprosjektene kan gjennomføres.

12.0.1 Tiltak brann

INV-04 Innsatslederbil brann

Innkjøp av ny innsatslederbil. Inngåelse av samarbeid med Suldal og Etne førte til endret behov i bilparken for brannvesenet. For å sikre effektiv beredskap og samordning på tvers av tre kommuner, er det nødvendig å ha en sikker innsatslederbil. Bilen skal dekke et større geografisk område, og må være robust, driftssikker og alltid tilgjengelig. Innsatsleder må raskt kunne etablere seg som leder på skadestedet uansett kommune, og bilen blir dermed et kritisk verktøy for mobilitet og ledelse. Tiltaket er satt til år to i økonomiplanperioden i påvente av Suldal og Etne sine respektive prosesser med utredning av egen fremtidig tjeneste, ref. sak 071/2025.

12.0.2 Tiltak bygg

INV-05 Lyskilder

Deler av kommunale bygg er allerede mørklagt og prosjektet med utbygging av lyskilder fra 2025 fortsetter, i henhold til plan. Alle lyskilder med kvikksølvholdige lysrør og halogenlamper byttes til LED ettersom det ikke er mulig å få tak i nye rør og pærer. Fungerende lyskilder blir flyttet der det er behov.

INV-06 Ventilasjonsanlegg BT2 ungdomsskolen

Elever og lærere melder om dårlig inneklima i byggetrinn 2 på Ungdomsskolen. Det er behov for kjøleanlegg til ventilasjonsanlegget. Estimert totalkostnad for prosjektet er på 3,5 millioner kroner.

INV-07 Ventilasjon og fjernvarme BT1 ungdomsskolen

Nytt ventilasjonsanlegg i kantinebygg (Byggetrinn 1). Dette har nådd sin levetid, og mangler også kjøling. Bygget skal tilrettelegges for vannbåren varme, det er per i dag panelovner som er modne for utskifting. Det er behov for nytt gulvbelegg og nye dele-/skyvevegger i kantina som er i dårlig stand. Estimert totalkostnad for prosjektet er på 3,6 millioner kroner og arbeidet forventes å ferdigstilles i 2027.

INV-08 Resepsjon og arbeidsrom ungdomsskolen

Bygge inn resepsjonsområdet for å forbedre temperaturkontrollen og redusere støyforholdene for å sikre et mer komfortabelt og produktivt arbeidsmiljø. Lærernes nåværende arbeidsrom er for lite og oppfyller ikke kravene i arbeidsmiljøloven med hensyn til areal. For å sikre et tilfredsstillende arbeidsmiljø og overholde lovpålagte krav, er det nødvendig å bygge om biblioteket for å oppnå tilstrekkelig plass for alle ansatte. Tiltaket inkluderer også nye møbler til personalrommet.



INV-09 Rive kommunal bolig

Åbødalen 31 står tomt og huset er i svært dårlig stand og bør rives. Ny boligsosial handlingsplan utarbeides i 2025 med forslag til videre tiltak på tomten.

INV-10 Vannbehandling Saudahallen – forprosjekt

Konseptuelt forprosjekt for å definere teknisk løsning og tilhørende kostnadsoverslag for gjennomføring knyttet til vannbehandling i svømmehallen. Sandfilteret nærmer seg sin levetid og det er i nærmeste fremtid behov for nytt filter og pumper for bedre vannbehandling. Løsningen må tilrettelegge for separat regulering av temperaturen i bassengene og muligheten til å stenge av sirkulasjonen i bassengene separat.

INV-11 Solskjerming ungdomsskolen

Utvendig solskjerming i klasseromsfløyen og arbeidsrom, byggetrinn 2. For å få full effekt bør dette samkjøres med nytt ventilasjonsanlegg, se INV-06 Ventilasjonsanlegg BT2 Ungdomsskolen.

INV-12 Tilfluktsrom kommunale bygg

Tilsyn fra Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) har avdekket feil og mangler ved de kommunale tilfluktsrommene. Oppgradering og etablering av ny teknisk infrastruktur i 7 stk. kommunale tilfluktsrom i henhold til sjekkpunkter og tiltak for utbedringer i rapporter fra DSB.

INV-13 Forprosjekt oppvekst

Ferdigstillelse av forprosjekt oppvekst - fase 2, mulighetsstudie for organisering av skolestrukturen og plan for oppgradering av barnehagene. Framdriftsplanen legger opp til å presentere funn fra prosjektet i en sak til KST i løpet av første halvår 2026.

INV-14 Adgangskontroll helse- og legesenter

Dagens system for adgangskontroll på Legesenter, Helsesenter, Åbøtunet, Sykehusbygget (DMS), og Høllandstunet er ikke i tråd med moderne krav til internkontroll. Det foreslås at investeringen avventes til prosjektet «framtidens helse og velferd» er ferdigstilt. Tiltaket er lagt inn i år fire for å synliggjøre behovet.

INV-15 Carport kommunale biler

Tiltaket er knyttet til helsesenteret, og vil forenkle bruken av bilene på vinteren. Det foreslås at prosjektet avventes til at prosjektet «framtidens helse og velferd» er ferdigstilt. Tiltaket er lagt inn i år tre for å synliggjøre behovet.

INV-16 Elektriske anlegg kirkebygg

Nytt elektrisk anlegg i Sauda kirke, Saudasjøen kapell, Solbrekk kapell og Hellandsbygd kapell.

INV-17 Elektrisk anlegg Risvoll skule

Anlegget er fra byggeår. Tiltaket går ut på å bytte tavler som per i dag har skrusikringer med automatsikringer og oppdatere kursfortegnelser. Tiltaket er satt til år tre i økonomiplanperioden for å avvente forprosjekt «framtidens oppvekst».

INV-18 Ventilasjonsanlegg Austarheim skule

Ferdigstillelse av trinn 1. Anses som nødvendig for funksjonen til eksisterende anlegg. Tiltaket er satt til år tre i økonomiplanperioden for å avvente forprosjekt «framtidens oppvekst».

INV-19 Oppgradering tak Austarheim skule

Taket på Austarheim skule har nådd sin levetid og har stort behov for oppgradering, viser til FDV-plan for Sauda kommune. Tiltaket er satt til år tre i økonomiplanperioden for å avvente forprosjekt «framtidens oppvekst».



INV-20 Rehabilitering av garderobeanlegg Fløgstad skule

Garderobe/dusjanlegg ved Fløgstad skule har stort behov for oppgradering. Tiltaket er lagt til år tre i økonomiplanperioden for å avvente forprosjekt «framtidens oppvekst».

INV-21 Ventilasjonsanlegg Leabøen barnehage

Anslått kostnad for utbedring av ventilasjonsanlegget for Leabøen barnehage. Prosjektet bør avventes til det foreligger en helhetlig plan for oppgradering av barnehagene i tråd med mandat for forprosjekt «framtidens oppvekst», derfor satt til år tre i økonomiplanperioden. Se også INV-24.

INV-22 Jernbua Saudahallen

Tiltaket innebærer å flytte «Jernbua» fra dagens lokaler i kjelleren til nye arealer på hovedplan ved idrettshallen, samt å etablere kastevegg for håndball. Løsningen vil styrke sikkerheten og gi lærere bedre oversikt under undervisning, samtidig som den tilrettelegger for bruk av både skole, idrett og brannvesen. Flyttingen frigjør bomberommet til annen aktivitet og åpner for nye bruksområder som kampsport, yoga og forebyggende helsetiltak. Tiltaket gir et mer funksjonelt og tilgjengelig tilbud for ulike brukergrupper.

INV-23 Forprosjekt oppvekst – fase 3

Framdriftsplanen for forprosjekt oppvekst - fase 2 legger opp til å presentere en sak angående fremtidig struktur for KST i løpet av første halvår 2026. Det legges inn midler i 2026 for å følge opp KST-vedtak med et forprosjekt. Estimert total kostnad for et forprosjekt ligger mellom 6-10 millioner kroner. Det er betydelig usikkerhet knyttet til disse tallene, ettersom vedtak om struktur og valg av løsning ikke er avklart. Dette skaper usikkerhet knyttet til omfang, ressursbehov og fremdrift for neste fase. Det vil følge en egen kostnadsramme for videre detaljprosjektering av valgt løsning utover i økonomiplanperioden.

INV-24 Oppgradering barnehager

Tiltak i henhold til plan for oppgradering av barnehagene utarbeidet av konsulent gjennom forprosjekt oppvekst, samt tiltak fra FDV-plan for bygg. Kostnadsanslag utover i økonomiplanperioden er basert på foreliggende grunnlagsinformasjon, sammenstilt og justert for generell prisutvikling. Ved rehabilitering av eksisterende bygg vil det være knyttet usikkerhet til eventuelle utbedringsbehov i eksisterende bygninger og konstruksjoner som først kan avdekkes underveis i arbeidet. Plan for oppgradering av barnehagene er under arbeid og forventes ferdigstilt mot slutten av 2025. Det er derfor knyttet en del usikkerhet til disse tallene.

INV-25 Nye ladestasjoner legesenter

Etablere flere ladepunkt ved legesenteret. Det er per i dag liten kapasitet for de som har behov for å lade, i tillegg er den ene laderen defekt.

INV-26 Sikkerhetssystem svømmehall

Sikkerhet- og analyseverktøy for basseng med formål om å fange opp uønskede hendelser og risikofaktorer i bassengene. Administrasjonen ønsker å bruke 2026 til å innhente erfaringer fra andre svømmeanlegg og undersøke hvordan dette systemet kan effektivisere drift og øke sikkerheten i bassengene, samt forbedre brukeropplevelsen.

INV-27 Sauna Saudahallen

Etablere sauna og tilhørende dusj ved utebadeanlegget på Saudahallen.



12.0.3 Tiltak helse

INV-28 8 x Hyundai Ionic

I henhold til helhetlig bil- og maskinplan. Leasingavtale går ut 03.01.2026. Estimerte priser av Bauge.

INV-29 Kjøkkenbil DMS

I henhold til helhetlig bil- og maskinplan. Leasingavtale utløper 30.08.2026. Må byttes eller kjøpes ut av leasingavtale med Bauge.

INV-30 Framtidas helse

Videre arbeid med prosjekt "Framtidas helse og velferd".

12.0.4 Tiltak renovasjon

INV-31 Renovasjonsboder

En ny renovasjonsbod er planlagt etablert på Lyngmyr i 2026/2027. En stor bod skal erstatte flere små boder som benyttes i dag. Bodene plasseres på utfartsveier som hytteturister passerer på vei hjem fra hytta. Dette vil redusere tiden renovatørene benytter til innsamling av hytter renovasjon og frigjøre tid til bedre sortering og kontroll av avfall. Bodene skal utformes slik at de er bedre tilrettelagt for sortering, ha god plass og være opplyste og oversiktlige. Videre i 2027/28 vil det arbeides med plassering av en bod på industriområdet på Birkeland (med forbehold om endringer i påvente av investeringsbeslutning fra Iverson eFuels).

INV-32 Stor renovasjonsbil

Sauda kommune har i dag en stor renovasjonsbil, der levetiden er utgått. Bilen og skap er i daglig drift og må fungere til enhver tid for å samle inn avfall fra husholdningene. I de senere år har det vært store kostnader knyttet til vedlikehold og behov for hyppige reparasjoner. Ved nedetid på bilen må renovatørene kjøre inn ruter, som fører til mye overtidsarbeid. Grunnet leveringstid må anbudet og bestillingen gjennomføres i 2026.

INV-33 Automatisering av bilvekt – skiltgjenkjenning

Tiltaket vil frigjøre personell fra luka, som kan gi bedre veiledning av kunder på sorteringsanlegget, samt bidra til økt kontroll av avfallet som kommer inn. Det vil kunne gi bedre sorteringsgrad og redusere kostnader til videre sortering. Tiltaket er satt til år to i påvente av investeringsbeslutning fra Iverson eFuels.

INV-34 Sorteringsplate

Det er krav at det skal gjennomføres stikkprøver av avfallet som samles inn fra husholdninger. Dette for å kunne bekrefte om det er mye feilsortering og om det må gjøres tiltak. Eksempelvis, matavfall, batterier osv. i restavfallet. En sorteringsplate vil også kunne føre til at det på høytider fortsatt kan settes ut større containere til innsamling av hytter renovasjon. Disse kan etter høytiden tømmes på sorteringsplaten og sorteres her. Det vil ikke være mulig å fortsette med å sette ut containere slik det har blitt praktisert til nå, med strengere krav til sortering. Tiltaket er satt til år tre i påvente av investeringsbeslutning fra Iverson eFuels.

INV-35 Elektrisk hjulgravemaskin

Innkjøp av elektrisk hjulgraver til sorteringsanlegget. Det er behov for ny hjulgravemaskin grunnet høye vedlikeholdskostnader, samt at nåværende gravemaskin ikke har stor nok kapasitet. Grunnet leveringstid må anbudet og bestillingen gjennomføres i 2027. Her er det mulig å søke tilskuddsmidler fra Enova for utslippsfrie anleggsmaskiner.



INV-36 Komposteringsanlegg

Det er gjennomført et forprosjekt på komposteringsanlegg. Netto gevinst av å gjennomføre dette prosjektet vil være fra 500 000,- pr år. Det er avhengig av at anlegget ligger i tilknytning til dagens sorteringsanlegg for å kunne nytte eksisterende personell og ressurser til driften av anlegget. Kommunedirektøren setter tiltaket til år 3 og 4 i påvente av nærmere utredninger om interkommunalt samarbeid og avgjørelser knyttet til investeringsbeslutning fra Iverson eFuels.

INV-37 Nye avfallsdunker

Innkjøp av 1 stk. ny dunk pr husholdning. Det er krav til husholdningene om sortering av glass og metall og kommunal innsamling av dette.

12.0.5 Tiltak uteområde/park/idrett

INV-38 Fliskutter

Innkjøp av ny fliskutter til flising av trær og vegetasjon langs veg, sykkelstier, skolevei og turstier. Sauda kommune er i ferd med å gro igjen. Fliskutteren vi har er utrangert, og det er stort behov for ny. Denne kan også lag og organisasjoner låne med god opplæring i bruk. Dette vil spare transport av grener og trær til Birkeland.

INV-39 Lekeapparat

Lekeplassutstyr Tråsavikåsen: Det er lite godkjent utstyr på lekeplassen. Kommunedirektøren setter tiltaket ut i tid i påvente av en helhetlig plan for grøntområdene.

INV-40 Bil med plan

Nåværende kjøretøy er angrepet av rust. Det er behov for en robust bil med 4x4 for å dra stor tilhenger. Det legges opp til utskifting i slutten av perioden, i tråd med helhetlig bil- og maskinplan.

INV-41 2 stk. Raider plenklipper

De eksisterende klipperne begynner å bli gamle, og benyttes daglig til sommervedlikehold av grøntområde. Av hensyn til fremkommelighet på kirkegårdene er det dessverre nødvendig med to ulike størrelser.

INV-42 Nedlegging Fosstveitdammen

Nedleggelse av Fosstveitdammen. NVE behandler konsesjonssøknad om nedleggelse.

12.0.6 Tiltak VA

INV-43 Avløp trinn 3

Nytt VA-anlegg fra Treaskjæret-Nesøyra. Rensing av spillvann/kloakk med formål å stoppe utslipp til Saudafjorden, samt ny hovedvannledning til Saudasjøen.

INV-44 VA Solbrekk-Brekke

Nytt VA-anlegg i forbindelse med fortau Solbrekk-Brekke. Samarbeidsprosjekt med ROGFK.

INV-45 Avløp trinn 4

Nytt VA-anlegg Nesøyra-Nedre Saudasjøen, og videre opp hotellbakken. Prosjektering og planavklaringer i 2026.

INV-46 Avløp trinn 5

Nytt VA-anlegg Nedre Saudasjøen-Mesta/Djupvik. Prosjektering og planavklaringer i 2026.



INV-47 Vannforsyning Svandalen – prosjektering

Prosjektering av kapasitetsøkning ved Svandalen vannverk. Ved stor pågang er kapasiteten på vannforsyningen for lav. Omfanget av prosjektet er avhengig av avgjørelser knyttet til områdeplan Svandalen.

INV-48 Krokbil – slamsuging

Innkjøp av krokbil med flak for slamsuging. Bilen skal benyttes til å tømme septiktanker, sandfang og spyling av kommunale avløpsledninger, som er tjenester vi i dag kjøper fra eksterne leverandører. Tiltaket vil gi økt fleksibilitet og kvalitet i arbeidet, samt gi en økonomisk gevinst ved å utføre arbeidet internt.

INV-49 Pumpestasjon Åbødalen

I henhold til hovedplan VA. Ny pumpestasjon for drikkevann og brannvann Espeland-Djupadalen.

INV-50 Brugata Miljøgate

Tiltaket er ferdig prosjektert, og avventer investeringsbeslutning fra Rogaland fylkeskommune.

INV-51 Sanering av septik Austarheim – Del 3

Sanering av septiktanker for påkobling til kommunalt avløpsnett.

INV-52 Indre Espeland

Nytt VA-anlegg for å skille overvann fra spillvann, samt oppgradering av vannforsyning til Indre Espeland.

INV-53 Kapasitetsøkning Saua Gard

Oppgradering og økning av dimensjoner på spillvannssystemet. Flere påkoblinger til avløpsnettet i Svandalen har ført til behov for kapasitetsøkning på avløp i Saua Gard.

INV-54 Egne hjem 1

VA-nettet har nådd sin levetid. Legge nytt VA-anlegg samt overvannshåndtering.

12.0.7 Tiltak vei

INV-55 Sykkelparkering

Montere sykkelstativer i henhold til prioritert liste. Avventer montering ved helse- og skolebygg grunnet pågående prosjekter i sektorene.

INV-56 Rassikring

Sikringsarbeid i henhold til prioritert liste.

INV-57 Gang/sykkelsti Treaskjæret-Nesøyra

Etablere gang- og sykkelsti i forbindelse med nytt VA-anlegg fra Treaskjæret-Nesøyra, ref. vedtakssak 050/2025.

INV-58 Utskifting gatelys

I henhold til rammeavtale med Haugaland Kraft.



13 Tallbudsjettet

Bevilgningsoversikt drift §5-4, 1. ledd 2026

	Budsjett 2026	Budsjett 2027	Budsjett 2028	Budsjett 2029	Budsjett 2025	Regnskap 2024
Driftsregnskapet						
Fammetilskudd	-199 241 000	-199 241 000	-199 241 000	-199 241 000	-205 207 000	-193 756 311
Inntekts- og formuesskatt	-195 385 000	-195 385 000	-195 385 000	-195 385 000	-162 246 000	-154 335 576
Eiendomsskatt	-54 499 000	-59 599 000	-59 599 000	-59 599 000	-57 499 000	-52 209 669
Andre generelle driftsinntekter	-51 262 000	-51 262 000	-51 262 000	-51 262 000	-58 802 900	-50 112 244
Sum generelle driftsinntekter	-500 387 000	-505 487 000	-505 487 000	-505 487 000	-483 754 900	-450 413 800
Sum Bevilgninger drift	438 959 800	442 907 300	440 434 300	440 484 650	416 960 177	312 536 349
Avskrivninger	48 702 000	48 702 000	48 702 000	48 702 000	45 898 000	47 341 130
Sum netto driftsutgifter	487 661 800	491 609 300	489 136 300	489 186 650	462 858 177	359 877 479
Brutto driftsresultat	-12 725 200	-13 877 700	-16 350 700	-16 300 350	-20 896 723	-90 536 321
Renteinntekter	-11 014 000	-11 014 000	-11 014 000	-11 014 000	-7 948 400	-13 864 801
Utbytter	-1 000 000	-1 000 000	-1 000 000	-1 000 000	-1 000 000	-1 018 383
Gevinster og tap på finansielle omløp	-7 000 000	-7 000 000	-7 000 000	-7 000 000	-7 000 000	-13 117 277
Renteutgifter	29 300 000	29 300 000	29 300 000	29 300 000	33 172 000	33 471 879
Avdrag på lån	34 637 000	34 637 000	34 637 000	34 637 000	34 637 000	34 590 959
Netto finansutgifter	44 923 000	44 923 000	44 923 000	44 923 000	51 860 600	40 062 376
Motpost Avskrivninger	-48 702 000	-48 702 000	-48 702 000	-48 702 000	-45 898 000	-47 341 130
Netto driftsresultat	-16 504 200	-17 656 700	-20 129 700	-20 079 350	-14 934 123	-97 815 075
Overføring til investering	0	0	0	0	0	0
Avsetninger til bundne driftsfond	8 895 000	8 895 000	8 895 000	8 895 000	7 485 000	11 311 492
Bruk av bundne driftsfond	-9 734 000	-9 734 000	-9 734 000	-9 734 000	-9 135 000	-8 918 780
Netto avsetninger til eller eller bruk av	0	0	0	0	0	0
Avsetninger til disposisjonsfond	38 852 200	40 004 700	42 477 700	42 427 350	35 432 123	95 422 363
Bruk av disposisjonsfond	-21 509 000	-21 509 000	-21 509 000	-21 509 000	-18 848 000	0
Netto avsetninger til eller eller bruk av	0	0	0	0	0	0
Dekning av tidligere års merforbruk	0	0	0	0	0	0
Sum disponeringer eller dekning av	16 504 200	17 656 700	20 129 700	20 079 350	14 934 123	97 815 075
Fremførbart til inndekning i senere år	0	0	0	0	0	0

Bevilgningsoversikt - drift §5-4, 2. ledd 2026

	Budsjett 2026	Budsjett 2027	Budsjett 2028	Budsjett 2029	Budsjett 2025	Regnskap 2024
Driftsregnskapet						
Faglig stab og støtte						
Netto driftsramme	67 784 000	69 217 000	67 222 000	67 222 000	52 507 700	47 943 352
Oppvekst						
Netto driftsramme	168 254 500	171 920 500	171 492 500	171 492 500	163 764 950	102 782 406
Helse og omsorg						
Netto driftsramme	250 479 300	251 053 800	251 053 800	251 054 150	245 137 363	220 714 807
Næring og Samfunn inkl. Havnekassen						
Netto driftsramme	114 764 000	113 038 000	112 988 000	113 038 000	105 199 164	102 117 573
Kraft						
Netto driftsramme kraft	-65 222 000	-65 222 000	-65 222 000	-65 222 000	-53 260 000	-85 322 333
Overordnet						
Overordnet sentralt	-30 957 000	-30 957 000	-30 957 000	-30 957 000	-34 704 000	-12 913 348
Motpost avskriv. / kalk.renter / mva	-66 143 000	-66 143 000	-66 143 000	-66 143 000	-61 685 000	-62 786 108
Til fordeling drift	438 959 800	442 907 300	440 434 300	440 484 650	416 960 177	312 536 349
Fra Bevilgningsskjema drift	438 959 800	442 907 300	440 434 300	440 484 650	416 960 177	312 536 349



13.0 Driftsbudsjettet 2026 og økonomiplan 2026 – 2029

Økonomisk oversikt drift jfr. § 5- 6	Regnskap 2024	Budsjett 2025	Budsjett 2026	Netto drift %	Budsjett 2027	Budsjett 2028	Budsjett 2029
Rammetilskudd	-193 756 311	-205 207 000	-199 241 000		-199 241 000	-199 241 000	-199 241 000
Inntekts- og formuesskatt	-154 335 576	-162 246 000	-195 385 000		-195 385 000	-195 385 000	-195 385 000
Eiendomsskatt	-52 209 669	-57 499 000	-54 499 000		-59 599 000	-59 599 000	-59 599 000
Andre skatteinntekter	-26 626 279	-25 455 000	-26 855 000		-26 855 000	-26 855 000	-26 855 000
Andre overføringer og tilskudd fra staten	-66 211 631	-47 726 000	-44 237 000		-44 237 000	-44 237 000	-44 237 000
Overføringer og tilskudd fra andre	-83 725 847	-98 075 642	-86 857 000		-86 957 000	-86 957 000	-86 957 000
Brukerbetalingar	-13 385 632	-12 029 250	-11 117 000		-11 117 000	-11 117 000	-11 117 000
Salgs- og leieinntekter	-191 004 616	-143 601 500	-163 512 000		-163 512 000	-163 512 000	-163 512 000
SUM DRIFTSINNETEKTER	-781 255 561	-751 839 392	-781 703 000		-786 903 000	-786 903 000	-786 903 000
Lønnsutgifter	364 362 842	389 038 522	404 615 800		408 999 300	407 149 300	407 149 650
Sosiale utgifter	81 932 672	88 747 000	99 085 000		100 145 000	99 572 000	99 572 000
Kjøp av varer og tjenester	143 001 519	153 961 688	163 825 000		161 954 000	161 854 000	161 854 000
Overføringer og tilskudd til andre	54 132 224	54 397 459	52 750 000		53 225 000	53 275 000	53 325 000
Avskrivninger	47 341 130	45 898 000	48 702 000		48 702 000	48 702 000	48 702 000
SUM DRIFTSUTGIFTER	690 770 387	732 042 669	768 977 800		773 025 300	770 552 300	770 602 650
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	-90 485 174	-19 796 723	-12 725 200	1,63	-13 877 700	-16 350 700	-16 300 350
Renteinntekter	-14 117 975	-8 078 400	-11 014 000		-11 014 000	-11 014 000	-11 014 000
Utbytter	-1 018 383	-1 000 000	-1 000 000		-1 000 000	-1 000 000	-1 000 000
Gvinster og tap på finansielle om løpsmidler	-13 117 277	-7 000 000	-7 000 000		-7 000 000	-7 000 000	-7 000 000
Renteutgifter	33 649 037	33 172 000	29 300 000		29 300 000	29 300 000	29 300 000
Avdrag på lån	34 615 832	34 637 000	34 637 000		34 637 000	34 637 000	34 637 000
NETTO FINANSUTGIFTER	40 011 234	51 730 600	44 923 000		44 923 000	44 923 000	44 923 000
Motpost avskrivninger	-47 341 131	-45 898 000	-48 702 000		-48 702 000	-48 702 000	-48 702 000
NETTO DRIFTSRESULTAT	-97 815 071	-13 964 123	-16 504 200	2,11	-17 656 700	-20 129 700	-20 079 350
Disponering eller dekning av netto driftsresultat	0	0	0		0	0	0
Overføring til investering	0	0	0		0	0	0
Avsetninger til bundne driftsfond	11 311 492	7 485 000	8 895 000		8 895 000	8 895 000	8 895 000
Bruk av bundne driftsfond	-8 918 779	-9 135 000	-9 734 000		-9 734 000	-9 734 000	-9 734 000
Avsetninger til disposisjonsfond	95 422 363	35 432 123	38 852 200		40 004 700	42 477 700	42 427 350
Bruk av disposisjonsfond	0	-19 818 000	-21 509 000		-21 509 000	-21 509 000	-21 509 000
Dekning av tidligere års merforbruk	0	0	0		0	0	0
SUM DISPONERINGER ELLER DEKNING AV NETTO DRIFTSRESULTAT	97 815 076	13 964 123	16 504 200		17 656 700	20 129 700	20 079 350
REMFORRT TIL INNDEKNING I SENERE ÅR	0	0	0		0	0	0

13.1 Forutsetningen for framskriving i økonomiplanperioden

I økonomiplanperioden 2026-2029 er det utarbeidet driftstiltak fra alle sektorer som blant annet gjenspeiler rammesaken 2026 (k.sak 070/2026), men også andre tiltak som er innmeldt til budsjettprosessen. Kommunedirektøren har gjennomgått og vurdert alle tiltak. Under hver sektor vil en kunne finne alle de tiltakene som kommunedirektøren har valgt å ta inn i økonomiplanen og de tiltak som er vurdert, men som en ikke har valgt å ta inn i økonomiplanen. Oversikt over alle tiltak, med kort beskrivelse, vil i år komme som vedlegg til budsjettdokumentet. I tillegg blir det gitt utfyllende informasjon om enkelte tiltak. Disse vil følge den politiske sak om budsjett 2026.

Kommunedirektøren viderefører budsjett 2026 inn i økonomiplanperioden 2027 – 2029, uten indeksreguleringer. Det er kun anbefalte tiltak som påvirker økonomiplanperioden.

Investeringstakten holdes på et lavt nivå i år 1 av økonomiplanperioden. Det legges til grunn gjennomsnittlig nye låneopptak på NOK 35 millioner. Når det gjelder utviklingen av rentekostnadene, forventest det en normalisering av rente, og en antar at rentene vil reduseres noe i økonomiplanperioden. Renteprognosene for 2026 varierer, men de fleste peker mot et fall i styringsrenten fra dagens nivå, selv om tidspunktet for rentekutt er usikkert. [Statistisk sentralbyrå \(SSB\)](#) forventer at styringsrenten kan ende på rundt 3,5 % mot slutten av 2026.

Frie inntekter

Frie inntekter er rammetilskudd fra inntektssystemet og skatteinntekter.



Skatt på formue og inntekt

I budsjettet for 2026 er det lagt inn NOK. 195 385 000,- i skatt. I tillegg er det lagt inn NOK 18 millioner i naturressursskatt.

Rammeoverføringer

For 2026 er det beregnet til NOK 205 948 000,-. For 2025 var det beregnet til NOK 193 136 000. Inntektsutjevningen for 2026 NOK 6 707 000 millioner (som en kostnad).

Eiendomsskatt

Eiendomsskatten er beregnet til NOK 54,4 millioner. Det er regnskap for 2025 som ligger til grunn for beregninger. Beregningsgrunnlaget fra Skatteetaten blir trolig tilgjengelig i løpet av november 2026.

Hjemfallsleie og salg av konsesjonskraft.

Hjemfallsleie er budsjettet med NOK 15,8 millioner kroner, i tråd med prognose fra Statnett. Konsesjonskraft er solgt med 100 % til fastpris. Netto salg av konsesjonskraften er beregnet til NOK 69,8 millioner. Dette er en økning på NOK 13,2 millioner kr fra 2025.

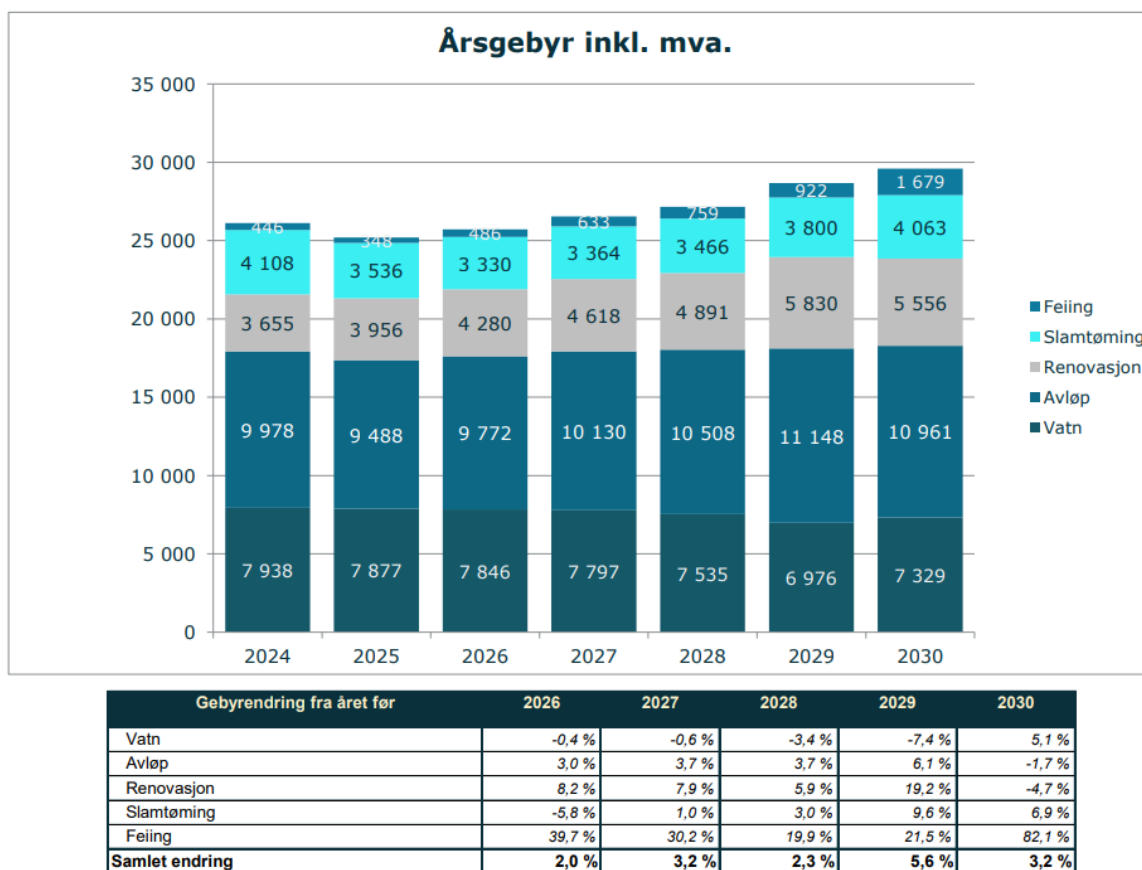
Salg og leie inntekter, gebyr

Salgs- og leieinntekter gjelder egenbetalinger for diverse tjenester, som foreldrebetaling barnehager og skolefritidsordningen, kommunale avgifter, husleie, gebyr, konsesjonskraft, billettinntekter med mer.

Det blir lagt til grunn en generell konsumprisindeks på 3 % for alle varer og tjenester som blir beregnet på generell basis. Varer og tjenester som beregnes ut fra selvkost, har statlige føringer eller har egne beregninger (som bla. selvkost, SFO, Barnehagesatser, Husleie) kan ha høyere eller lavere prisvekst.

Gebyr for vann, avløp og renovasjon (VAR-gebyr) blir regulert etter selvkostberegninger. Fra 2025 til 2026 foreslår en samlet gebyrøkning på rundt 2 %, hvor feiing øker mest i prosent med 39,7 %. Gebyrsatsene vises ekskl. mva.

Regjeringen har foreslått reduksjon i mva-satsene for vann- og avløpsgebyrene. De nye reduserte mva-satsene ble innført i kommunen fra 3. termin 2025.



FIGUR 12 - PROGNOSE FOR SELVKOSTGEBYRENE I ØKONOMIPLANPERIODEN

Lønn og sosiale utgifter

Lønnsbudsjettet for 2025 er basert på etablerte stillingshjemler og inkluderer en estimert lønnsvekst på NOK 10,3 millioner. En gjennomgang av lønnskostnadene knyttet til fast regulativlønn, viser at de faktiske utgiftene gjennom året har vært lavere enn opprinnelig budsjettet.

På bakgrunn av dette har kommunedirektøren foretatt en budsjettmessig justering, hvor differansen er budsjettet under ansvar 1020 – sentrale finansieringer. Det er avgjørende at denne utviklingen følges opp gjennom tertialvise budsjettjusteringer for å sikre økonomisk kontroll og tilpasning til faktiske forhold.

Pensjonskostnadene består av premie på lønn (ført på enhetene), reguleringspremie og premieavvik. Pensjonskostnadene er lagt inn ut fra de prognosene som er mottatt fra Kommunal Landspensjonskasse (KLP) og Statens Pensjonskasse (SPK), de såkalte pensjonsnotene. Premieavviket er beregnet til om lag NOK 10,9 millioner. Årlig utgiftsføring av premieavvik (amortisering) er på NOK 17,7 millioner. Dette finansieres av tidligere års avsetninger til premieavvik.

Andre driftsutgifter

Det er ikke lagt inn forventet prisvekst på «andre driftsutgifter» F.eks. telefon, energi, forsikringer og kommunale avgifter.

Kapitalkostnader

Avskrivninger av kommunens anleggsmidler er lagt inn i budsjettet. Når det gjelder avgiftsområdene - vann, avløp og renovasjon, er det, i tillegg til avskrivninger og driftsutgifter, regnet kalkulatorisk rente tilsvarende tre års statsobligasjonsrente + 0,5 %.



Lån, renter og avdrag

Renter og avdrag blir ført i driftsregnskapet. Låneporteføljen vil for 2026 ha en flytende rente. Renteutgiftene for 2026 reduseres i forhold til 2025. Avdragsutgiftene for 2026 videreføres med samme nivå som 2025.

Tap på krav og garantier

Det er gitt garanti for lån til Folkets Hus A/S

13.2 Næringskapitlet

Næringskapitlet for 2026 omfatter kommunens deltakelse i regionale og interkommunale samarbeidsområder innen næringsutvikling, samferdsel og friluftsliv. Utgiftene dekker kontingenter og medlemskap i ulike samarbeidsorganisasjoner, samt kommunens bidrag til tiltak som støtter lokal verdiskaping, landbruk og reiseliv.

Kommunen viderefører sitt samarbeid med Friluftsråd Vest, Haugaland Vekst, Energirike og Haukelivegen, som alle bidrar til å styrke regionens næringsmessige og samfunnsmessige utvikling. Det er også avsatt midler til lokale tiltak som skilting og annen tilrettelegging.

Kapitlet omfatter videre overføringer til Sauda Næringsutvikling KF, som ivaretar rollen som kommunens operative virkemiddel innen næringsutvikling. Foretaket forvalter blant annet Sauda Bedriftskapital, som skal bidra til utvikling og vekst i lokalt næringsliv gjennom kapitaltilførsel til etablerte og nye virksomheter. I tillegg videreføres støtten til Ung Kraft-fondet, som legger til rette for entreprenørskap og skapende prosjekter blant barn og unge i samarbeid mellom oppvekstsektoren, næringslivet og Sauda Næringsutvikling KF.

Bevilgningene videreføres i hovedsak på nivå med tidligere år. Næringsarbeidet prioriteres innenfor rammen av samarbeid og tiltak som legger til rette for bærekraftig utvikling, regional verdiskaping og mobilisering av lokal kompetanse og initiativ.



Vedlegg til kommunedirektørens forslag til budsjett 2026

Ansvar 4401, "Næringskapitlet"

Midlene som finansieres av konsesjonsavgifter har egne vedtekter, og skal benyttes til næringsformål.

	2023	2024	2025	2026
Regionale samarbeid og IKS				
Reisemål Ryfylke	350 000	300 000	300 000	310 000
Ryfylke IKS	400 000	325 000	325 000	320 000
Haugaland Vekst	180 000	180 000	180 000	160 000
Friluftsråd Vest	115 000	115 000	115 000	130 000
Ryfylke Friluftsråd	75 000	75 000	75 000	80 000
Suldal Kommune - Vassområdekoordinator i Ryfylke	50 000	30 000	30 000	30 000
New Kaupang AS - medlemskap 2025	100 000	100 000	100 000	50 000
Energirike	25 000	25 000	25 000	25 000
Stavanger Regionseuropakontor	30 000	30 000	30 000	30 000
Sauda Vekst - Serviceavgift NY 2023			145 000	145 000
Samferdsle				
Norsk Bane/Norsk lyntogforum	100 000	100 000	100 000	110 000
Haukelivegen	30 000	40 000	40 000	45 000
Kraft/konsesjonskraft				
LVK - kontingent	250 000	240 000	240 000	260 000
Lokal næringsutvikling				
Overføring til Sauda Næringsutvikling KF	4 300 000	1 300 000	4 761 450	4 928 450
Vannbåren varme i sentrum	930 000	930 000	1 200 000	900 000
Primærnærings				
Tilskudd til utvikling skog og landbruk	100 000	100 000	100 000	100 000
Tilskudd Vinterlandbruksskolen	100 000	100 000	100 000	100 000
Reiseliv				
Sauda ferie og fritid - samarbeidsavtale				
Løypekjøring vinter	800 000	800 000	800 000	800 000
Turløyper sommer	50 000	50 000	50 000	50 000
Lokal skilting (Rysteg)	50 000	50 000	6 500	7 000
Lyngmyr	5 000	5 000	-	-
Slettedalen	10 000	10 000	-	-
Skibuss	25 000	-	-	-
Almannadjuvet - drift	30 000	50 000	-	-
Grunnleie Crossbane				
Brav AS - Skisporet				
Annet				
Mva.kompensasjon	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
Sum budsjett	9 105 000	5 955 000	9 722 950	9 580 450
Finansiering				
Konsesjonsavgifter	7 405 000	7 405 000	7 405 000	8 713 000
2022 Bruk av Disposisjonsfond				
2022 bruk av kraftfond - restsaldo på fondet			1 607 950	
	7 405 000	7 405 000	9 012 950	8 713 000
Manglende finansiering	-1 700 000	1 450 000	-710 000	-867 450



13.3 Investeringsbudsjettet

Kommunedirektøren viser til punkt 11 hvor investeringsbudsjettet ligger med forklaringer.

Her fremkommer finansieringen av investeringsbudsjettet, i tillegg til øvrige investeringer som egenkapitalinnskudd, utlån startlån samt finansiering av disse.

Finansiering	2026
Refusjoner / eksternt finansiert	1 614 400
Momskompensasjon	5 756 850
Finansierte av ubruktelånemidler	23 323 000
Nytt låneopptak 2026	23 100 000
Nytt låneopptak 2026 - Øvrige investeringer	11 900 000
Sum finansiering totalt	65 694 250

Øvrig i investeringsbudsjettet	2026	2027	2028	2029
Egenkapitalinnskudd	1 500 000	1 500 000	1 500 000	1 500 000
Utlån startlån	5 000 000	5 000 000	5 000 000	5 000 000
Avdrag forvaltningslån	1 355 000	1 355 000	1 355 000	1 355 000
Sum investeringer	7 855 000	7 855 000	7 855 000	7 855 000
Ubrukte lånemidler - startlån Husbanken	0	0	0	0
Frie inntekter investeringsregnskap (salagsinnt./refusjoner)	1 500 000	1 500 000	1 500 000	1 500 000
Lån fra Husbanken startlån	5 000 000	5 000 000	5 000 000	5 000 000
Bruk av bundne fond	0	0	0	0
Motta avdrag lån	1 355 000	1 355 000	1 355 000	1 355 000
Sum finansiering	7 855 000	7 855 000	7 855 000	7 855 000



14 Vedlegg

14.0 Vedlegg 1: Vedlegg som legges ved kommunestyresaken

- Kommunale avgifter og betalingssatser for 2026 (gebyrregulativet)
- Kontrollutvalget – budsjett 2026
- Budsjettforslag Sauda Næringsutvikling KF
- Utfyllende informasjon om enkelte tiltak

14.1 Vedlegg 2: Unntak eiendomsskatt

Følgende er vedlegg til punkt 8 e) i budsjettvedtaket.

Unntak fra eiendomsskatt i tråd med eiendomsskatteloven § 7 a og b:

Fylkeskommunale skoler

- Sauda VGS på Lofthus
- Sauda VGS avdeling Birkeland

Idrettsanlegg og haller

- Turnhallen, Skulegata 29
- Lyngmyranlegget - Ny Von
- Skianlegg Slettedalen – Sauda Idrettslag
- Golfbanen med klubbhus og anlegg

Eiendommer tilhørende følgende frivillige organisasjoner:

- Speiderhuset, Håkonsgata
- Frelsesarmeen, Skulegata 22
- Pinsekyrkjelyden Salem, Espelandsvegen 6
- Betel, Indremisjonen, Mogata 1
- IOGT Losje Fjellbekken, Kyrkjegata 24
- Sauda Røde Kors, Åbødalsvegen 81
- Sauda Jeger og Fiskeforening, klubbhus med anlegg
- Brakamoen Barnehage SA, Andersengja
- Industriarbeidermuseet, Håkonsgata
- Bedehuset Saron
- Tinghaug
- Sauda Folkets Hus A/S

Eiendom tilhørende andre stiftelser/organisasjoner vil vurderes fritatt for eiendomsskatt av kommunestyret på grunnlag av søknad.



14.2 Vedlegg 3: Bevilgningsoversikt investering 2026

Bevilgningsoversikt investering §5-5, 1. ledd 2026						
	Budsjett 2026	Budsjett 2027	Budsjett 2028	Budsjett 2029	Budsjett 2025	Regnskap 2024
Investeringer i varige driftsmidler	64 194 250	82 350 000	68 500 000	57 934 250	52 738 700	56 985 855
Tilskudd til andres investeringer	0	0	0	0	0	0
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper av aksjer og andeler	1 500 000	1 500 000	1 500 000	1 500 000	1 400 000	1 532 110
Utlån av egne midler	0	0	0	0	0	0
Avdrag på lån	0	0	0	0	0	0
Sum investeringsutgifter	65 694 250	83 850 000	70 000 000	59 434 250	54 138 700	58 517 965
Kompensasjon for merverdiavgift	-5 756 850	-8 550 000	-4 880 000	-3 816 850	-5 447 740	-7 513 772
Tilskudd fra andre	-1 614 400	-3 600 000	-3 600 000	-3 600 000	-3 600 000	-2 081 000
Salg av varige driftsmidler	-1 755 000	-1 755 000	-1 755 000	-1 755 000	-1 755 000	-238 923
Salg av finansielle anleggsmidler	0	0	0	0	0	-30 000
Utdeling fra selskaper	0	0	0	0	0	0
Mottatte avdrag på utlån av egne midler	0	0	0	0	0	0
Bruk av lånemidler	-56 568 000	-69 945 000	-59 765 000	-50 262 400	-43 690 960	-44 696 082
Sum investeringsinntekter	-65 694 250	-83 850 000	-70 000 000	-59 434 250	-54 493 700	-54 559 777
Videreutlån	5 000 000	5 000 000	5 000 000	5 000 000	5 000 000	10 100 000
Bruk av lån til videreutlån	-5 000 000	-5 000 000	-5 000 000	-5 000 000	5 000 000	-10 100 000
Avdrag på lån til videreutlån	1 355 000	1 355 000	1 355 000	1 355 000	1 355 000	-1 813 651
Mottatte avdrag på videreutlån	-1 355 000	-1 355 000	-1 355 000	-1 355 000	-1 355 000	-3 004 526
Netto utgifter videreutlån	0	0	0	0	355 000	-1 190 875
Overføring fra drift	0					0
Avsetninger til bundne investeringsfond						0
Bruk av bundne investeringsfond						-2 767 313
Bruk av ubundet investeringsfond						
Avsetninger til ubundet investeringsfond						0
Dekning av tidligere års udekket beløp	0	0	0	0	0	0
Sum overføring fra drift og netto avsetninger	0	0	0	0	0	-2 767 313
Fremført til inndekning i senere år (udekket beløp)	0	0	0	0	0	0

Bevilgningsoversikt investering §5-5, 2. ledd 2026

Bevilgningsoversikt investering §5-5, 2. ledd 2026						
		Budsjett 2026	Budsjett 2027	Budsjett 2028	Budsjett 2029	Budsjett 2025
Investering VAR		23 100 000	28 750 000	32 250 000	21 500 000	23 200 000
INV-47	Avløp trinn 3	VA	7 000 000	18 000 000	0	7 000 000
INV-48	VA Solbrekk - Brekke	VA	10 000 000	0	0	6 000 000
INV-50	Avløp trinn 4	VA	500 000	0	5 500 000	1 000 000
INV-51	Avløp trinn 5	VA	700 000	0	0	1 000 000
INV-52	Vannforsyning Svandalen - prosjektering	VA	500 000	6 000 000	6 000 000	0
INV-53	Krokbil - slamsuging	VA	0	1 750 000	3 750 000	0
INV-54	Pumpestasjon Åbødalen	VA	2 400 000	0	0	0
INV-55	Brugata Miljøgate	VA	0	0	5 000 000	5 000 000
INV-56	Sanering av septik Austarheim - Del 3	VA	200 000	3 000 000	0	0
INV-57	Indre Espeland	VA	500 000	0	5 000 000	5 000 000
INV-58	Kapasitetsøkning Saua Gard	VA	500 000	0	0	0
INV-59	Egne Hjem 1	VA	800 000	0	7 000 000	0
INV-60	Avløp trinn 2 ferdigstilling	VA	0	0	0	2 800 000
INV-47/24	Varebil vann	VA	0	0	0	400 000
INV-52/24	Fosstveitdammen	VA	0	0	0	5 000 000
			0	0	0	
			0	0	0	
SUM VAR		23 100 000	28 750 000	32 250 000	21 500 000	23 200 000

		Budsjett 2026	Budsjett 2027	Budsjett 2028	Budsjett 2029	Budsjett 2025
Renovasjon		6 750 000	8 500 000	9 000 000	15 000 000	2 300 000
INV-34	Renovasjonsboder	REN	2 000 000	2 000 000	1 000 000	1 500 000
INV-35	Stor renovasjonsbil	REN	1 750 000	3 750 000	0	0
INV-36	Automatisering av bilvekt - skiltgjenkjenning	REN	0	750 000	0	0
INV-37	Sorteringsplate	REN	0	0	2 000 000	0
INV-38	Elektrisk hjulgravemaskin	REN	0	2 000 000	4 500 000	0
INV-39	Komposteringsanlegg	REN	0	0	1 500 000	15 000 000
INV-40	Nye avfallsdunker	REN	3 000 000	0	0	0
INV-36/24	Truck	REN	0	0	0	500 000
INV-37/24	Nye dunker til husholdningsavfall	REN	0	0	0	300 000
			0	0	0	0
			0	0	0	0
Sum brann		0	2 000 000	0	0	0
INV-04	Innsatslederbil brann	Brann	0	2 000 000	0	0



Bevilgningsoversikt investering §5-5, 2. ledd 2026

			Budsjett 2026	Budsjett 2027	Budsjett 2028	Budsjett 2029	Budsjett 2025
	Sum bygg		12 750 000	20 800 000	16 350 000	9 700 000	17 550 000
INV-05	Lyskilder	Bygg	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	3 000 000
INV-06	Ventilasjonsanlegg BT2 ungdomsskolen	Bygg	0	2 000 000	1 500 000	0	0
INV-07	Ventilasjon og fjernvarme BT1 ungdomsskolen	Bygg	1 800 000	1 800 000	0	0	0
INV-09	Resepsjon og arbeidsrom ungdomsskolen	Bygg	1 000 000	0	0	0	0
INV-10	Rive kommunal bolig	Bygg	0	0	500 000	0	0
INV-11	Vannbehandling Saudahallen - forprosjekt	Bygg	0	400 000	0	0	0
INV-12	Solskjerming ungdomsskolen	Bygg	300 000	0	0	0	0
INV-13	Tilfluktsrom kommunale bygg	Bygg	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	0
INV-14	Forprosjekt oppvekst	Bygg	1 500 000	0	0	0	4 500 000
INV-15	Oppgradering tak Austarheim skule	Bygg	0	0	0	0	0
INV-11	Ventilasjonsanlegg Rsvoll skule	Bygg	0	0	0	0	0
INV-12	Etterisolering himling Austarheim skule	Bygg	0	0	0	0	0
INV-13	Rehabilitering av garderobebygg Fløgstad skule	Bygg	0	0	0	0	0
INV-14	Fjernvarme Ungdomsskolen - forprosjekt	Bygg	0	0	0	0	100 000
INV-15	Adgangskontroll helse- og legesenter	Bygg	0	0	0	2 700 000	0
INV-16	Carport kommunale biler	Bygg	0	0	500 000	0	0
INV-17	Elektriske anlegg kirkebygg	Bygg	0	1 000 000	1 000 000	0	0
INV-18	Elektrisk anlegg Rsvoll skule	Bygg	0	0	500 000	0	0
INV-19	Ventilasjonsanlegg Austarheim skule	Bygg	0	0	900 000	0	0
INV-20	Oppgradering tak Austarheim skule	Bygg	0	0	2 000 000	0	0
INV-21	Rehabilitering av garderobebygg Fløgstad skule	Bygg	0	0	1 000 000	0	0
INV-22	Ventilasjonsanlegg Leabøen barnehage	Bygg	0	0	1 100 000	0	0
INV-23	Jernbua Saudahallen	Bygg	1 500 000	0	0	0	0
INV-24	Forprosjekt oppvekst - fase 3	Bygg	3 000 000	7 000 000	0	0	0
INV-25	Oppgradering barnehager	Bygg	1 500 000	5 000 000	5 000 000	5 000 000	0
INV-27	Nye ladestasjoner legesenter	Bygg	150 000	0	0	0	0
INV-29	Sikkerhetssystem svømmehall	Bygg	0	1 600 000	0	0	0
INV-30	Sauna	Bygg	0	0	350 000	0	0
INV-2/24	Rehabilitering av takkant Saudahallen forprosjekt	Bygg	0	0	0	0	200 000
INV-3/24	Brannvegg Saudahallen	Bygg	0	0	0	0	350 000
INV-4/24	Elektrisk anlegg Rsvoll skule	Bygg	0	0	0	0	0
INV-5/24	Ventilasjonsanlegg Austarheim skule	Bygg	0	0	0	0	0
INV-6/24	Ventilasjonsanlegg Rustå barnehage	Bygg	0	0	0	0	1 100 000
INV-7/24	Varebil bygg	Bygg	0	0	0	0	800 000
INV-8/24	Solceller kommunale boliger	Bygg	0	0	0	0	2 100 000
INV-22/24	Ny himling barfotgang Saudahallen	Bygg	0	0	0	0	200 000
INV-23/24	Rør/grensesnitt ifm. etablering av klatrehall ved	Bygg	0	0	0	0	1 350 000
INV-24/24	Forprosjekt helse	Bygg	0	0	0	0	1 500 000
INV-20/24	Prosjektledelse	Bygg	0	0	0	0	2 350 000
	Sum Helse og Velferd		4 400 000	0	0	0	0
INV-34	8 x Hyundai Ionic	Helse	2 500 000	0	0	0	0
INV-32	Kjøkkenbil DMS	Helse	400 000	0	0	0	0
INV-33	Framtidens helse - fase 2	Helse	1 500 000	0	0	0	0
	Sum IKT		4 634 250	4 000 000	0	8 634 250	3 518 700
INV-64	RTS-investeringer 2026	IKT	3 365 250	0	0	3 365 250	0
INV-65	RTS-investeringer re-budsjetert fra 2025	IKT	1 069 000	0	0	1 069 000	0
INV-66	RTS- Sauda kommune - egne	IKT	200 000	4 000 000	0	4 200 000	0
INV-26/24	RTS- felles investeringsprosjekter	IKT	0	0	0	0	2 301 200
INV-27/24	RTS- kommuneinterne investeringer	IKT	0	0	0	0	700 000
INV-28/24	RTS- Prosjekter fra 2024 overf. Til 2025	IKT	0	0	0	0	517 500
	Forvaltning		0	0	0	0	500 000
INV-29	GPS	Plan	0	0	0	0	500 000
	Sum Veg		1 250 000	10 100 000	5 550 000	750 000	4 920 000
INV-60	Sykkelparkering	Vei	0	350 000	300 000	0	320 000
INV-61	Passikring	Vei	250 000	250 000	250 000	250 000	500 000
INV-62	Gang/sykkelsti Treaskjæret-Nesøyra	Vei	500 000	9 000 000	4 500 000	0	0
INV-63	Utsifting gatelys	Vei	500 000	500 000	500 000	500 000	500 000
INV-61/24	Brøyteutstyr	Veg	0	0	0	0	500 000
INV-64/24	Asfalt Fivelandsvegen	Veg	0	0	0	0	1 600 000
INV-65/24	Hurtigløsepunkt langs innfartsveier	Veg	0	0	0	0	1 500 000
	Sum Uteområdet/park		8 250 000	5 850 000	3 000 000	0	750 000
INV-43	Fiskutter	park/idrett	250 000	0	0	0	0
INV-44	Lekeapparat	park/idrett	0	500 000	0	0	0
INV-45	Bil med plan	Uteområde/	0	0	1 000 000	0	0
INV-46	2 stk Faider plenklipper	park/idrett	0	350 000	0	0	0
INV-49	Nedlegging Fosstveitdammen	Uteområde/	8 000 000	5 000 000	2 000 000	0	0
INV-40	Robotklippere	park/idrett	0	0	0	0	750 000



Bevilgningsoversikt investering § 5-5, 2. ledd 2026

			Budsjett 2026	Budsjett 2027	Budsjett 2028	Budsjett 2029	Budsjett 2025
	Prosjektledelse		3 060 000	2 350 000	2 350 000	2 350 000	0
INV-01	Ordfører-bil (Hyundai Ionic)	Administras	310 000	0	0	0	0
INV-02	Administrasjonsbil (Hyundai Kona?)	Administras	400 000	0	0	0	0
INV-03	Prosjektledelse	Administras	2 350 000	2 350 000	2 350 000	2 350 000	0
							0
							0
Sum Andre Investeringer			41 094 250	53 600 000	36 250 000	36 434 250	29 538 700
	Finansielle investeringer		7 855 000	7 855 000	7 855 000	7 855 000	7 755 000
	Egenkapitalinnskudd		1 500 000	1 500 000	1 500 000	1 500 000	1 400 000
	Utlån startlån		5 000 000	5 000 000	5 000 000	5 000 000	5 000 000
	Avdrag forvaltningslån		1 355 000	1 355 000	1 355 000	1 355 000	1 355 000
Sum Finansielle investeringer			7 855 000	7 855 000	7 855 000	7 855 000	7 755 000
Sum Investeringer			72 049 250	90 205 000	76 355 000	65 789 250	60 493 700
	Prosjekter akkumulert etter kategori						
	Vann-Avløp-Renovasjon		23 100 000	28 750 000	32 250 000	21 500 000	23 200 000
	Renovasjon		6 750 000	8 500 000	9 000 000	15 000 000	2 300 000
	Bygge prosjekter ihht prioritert oversikt		12 750 000	20 800 000	16 350 000	9 700 000	17 550 000
	Helse og velferd		4 400 000	0	0	0	0
	Vei prosjekter ihht prioritert oversikt		1 250 000	10 100 000	5 550 000	750 000	4 920 000
	IKT prosjekter ihht prioritert oversikt		4 634 250	4 000 000	0	8 634 250	3 518 700
	Havnekassen prosjekter ihht prioritert oversikt		0	0	0	0	500 000
	Uteområde/Park prosjekter ihht prioritert oversikt		8 250 000	5 850 000	3 000 000	0	750 000
	Brann prosjekter ihht prioritert oversikt		0	2 000 000	0	0	0
	Administrasjon		3 060 000	2 350 000	2 350 000	2 350 000	0
	Sum andre investeringer		41 094 250	53 600 000	36 250 000	36 434 250	29 538 700
	Sum investeringer VAR		23 100 000	28 750 000	32 250 000	21 500 000	23 200 000
	Sum investeringer totalt		64 194 250	82 350 000	68 500 000	57 934 250	52 738 700
	Sum finansielle investeringer		7 855 000	7 855 000	7 855 000	7 855 000	7 755 000



14.3 Vedlegg 4: Låneoversikt

Oversikt gjeld jfr. Forskriftens § 5-7(pr. 30/9-25)										
Lånnr.	Långiver	Årets opptak	Lånesaldo (IB) 1/1-25	Avdrag 2025	Renter pr.30/9-25	Oppgjort til obligasjonslån	Lånesaldo (UB) 31/12-25	Rente	Type rente	Rest År
7502	HUSBANKEN	0	-16 683	16 683	236	0	0	4,687	Flytende	0
7503	HUSBANKEN	0	-83 329	66 665	2582	0	-33 331	4,450	Flytende	1
7504	HUSBANKEN	0	-166 665	66 666	7026	0	-99 999	4,470	Flytende	2
7505	HUSBANKEN	0	-475 000	25 000	14827	0	-450 000	4,570	Flytende	18
7506	HUSBANKEN	0	-369 000	82 000	11272	0	-287 000	4,570	Flytende	4
7523	HUSBANKEN	0	-398 101	72 382	17685	0	-325 719	4,470	Flytende	5
7525	HUSBANKEN	0	-677 418	96 774	30347	0	-580 644	4,670	Flytende	6
7529	HUSBANKEN	0	-750 000	100 000	23201	0	-650 000	4,570	Flytende	7
7531	HUSBANKEN	0	-4 900 000	350 000	217120	0	-4 550 000	4,490	Flytende	13
7533	HUSBANKEN	0	-5 075 000	350 000	231205	0	-4 725 000	4,670	Flytende	14
7540	HUSBANKEN	0	-9 499 000	333 334	367397	0	-9 165 666	4,597	Flytende	17
7541	HUSBANKEN		-9 833 333	333 334	450259		-9 499 999	4,547	Flytende	19
7543	HUSBANKEN	-5 000 000	0	83 334	116947		-4 916 666			20
7508	KLP KOMMUNEKRED	0	-39 666 658	2 333 334	2 091 158	0	-37 333 324	4,500	Flytende	16
7521	KLP KOMMUNEKRED	0	-7 850 000	785 000	406 620	0	-7 065 000	4,500	Flytende	9
7522	KLP KOMMUNEKRED	0	-557 994	557 994	14 992	0	0	4,500	Flytende	0
7510	KOMMUNALBANKEN	0	-1 140 460	285 080	41 357	0	-855 380	5,170	Flytende	3
7511	KOMMUNALBANKEN	0	-13 000 000	1 000 000	481 540	0	-12 000 000	5,020	Flytende	12
7512	KOMMUNALBANKEN	0	-8 400 000	700 000	368 616	0	-7 700 000	4,840	Flytende	11
7513	KOMMUNALBANKEN	0	-19 557 010	2 793 840	823 200	0	-16 763 170	4,940	Flytende	6
7514	KOMMUNALBANKEN	0	-25 133 160	1 795 240	1 112 663	0	-23 337 920	5,030	Flytende	13
7515	KOMMUNALBANKEN	0	-25 490 900	1 699 380	1 134 755	0	-23 791 520	5,040	Flytende	14
7516	KOMMUNALBANKEN	0	-16 000 000	1 000 000	712 872	0	-15 000 000	5,040	Flytende	15
7517	KOMMUNALBANKEN	0	-10 666 760	666 660	395 943	0	-10 000 100	5,050	Flytende	15
7518	KOMMUNALBANKEN	0	-28 470 080	1 581 660	1 083 400	0	-26 888 420	5,210	Flytende	17
7519	KOMMUNALBANKEN	0	-4 500 000	500 000	164 260	0	-4 000 000	5,100	Flytende	8
7524	KOMMUNALBANKEN	0	-37 207 500	3 382 500	1 943 151	0	-33 825 000	4,920	Flytende	10
7530	KOMMUNALBANKEN	0	-18 265 000	1 405 000	958 339	0	-16 860 000	4,910	Flytende	12
7532	KOMMUNALBANKEN	0	-43 954 400	3 139 600	2 318 829	0	-40 814 800	4,930	Flytende	13
7534	KOMMUNALBANKEN	0	-22 948 900	1 529 920	1 207 211	0	-21 418 980	4,910	Flytende	14
7535	KOMMUNALBANKEN	0	-30 000 000	2 000 000	1 548 630	0	-28 000 000	4,810	Flytende	14
7538	KOMMUNALBANKEN		-41 650 000	2 450 000	2 085 034		-39 200 000	4,730	Flytende	16
7539	KOMMUNALBANKEN	0	-74 488 480	4 138 260	3 789 604		-70 350 220	4,830	Flytende	17
7542	KOMMUNALBANKEN		-16 000 000		844 329		-16 000 000	4,960	Flytende	19
13360032	Sertifikatlån 1		-50 776 250		2 762 018	0	-50 776 250	4,380	Fast	1
13222943	Sertifikatlån 2	-15 000 000	-50 486 000		772 483	0	-65 486 000	4,420	Fast	1
Totalt:		-20 000 000	-618 453 081	35 719 640	28 551 108	0	-602 750 108	4,897	Snitt rente	



14.4 Vedlegg 5: Tiltakslister

Tiltak

14.4.0 Tiltak som kommunedirektøren anbefaler

Faglig stab og støtte

FSS – 01: Plan for å beholde, kvalifisere og rekruttere

Tiltaket følger opp budsjett- og økonomiplan 2024 -2027 og kommunestyrets vedtak i sak 042/25 om helhetlig strategi for rekruttering og stabilisering av ansatte.

Målet er å sikre bærekraftig bemanning, styrke Sauda kommune som attraktiv arbeidsgiver og fremme utvikling, trivsel og kvalitet i tjenestene.

Tiltaket medfører økte kostnader til rekruttering, kompetanseheving og arbeidsmiljø, men forventes å redusere turnover og heve kvaliteten. Beløpet er estimert og avvik kan forekomme da det ikke er valgt hvilke strategier med tilhørende tiltak som skal prioriteres i 2026. Dette blir valgt i forbindelse med behandling av planen som politisk saken innen årsslutt 2025.

FSS – 02: MFY -læringer (voksenlæringer)

Sauda kommune har per i dag fire MFY-læringer innen helsefag. Det er imidlertid behov for å øke antallet læreplasser for å kunne møte framtidige kompetansebehov i de kommunale tjenestene.

Læringeordningen utgjør en sentral del av kommunens samfunnsoppdrag. Som offentlig aktør har Sauda kommune et særlig ansvar for å bidra til utdanning og rekruttering av nye fagarbeidere. Ved å tilby flere læreplasser legger kommunen til rette for at voksne får fullført sin fagutdanning, samtidig som kommunen sikrer tilgang på kvalifisert arbeidskraft i årene som kommer.

Behovet for faglært arbeidskraft er allerede stort, og prognoser viser at dette behovet vil øke ytterligere i tiden framover.

Å satse på læringer er derfor en strategisk investering for kommunen. En styrket læringeordning bidrar til økt kompetanseutvikling, bedre rekruttering og større stabilitet i arbeidsstyrken. I tillegg vil en aktiv satsing på læringer styrke kommunens omdømme som en attraktiv arbeidsgiver og lærebedrift.

Ulempen ved å ikke ta inn nye MFY-læringer er at kommunen i mindre grad bidrar til å oppfylle sitt samfunnsoppdrag. Samtidig er kommunen avhengig av at det utdannes nok fagarbeidere for å sikre framtidig kompetanse i tjenestene.

Økt bruk av læringer kan også gi en positiv økonomisk effekt, ved å redusere behovet for vikarer, overtid og ekstrasjelp i enheter som benytter læringer.

Helse og velferd

HV – 01 Toppbemanning i barnevernet – fast ansatt vikar.

Tiltaket innebærer å styrke bemanningen i barnevernstjenesten med en 100% stilling som fast vikar. Dette for å unngå redusert kapasitet og kvalitet i tjenesten ved langvarige fravær. Tiltaket skal også bidra til å støtte mål i sak 044/25 Plan for å forebygge omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker, ved å sikre kapasitet til forebyggende innsats og tverrfaglig samarbeid.

Siden stillingen ble spart inn i budsjett 2025, har sårbarheten knytta til fravær økt, dette nærmere omtalt i tilstandsrapporten for 2024, kommunestyresak 110/2025.

Den økonomiske konsekvensen er økte årlige lønnskostnader med 426 000 kr for Sauda kommune. Kostnaden er delt med Suldal kommune i henhold til samarbeidsavtalen for Indre



Ryfylke barnevern. Det er beregnet lønnskostnader for 9 måneder i 2026 og 12 måneder for 2027.

Langtidsfravær er uforutsigbart og i skrivende stund er det ikke langvarige fravær i barnevernet. I løpet av alle år fra 2017 til 2024, har stillingen reelt dekket fravær og blitt finansiert med sykelønnsrefusjon eller ledige fastlønnsmidler.

HV – 03 Innsatsteam for heimerehabilitering og hverdagsmestring.

Tiltaket er oppfølging av orienteringssak knytta til verbalpunkt 20 i KST sak 137/2024 Budsjett 2025, Økonomiplan 2025 – 2028. Antallet eldre vil øke betydelig i årene fremover, og kommunen må derfor styrke den forebyggende innsatsen som gjør det mulig for flere å bo trygt hjemme lengre. Innsatsteamet skal bestå av et tverrfaglig team med ergoterapeut, fysioterapeut, sykepleier og andre relevante fagpersoner.

Teamets hovedoppgave er å bistå personer med funksjonssvikt slik at de kan mestre daglige aktiviteter mest mulig selvstendig og dermed redusere behovet for hjelp. Innsatsteamet skal sikre gode overganger mellom sykehus og hjem, samt mellom kommunalt korttidsopphold og hjemmet. I tillegg skal teamet tilby målrettet gjenopptrening og rehabilitering for hjemmeboende som opplever midlertidig funksjonsfall som følge av sykdom eller skade. Tiltaket har en estimert årlig kostnad på 1 897 000 kr, men forventes å kunne bidra til redusert kostandsvekst innenfor helse og velferdstjenesten de kommende årene. Ved å styrke innbyggernes evne til å mestre hverdagen selv, bidrar kommunen til bedre helse, økt livskvalitet og en mer effektiv ressursbruk. Økt trygghet og mestring gir flere mulighet til å bo hjemme lenger – i tråd med *Leve hele livet*-reformen og *Bo trygt hjemme*-reformen – noe som igjen reduserer presset på helse- og omsorgstjenestene og frigjør verdifulle ressurser.

HV – 05 Videreføring av foreldrekurs COS – P

Videreføring av Trygghetssirkelen (Circle of Security Parenting COS P)

Som en del av det nasjonale folkehelseprogrammet har kommunen deltatt i et prosjekt med gruppeintervensjonen Trygghetssirkelen (COS P) for å styrke foreldreskap, forebygge utenforskap og fremme barns psykiske helse. Det foreslås å videreføre tiltaket som en del av ordinær drift med to kurs årlig, i regi av helse og velferd i samarbeid med barnehagene. Tiltaket vurderes relevant ift kommunestyresak 044/2025 Plan for å forebygge omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker. For å sikre gjennomføring foreslås en økning av en eksisterende 70 % helsesykepleierstilling til 100 %. Tiltaket har en estimert årlig kostnad på 244 300 kr. Utfyllende informasjon er vedlagt kommunestyresak om budsjett 2026.

HV – 07 Styrking av BTI – arbeidet. Overordnet koordineringsfunksjon.

Tiltaket følger opp kommunestyresaksak 044/2025 Plan for å forebygge omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker, der kommunestyret ber om videreføring av BTI (Bedre tverrfaglig innsats) med tilstrekkelig kapasitet og kompetanse. Det foreslås å opprette en koordinatorstilling i 50% for implementering, opplæring og samordning på tvers av tjenester. Formålet med tiltaket er å sikre at BTI videreføres og forankres som en integrert del av kommunens arbeid med barn og unge. En 50 % BTI-koordinator gir økt struktur og kontinuitet, men krever lønnsmidler og oppfølging. Tiltaket ses sammen med OPP 07, da disse to stillingene er gjensidig avhengige av hverandre for å oppnå formålet. Tiltaket har en estimert årlig kostnad på 413 500 kr. Utfyllende informasjon er vedlagt kommunestyresak om budsjett 2026.



Oppvekst

OPP – 01 Styrket bemanning i barnehage

Tiltaket følger opp sak 042/25 Kvalitetsmelding for barnehage, skole og SFO om styrking av bemanning. Det omfatter dekking av pedagogene sin planleggingstid og kjøkkenassistenter i barnehagene. Tiltaket støtter også sak 044/25 Plan for å forebygge omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker. Formålet er å styrke kvalitet og inkludering i barnehagene gjennom økt bemanning og støttepersonell. Tiltaket vil gi økte kostnader fra 01.08.25, men forventes å gi bedre oppfølging og rekruttering. Utfyllende informasjon er vedlagt kommunestyresak om budsjett 2026.

OPP – 03 Ressurser i SFO

Tiltaket følger opp sak 042/25 Kvalitetsmelding for barnehage, skole og SFO om bruk av SFO-ressurser for å styrke bemanning i barnehage. Målet er å tilby større stillinger, gjøre SFO mer attraktiv og øke stabiliteten. I dag utgjør manglende stabilitet en stor utfordring for drift og kvalitet, hele 12 medarbeidere i SFO har sluttet de to siste år, i hovedsak grunnet lav stillingsstørrelse. Kommunedirektøren anbefaler at stillinger som hovedregel er 100 %, og kan kombineres mellom SFO, barnehage og skole. Tiltaket er ventet å gi økt stabilitet i bemanning i SFO og barnehage, men også merkostnader fra 01.08.25. I oversikt over kostnader er det lagt til grunn at alle fagarbeidere og annet miljøpersonell i alle grunnskolene vil ha, og kan få 100 % stilling. Beløpet blir derfor sannsynligvis lavere enn oppgitt beløp. Utfyllende informasjon er vedlagt kommunestyresak om budsjett 2026.

OPP – 05 Frokost i barnehage

Veslefrikk barnehage har i 2025 prøvd ut daglig felles frokost, vedtatt som pilot i sak 137/2024 Økonomiplan 2025/2028. En foreldreundersøkelse rundt tiltaket viser økt trivsel, bedre ernæring og enklere hverdag. Ansatte opplever roligere dager, bedre start for barna og mindre matsvinn. Formålet er å gi alle barn et sunt og likt frokosttilbud, fremme sosial utjevning og gode matvaner, samt redusere kjøpepress og matsvinn. Et gratis tilbud fremmer sosial utjevning. 69 % av foreldrene ønsker at ordningen skal fortsette, og de fleste er villige til å betale for det. 31 % ønsker videreføring dersom kostnaden fortsatt dekkes av kommunen. Forslaget innebærer å fortsette ordningen i Veslefrikk barnehage, og starte opp i de to andre kommunale barnehagene fra 01.08.26.

OPP – 06 E-sportssamarbeid mellom Sauda kommune og Sauda Idrettslag

Tiltaket følger opp sak 070/2025 Rammesak 2026. Sauda IL tilbyr et e-sport-tilbud i egne lokaler og tilbyr en samarbeidsavtale som gir grunnskolene tilgang til tilbudet som del av undervisningen, inkludert bruk av fasiliteter og teknisk støttepersonell. Formålet er å fremme elevenes faglige og sosiale utvikling, styrke relasjonskompetanse og gi en mestringsarena for elever som i perioder opplever skolehverdagen som krevende. Avtalen medfører årlige leiekostnader tilsvarende Sauda ILs leie av Saudahallen. Midlene styrker Sauda ILs barne- og ungdomstilbud og finansierer en teknisk støttefunksjon. For skolene kan samarbeidet gi en stabil og kostnadseffektiv alternativ opplæringsarena, fremfor midlertidige enkelttiltak som kan ha en høyere kostnad.

OPP – 07 Styrking av BTI-arbeidet, BTI-koordinator

Tiltaket følger opp sak 044/2025 Plan for å forebygge omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker, der kommunestyret ber om videreføring av BTI (Bedre tverrfaglig innsats) med tilstrekkelig kapasitet og kompetanse. Formålet er å sikre at BTI videreføres og forankres som en integrert del av kommunens arbeid med barn og unge. En 50 % stilling som BTI-koordinator gir økt struktur og kontinuitet, men krever lønnsmidler og oppfølging. Tiltaket ses sammen med HV 07. Utfyllende informasjon er vedlagt kommunestyresak om budsjett 2026.



OPP – 09 Sentrumsnære lokale til frivilligheten

Tiltaket er oppfølging av vedtak i sak 070/2025: Rammesak 2026. Frivilligsentralen flyttes til et mer sentrumsnært lokale for å bli mer synlig, tilgjengelig og lett å bruke. Renhold er inkludert i kostnadene. Et mer sentrumsnært lokale kan øke deltakelse i frivillig arbeid, styrke fellesskap og senke terskelen for å engasjere seg. Det forventes også å gi bedre muligheter til å rekruttere nye frivillige, noe som er nødvendig for å møte samfunnets forventninger til hva frivilligheten skal løse i årene fremover. En mer sentral plassering kan gi økt trivsel, sterkere samarbeid med kommune og næringsliv, samt supplere enkelte kommunale tjenester med kostnadseffektive, frivillige bidrag.

Næring, samfunn og kultur

NSK-01: Forprosjektmidler

Pott til forprosjektering og forstudier av investeringsprosjekter under utvikling. Midlene skal sikre bedre planlegging og beslutningsgrunnlag før eventuelle investeringer. I første omgang prioriteres blant annet forstudie av Saudahallen, mulighetsstudie for brannstasjonen, mulighetsstudie i Nedre Saudasjøen ifm. avløpsetappe 4 og 5, og studier av behov for sekundærrensing ved Tangen renseanlegg. Ordningen gir fleksibilitet til å utrede prosjekter som styrker kommunens kunnskapsgrunnlag, reduserer risiko for budsjettoverskridelser og bidrar til mer profesjonell og bærekraftig prosjektgjennomføring.

NSK-02: Tiltak iht. FDV-plan bygg

Tiltaket gjelder prioriterte oppgaver fra kommunens FDV-plan for bygg som ønskes gjennomført i 2026. Det omfatter vedlikehold og oppgraderinger som ikke lar seg finansiere innenfor ordinært driftsbudsjett, men som er nødvendige for å ivareta bygningsmasse, funksjonalitet og sikkerhet. Gjennomføring av tiltakene vil bidra til å opprettholde kvalitet, trygghet og verdibevaring av kommunens bygg, samt redusere framtidige kostnader ved å forebygge større skader og behov for strakstiltak. Tiltaket er en viktig del av kommunens langsiktige eiendomsforvaltning.

NSK-04: Livredningsdukke til opplæring

Tiltaket gjelder anskaffelse av nye livredningsdukker med tilhørende app som gir tilbakemelding på utført hjerte-lunge-redning. Utstyret skal brukes i årlige kurs for badevakter i Saudahallen, lærere i skolene og ansatte i andre kommunale enheter, som brannvesenet. Formålet er å sikre oppdatert og realistisk trening i livreddende førstehjelp og HLR, styrke beredskapen og gi ansatte nødvendig kompetanse til å håndtere nødsituasjoner raskt og korrekt. Tiltaket vil bidra til bedre beredskap og trygghet for innbyggere og brukere av kommunale tjenester.

NSK-07: «Sauda grønt-tilskudd»

Tiltaket gjelder etablering av ordningen Sauda grønt-tilskudd, der frivillige, enkeltpersoner og lag eller foreninger kan søke om støtte til vedlikehold av kommunale grøntarealer. Aktuelle tiltak og omfang skal avklares i dialog med kommunen før gjennomføring. Formålet er å styrke nærmiljøet gjennom økt trivsel, frivillig engasjement og bedre ivaretagelse av grøntområder. Ordningen vil bidra til bedre kvalitet på kommunens uteområder, økt samarbeid mellom kommune og innbyggere, samt styrket lokal identitet og stolthet. Tiltaket forutsetter noe administrativ oppfølging.

NSK-09: Ungdomskafe, aldersgruppen 15-18 år

Tiltaket svarer ut kommunestyrevedtak 065/2025 og skal utvikle et lavterskeltilbud for ungdom mellom 15 og 18 år en trygg og uformell møteplass på ungdommens premisser, med trygge voksne til stede. Formålet er å fremme inkludering, samhold og forebygge rus og psykiske



helseutfordringer. Kommunedirektøren foreslår at første del av 2026 brukes til konsept- og forarbeid for å sikre et bærekraftig tilbud. De foreslåtte driftsmidlene for påfølgende år vurderes som tentative.

NSK-10: Vedlikehold stadion

Tiltaket gjelder oppgradering og vedlikehold av Sauda stadion, der flere elementer som løpebane, gjerder og sikringsnett har behov for utbedring. Formålet er å sikre et funksjonelt, trygt og attraktivt stadionområde som kan brukes av både organisert idrett, skoler, arrangementer og uorganiserte aktiviteter. Oppgraderingen vil gi anlegget et helhetlig løft, et mer moderne uttrykk og forlenget levetid. Uten jevnlig vedlikehold av løpebanen kan det oppstå behov for kostbare oppmålinger og større utbedringer på sikt.

NSK-12: Utvikling Saudahallen

Tiltaket omfatter enklere utviklingstiltak i Saudahallen, inkludert friskere inngangsparti, lekekrok for barn, trivelsone, temperaturskjerm og ny nettside. Formålet er å gjøre hallen til en attraktiv og inkluderende storstue for lokalsamfunnet, med gode opplevelser både fysisk og digitalt. Oppgraderingene vil styrke bruk, trivsel og helhetsinntrykk. Uten tiltakene kan hallen framstå som grå og lite innbydende, noe som kan redusere besøk og svekke tilfredshet.

NSK-13: Oppfølging av tiltak klimaplan

Tiltaket omfatter gjennomføring av vedtatte tiltak i kommunens klimaplan og etablering av en klimapott tilsvarende FDV-pott på bygg. Midlene skal brukes til mindre klimatiltak som kampanjer, kurs, Energiportalen, tingotek og andre tiltak som bidrar til utslippsreduksjon og bærekraftig drift. Innenfor klimaplanen inngår også drivhusprosjektet på Birkeland som et konkret tiltak for sosialt fellesskap, dyrking og aktivitet, med planlagt oppstart i 2027 dersom ekstern finansiering oppnås. Tiltaket legger til rette for praktisk oppfølging av klimaplanen og styrker lokalt engasjement for klima og miljø.

NSK-15: Robotstøvsugere-/ vaskemaskiner renhold

Tiltaket gjelder utprøving av en kombinert robotstøvsuger og vaskemaskin i renholdsavdelingen. Utstyret kan overta deler av de mest repetitive arbeidsoppgavene og frigjøre tid til andre prioriterte oppgaver. Formålet er å redusere fysisk belastning på ansatte, forebygge slitasjeskader og sikre bedre utnyttelse av arbeidstiden. Samtidig vil tiltaket gi erfaring med hvordan ny teknologi kan bidra til mer effektiv og bærekraftig drift. Uten tiltaket vil belastningen på renholdspersonell forbli høy, og muligheten for effektivisering være begrenset.

NSK-16: Krybbe til beredskapsbåt

Tiltaket gjelder utskifting av dagens oppheng for kommunens beredskapsbåt. Båten henger i naust slik at den raskt kan senkes ned i sjøen ved behov, men krybben og åket som båten festes i er nå sterkt korrodert og utgjør en betydelig HMS-risiko. Det er derfor behov for å etablere et nytt og mer robust oppheng i aluminium. Formålet er å sikre trygg lagring og tilgjengelighet for beredskapsbåten, samt ivareta et forsvarlig arbeidsmiljø for mannskapet. Uten tiltaket kan båten ikke håndteres sikkert.

NSK-17: Kartlegging av aktsomhetsområde

Tiltaket gjelder kartlegging av aktsomhetsområder i Sauda kommune. Arbeidet skal gjennomføres med ekstern konsulent og omfatter både utbygde, planlagte og pågående utbyggingsområder. Formålet er å skaffe et oppdatert kunnskapsgrunnlag som kan redusere behovet for individuelle geotekniske undersøkelser for innbyggere og utbyggere. Dette vil bidra til mer forutsigbar planlegging, lavere kostnader og tryggere utbyggingsprosesser. Uten en slik kartlegging må den enkelte utbygger betale mellom 60 000 og 80 000 kroner per tiltak for egne undersøkelser.

**NSK-18: Kompetanseheving brann**

DSBs tilsyn i 2025 har avdekket behov for økt kompetanse i brann- og redningstjenesten. For å imøtekomme krav og anbefalinger må kommunen starte et utdanningsløp for konstabler, utrykningsledere og 01-vakt. Sistnevnte funksjon ivaretar i dag beredskap som også bistår Suldal og Etne kommune. Tiltaket skal sikre at brann- og redningstjenesten oppfyller nasjonale krav og ivaretar innbyggernes trygghet på en forsvarlig og bærekraftig måte. Uten gjennomføring risikeres avvik ved framtidige tilsyn, svekket beredskap og redusert evne til å håndtere akutte hendelser.

NSK-20: Bistand på landbruk

Tiltaket gjelder styrking av landbruks- og skogbruksforvaltningen i Sauda kommune. Dagens bemanning utgjør en 100 % stilling, hvor 40 % er leid ut til Suldal kommune, noe som gir begrenset kapasitet til å dekke oppgaver, søknader og oppfølging av næringen lokalt. Endringer hos Statsforvalteren og Landbruksdirektoratet har økt kravene til saksbehandling og samarbeid. Det foreslås å inngå avtale med Vindafjord kommune om faglig bistand til en årlig kostnad på om lag 100 000 kroner. Tiltaket vil styrke fagmiljøet, sikre kontinuitet og kvalitet i forvaltningen.

NSK-21: Treningsutstyr for lovpålagt røykdykkertrening/test

Tiltaket gjelder anskaffelse av treningsutstyr for brann- og redningstjenestens røykdykkere. Røykdykking er en av de mest fysisk krevende oppgavene i beredskapen, og SFS 2024 stiller krav om jevnlig tester og dokumentert utholdenhet, styrke og kapasitet. For å oppfylle kravene må mannskapene ha tilgang til egnede treningsfasiliteter og utstyr. Utstyret er på sikt tenkt plassert i Saudahallen dersom planene om flytting av Jernbua til gamle helsestasjonen realiseres. Tiltaket sikrer trygg og forskriftsmessig drift.

NSK-22: Driftsutstyr vei og park

Tiltaket omfatter utskifting og anskaffelse av nødvendig utstyr for sikker og effektiv drift. Det skal blant annet anskaffes ny strøkkasse for å opprettholde kapasitet til strøing av kommunale veier og redusere risiko for ulykker ved glatt føre. I tillegg foreslås nytt senkeapparat og forskaling til gravplassene for å erstatte slitt utstyr og ivareta krav til helse, miljø og sikkerhet. Tiltaket bidrar til trygg og verdig gjennomføring av gravferd, samt sikker og effektiv vinterdrift.

NSK-24: Digitalisering av kulturkort

Tiltaket skal utvikle en digital løsning for Sauda kommunes kulturkortordning, som gir barn og unge mulighet til å delta i kultur- og fritidsaktiviteter uavhengig av økonomi. Den digitale løsningen vil erstatte dagens fysiske kort og forenkle administrasjon, oppfølging og ajourføring av forbruk. Samtidig vil den bidra til bedre personvern og redusert stigma ved at brukerne kan benytte kortet mer diskret. Prosjektet krever samarbeid på tvers av kommunale enheter og skal gi mer effektiv drift og økt tilgjengelighet.

14.4.1 Tiltak som kommunedirektøren ikke anbefaler

Faglig stab og støtte

FSS – 04: Forebygging av vold og trusler

Ved å satse på opplæring om forebygging og håndtering av vold og trusler, skapes en tryggere arbeidshverdag for både ansatte og brukere. Kunnskap om risikofaktorer, tidlig tegn på eskalering og gode kommunikasjons- og deeskaleringsstrategier bidrar til å forebygge voldshendelser og redusere konsekvensene dersom de oppstår.

Tiltaket forventes å føre til lavere sykefravær, økt mestringsfølelse blant ansatte og et styrket arbeidsmiljø preget av trygghet og tillit. Samtidig vil det gi bedre kvalitet i tjenestene gjennom tryggere og mer kompetente medarbeidere.

Gjennom systematisk satsing på opplæring i vold og trusler viser kommunen et tydelig ansvar som arbeidsgiver. Dette bidrar til å styrke kommunens omdømme som en trygg, ansvarlig og profesjonell aktør – både overfor egne ansatte og innbyggerne som mottar tjenester.

Flere enheter i kommunen har allerede etablert ordninger for å håndtere vold og trusler i arbeidshverdagen. Dette tiltaket har som mål å videreføre og styrke disse initiativene gjennom systematisk opplæring av ansatte.

FSS – 05: Profilerings

En helhetlig og visuelt sterk presentasjon av Sauda kommune, kombinert med korte og engasjerende filmer som viser frem næringsliv, reiseliv og lokalsamfunn, vil bidra til å styrke kommunens omdømme og synlighet – både regionalt og nasjonalt.

Tiltaket skal sikre et profesjonelt, moderne og enhetlig visuelt uttrykk som kan brukes på tvers av kanaler og formål – fra digitale plattformer og sosiale medier til messer, arrangementer og rekrutteringsarbeid. Et gjennomarbeidet visuelt konsept gir kommunen en tydelig identitet og et uttrykk som formidler stolthet, energi og framtidsoptimisme.

Dette vil ikke bare bidra til å gjøre Sauda mer synlig og attraktiv som reisemål, men også styrke kommunens posisjon som et godt sted å bo, arbeide og investere i. En felles visuell profil skaper gjenkjennelse og tillit, samtidig som den løfter fram kommunens særpreget, verdier og muligheter.

Gjennom en slik satsing fremmes lokal stolthet, økt engasjement blant innbyggerne og en samlet fortelling om Sauda som en kommune i utvikling – med sterke ressurser, vakker natur og et pulserende næringsliv.

Helse og velferd

HV – 02 Dagaktivitetstilbud – utvikling og styrking av dagsenter for eldre

Alle kommuner er pålagt å tilby dagaktiviteter for personer med demens. Et godt dagaktivitetstilbud bidrar til meningsfulle dager for brukerne, avlaster pårørende og forebygger behov for institusjonsopphold og andre mer ressurskrevende omsorgstiltak.

Det blir flere eldre i årene fremover og brukernes bistandsbehov vil variere i større grad enn tidligere. Dagens bemanning og lokaler gjør det krevende å tilpasse tilbudet til individuelle behov. Det er tidvis for få plasser, mens det i andre perioder er ledig kapasitet som ikke kan utnyttes fordi det mangler fleksibilitet til å matche brukere med ledige dager. Per i dag er dagsenteret fullt mandager og onsdager, men har ledig kapasitet de øvrige ukedagene.

Det foreslås å sette av 295 000 kr i 2026 til en evaluering og utarbeidelse av en handlingsplan for å styrke og tilpasse dagsenteret til nåværende og framtidige behov. Kostnadsøkningen fra 2027 er på 659 500 kr, og er et foreløpig anslag for økte lønnskostnader, men andre kostander kan også bli aktuelle.



Tiltaket vurderes å ha moderat modenhet, og anbefales derfor ikke i årets budsjettforslag. Videreutvikling av dagsenteret kan nemlig innebære behov for nye lokaler. Evaluering av bygg, anlegg og areal er ikke ferdig utført i utredningen Framtidas helse og velferd. Det vurderes også at det er mulig å få gjort et internt utredningsarbeid ved omdisponering av ressurser innenfor eksisterende rammer.

HV – 04 Styrking av ernærings tjenester – eventuelt opprette stilling for ernæringsfysiolog.

Kommunestyret har bedt kommunedirektøren i KST sak 079/2024 utrede ulike alternativer som kan utløse bedre fagkompetanse og tilbud til innbyggerne innen kosthold og ernæring. Dette tiltaket er ment å svare ut dette vedtaket.

Disse alternativene er vurdert for å styrke tjenestetilbudet:

- i- innen egne rammer med tanke på budsjett og økonomiplan
- ii- prosjektmidler som er mulig å få tildelt
- iii - eller interkommunalt samarbeid som ernærings tjenester med eksempel Suldal og / eller Vindafjord og Etne kommune.

Sauda kommune gir helsehjelp innen ernæringsfeltet innenfor eksisterende rammer. har ikke ernæringsfysiolog og slik Vindafjord og Etne også gjør. Dersom dette tilbudet skal styrkes foreslås det å bevilge 150 000 kr som kan dekke kjøp av tjenester fra Suldal kommune, som har ernæringsfysiolog. Suldal har på forespørsel bekreftet at samarbeidsavtale er aktuelt. Tiltaket vil kunne forbedre kvaliteten på dagens tilbud og ha positiv effekt på folkehelsen.

Tilbud om ernæringsfysiolog inngår ikke i kommunens lovpålagte plikter, men spesialisthelsetjenesten skal ha tilbud om ernæringsfysiolog til pasienter med spesielt behov. Utfyllende informasjon er vedlagt kommunestyresak om budsjett 2026.

HV – 06 Trygghetsalarm – inntektsgradert egenbetaling

Tiltaket følger opp verbalforslag 21 i KST sak 137/2024 Økonomiplan 2025 – 2028, Budsjett 2025. Kommunestyret ber om en sak knyttet til trygghetsalarm der en utreder gradert betaling etter inntekt med utgangspunkt i grunnbeløpet i folketrygden. Eksempelvis intervallene under 2 G, 2-5 G og over 5 G som for hjemmetjenestene. Og utreder muligheten for at de med inntekt under 2 G kan få tjenesten gratis. Tiltaket har en estimert årlig kostnad på 300 000 kr.

Kommunen fatter ikke vedtak om denne tjenesten, og har derfor ikke nøyaktige inntektsopplysninger. Kostnaden er et beste estimat basert på antall brukere av andre tjenester som omfattes av egenbetalingsforskriften, ved for eksempel hjemmehjelp. Utfyllende informasjon er vedlagt kommunestyresak om budsjett 2026.

HV – 09

Forslaget kommer fra «grasrota» og er fremført med bakgrunn i at mange unge i dag ikke drikker kaffe eller te. Pengene kan spares eller benyttes til andre velferdstiltak. Tiltaket har en estimert årlig kostnadsbesparelse på 175 000 kr for hele Sauda kommune.

HV – 10 Personalinngang NAV Sauda

Tiltaket er ikke ferdig utredet i tide til budsjett og økonomiplan 2026.

Oppvekst

OPP – 02 Tidlig innsats og støtte til barn på gult nivå

Tiltaket følger opp sak 042/25 Kvalitetsmelding for barnehage, skole og SFO om tidlig innsats for barn på gult nivå. Det omfatter etablering av en varig ressurspott tilsvarende minst ett årsverk innen barnehage, rettet mot barn med kjente behov uten formelle vedtak. Tiltaket støtter også mål i sak 044/25 Plan for å forebygge omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker.



Formålet er å sikre tidlig og bedre oppfølging av barn som trenger ekstra støtte, og bidra til et trygt og inkluderende tilbud. Tiltaket gir økte kostnader, men forventes å styrke kvalitet og rekruttering. Utfyllende informasjon er vedlagt kommunestyresak om budsjett 2026.

OPP – 04 Utjevning av ressurser i grunnskolen

Tiltaket følger opp kommunestyrets vedtak i sak 042/25 Kvalitetsmelding for barnehage, skole og SFO om utjevning av ressurser mellom skolene. Ressursmodellen fordeler ressurser etter elevtall, klasser og trinn, men tar i liten grad hensyn til sosioøkonomiske forhold, elevmangfold og klassestørrelser. Det er ikke mulig å utjevne lærerressursene fullt ut, fordi klassestørrelse påvirker behovet. Skolene har bemanningsnorm på gruppenivå, ikke per barn som i barnehagene, og små endringer i elevtall kan gi store utslag. Kommunedirektøren vil bruke ressursmodellen til å utjevne ressurser så langt det lar seg gjøre, men må også gjøre årlige faglige vurderinger for forsvarlig bemanning i alle skolene.

OPP – 08 Besteforeldre i skolegården

Tiltaket følger opp sak 070/2025 Rammesak 2026, der kommunen skal utrede en frivillig ordning med besteforeldre i skolegården. Frivillige skal være synlige voksne som bidrar til lek, samtaler og inkludering i friminuttene. Ordningen kan gi økt trygghet, men krever ressurser til rekruttering, opplæring og oppfølging. Skolene har allerede mange eksterne bidragsytere gjennom ulike tiltak, noe som gjør ytterligere oppfølging krevende. Et kommunestyrevedtak vil også begrense skolens handlingsrom til selv å kunne velge. Rektorene ønsker ikke et kommunestyrevedtak som binder dem til en slik ordning.

OPP – 12 Nye elevstoler til Sauda ungdomsskule

Det er behov for nye elevstoler til 140 elever ved Sauda ungdomsskule. Kun to av ni klasser har moderne stoler med god funksjonalitet. De øvrige bruker over 25 år gamle stoler som er sterkt slitt, uten justeringsmuligheter og i utilstrekkelig antall. Dette påvirker både arbeidsmiljø og læringsforhold. Formålet er å sikre at alle elever har ergonomiske stoler som kan tilpasses individuelt og gir et bedre læringsmiljø.

Næring, samfunn og kultur

NSK-03 Kinoannonser i LL Ryfylke

Sauda kino gjenåpnet i romjulen 2024 etter flere års stenging og en omfattende oppussing. Tilbudet har fått en ny og moderne utforming, men annonseres per i dag kun digitalt. Tiltaket gjelder utvidet annonsering av kinoprogrammet også i Ryfylke, både i papir- og digitalutgaven, for å gjøre tilbudet bedre kjent og mer tilgjengelig for alle aldersgrupper. Mange i det potensielle publikummet er ikke digitale, og tiltaket vil derfor kunne bidra til økt deltakelse og tilgjengelighet.

NSK-05: Økt tilskudd for 17. mai-arrangement i Sauda

17. mai-arrangementet i Sauda lyses ut årlig, og Sauda Idrettslag har hatt ansvar for gjennomføringen i en årrekke. Idrettslaget har gitt tilbakemelding om at det indeksregulerte honoraret på 64 200 kroner er for lavt, og at det er krevende å skaffe frivillige til dugnad. Det er i dag budsjettert med 67 000 kroner, men beløpet foreslås økt til 150 000 kroner for å sikre videreføring av arrangementet. Uten økning i honoraret vil det være vanskelig å finne arrangør.

NSK-06: Åpent på bading hver dag, K-sak 106/25

Tiltaket gjelder utvidelse av åpningstilbudet i Saudahallen fra seks til sju dager i uken ved å innføre søndagsåpent med familiebadning. Forslaget innebærer bemanning med badevakter og representerer kostnaden ved en reell utvidelse av åpningstidene, utover det som kan oppnås innenfor eksisterende rammer. Formålet er å øke tilgjengeligheten til fysisk aktivitet, styrke



folkehelsen og gjøre Saudahallen mer attraktiv for både innbyggere og besøkende. Tiltaket vil gi et bredere tilbud for barnefamilier, ungdom og personer med særskilte behov, og styrke hallens rolle som lavterskel møteplass.

NSK-08: Reparasjon veggmalierier, Folkets Hus

Tiltaket gjelder vedlikehold og restaurering av veggmaleriene på Folkets Hus, også kjent som Arbeiderbevegelsens stavkirke. Maleriene skaller av og har ikke blitt utbedret siden 2020, til tross for at arbeidet bør utføres hvert annet år. Bygget er fredet av Riksantikvaren, og malingen som ble brukt da bygget var nytt har vist seg å være av dårlig kvalitet. Det er derfor behov for restaurering for å bevare kulturminnet. Dersom arbeidet utsettes, vil skadene forverres og kostnadene øke over tid.

NSK-11: Ut.no i Sauda kommune

Tiltaket gjelder oppdatering og vedlikehold av turinformasjon for Sauda på UT.no, en av landets mest brukte plattformer for friluftsliv. Mange av dagens oppføringer er utdaterte, dupliserte eller feil, og flere står fortsatt registrert på Sauda Ferie og Fritid. Det vurderes enten en engangsoppdatering av rundt 40 turer eller en åravtale med kontinuerlig oppfølging, nye bilder, publisering av nye turer og QR-koder på strategiske steder. Formålet er å sikre at Sauda fremstår oppdatert og attraktiv, og at brukere får kvalitetssikret informasjon.

NSK-14: Ryfylkemuseet, ivaretagelse av kulturarv i Sauda kommune

Tiltaket gjelder videreutvikling av Industriarbeidermuseet i Åbøbyen og nødvendig rehabilitering av bygningene på Jonegarden, Hustveit. Gården er vernet og har et betydelig etterslep på vedlikehold. Tiltaket omfatter også støtte til Den kulturelle skolesekken (DKS) i samarbeid med Sauda videregående skole, knyttet til linjen for tradisjonshåndverk. Formålet er å bevare og formidle Saudas industrihistorie, bondekultur og håndverkstradisjoner i tråd med kommuneplanens samfunnsdel og samarbeid med frivillige og fagmiljø. Uten tiltak vil anleggene forfalle og viktig kunnskap gå tapt.

NSK-19: Renovering av utleieboliger

Tiltaket gjelder etablering av en egen budsjettpost på 500 000 kroner øremerket oppussing av kommunale boliger når de blir ledige. Midlene skal kunne disponeres av kommunalsjef, enhetsleder eller boliggruppa etter behov. Formålet er å sikre raskere klargjøring av boliger og redusere perioden uten leietaker. Tiltaket vil kunne bidra til raskere omsetning, økt leieinntekt og bedre ressursutnyttelse.

NSK-23: Økt bemanning NSK

Tiltaket omfatter styrking av bemanning og kapasitet innen miljøstasjon, teknisk drift og forvaltning, inkludert ulovlighetsoppfølging og adressering, samt kjøp av eksterne tjenester for Sauda Næringsutvikling KF. Økt tilstedeværelse på miljøstasjonen skal sikre lovpålagt kontroll og bedre kundeoppfølging, mens ferievikarer bidrar til kontinuitet i vedlikehold og drift. Innen forvaltning foreslås økte ressurser til ulovlighetsoppfølging og sommerjobb til adresseringsoppgaver. Kjøp av tjenester til næringsarbeid skal sikre kontinuitet, fleksibilitet og tilgang på nødvendig kompetanse.